

REFERAT FagMED Senior d. 14-05-2019

MÅ, dato Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 13:00

MÅ, sted MÅ, delokale 5, Skolegade 1, kl. 13-15

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Arbejds miljøberetninger 2017/18 - Senior.....	4
Arbejds miljø på Seniorområdet.....	5
Den årlige arbejds miljødrøftelse.....	6
Orientering ved formanden.....	10
Orientering ved næstformanden.....	11
Teknisk budget 2020 for Seniorudvalgets område.....	12
Generelle bemærkninger til budget 2020 på Seniorområdet.....	15
Ny Handicappolitik 2019-2027 i Vejle Kommune.....	17
Klip for ordinære medlemmer.....	19
Kommende sager til fagMED Senior.....	20
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.01-P35-1-19

Resume

Referatet fra mødet den 11. april 2019

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

I formand Helle Brinchs fravær blev mødet efter aftale ledet af næstformand Jette Jensen og Anne-Marie Bentzen.

Bilag

Referat Fag MED Senior 11.04.2019.pdf

Punkt 2: Arbejdsmiljøberetninger 2017/18 - Senior

81.38.01-P35-1-19

Resume

Hver 2. år udarbejder enhederne i Senior en arbejdsmiljøberetning, som evaluerer indsatsen i de forgangne år og opstiller mål for de kommende år.

FagMED Senior orienteres om arbejdsmiljøberetninger fra områderne i Senior.

Sagsfremstilling

I de fremsendte arbejdsmiljøberetninger beskrives arbejdsmiljøindsatsen i de 3 områder, Demensenheden og Hjælpemiddeldepotet i 2017/18.

På baggrund af de fremsendte rapporter drøftes arbejdsmiljøberetningerne med fokus på, om der er indsatsområder, hvor der bør iværksættes en fælles indsats på tværs af områderne, demensenheden og depotet.

Formanden indstiller,

At fagMED Senior drøfter arbejdsmiljørapporterne og tilkendegiver, om der er indsatsområder, hvor der bør iværksættes en fælles indsats på tværs af Senior.

Beslutning

Fag MED Senior ønsker at arbejde med Vold, trusler og chikane som fælles indsatsområde, herunder de nye politikker på området og de personalepolitiske værdier.

Bilag

Arbejdsmiljøberetning 2017 og 2018.doc

Rev._Arbejdsmiljøberetning Område Nord - 2017-2018 - Godkendt_rev.9.4.19.doc

Arbejdsmiljøberetning 2017 og 2018 Demensenheden ny.pdf

Arbejdsmiljøberetning 2017-2018 - VEST 190502.doc

Arbejdsmiljøberetning Hjælpemiddeldepotet - 2017-2018 - Endelig.doc

Punkt 3: Arbejdsmiljø på Seniorområdet

81.38.01-P35-1-19

Sagsfremstilling

- Udvalget bedes forud for mødet overveje evt. ønsker til fokusområder til ekstern audit den 2. og 3. oktober og 8.-9. og 10 oktober 2019.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget ønsker Det psykiske arbejdsmiljø som fokusområde med underemnerne Vold og trusler, Sygefravær og Bevægeapparat.

Punkt 4: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-1-19

Resume

HovedMED skal, jf. MEDaftalen, gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet, hvor HovedMED skal:

- Vurdere, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurdere, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægge mål for det kommende års arbejde.

Koncern HR har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2018, som er vedhæftet som bilag.

Derudover skal HovedMED drøfte Koncern HR's forslag til arbejdsmiljøindsatser i 2019 og 2020.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede i 2017 følgende tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet for 2018:

- Robuste fællesskaber
- Forebyggelse af arbejdsulykker
- APV – keep it simple

Derudover er der gennemført en Trivselsmåling i januar 2018, som indeholder psykisk APV.

Hvert af de tre indsatser indeholder en række tiltag, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. De enkelte tiltag er beskrevet i vedhæftede Arbejdsmiljøberetning for 2018.

Hovedindsatser i 2019 og 2020

Koncern HR indstiller, at arbejdsmiljøindsatsen i 2019 og 2020 centrerer om tre hovedindsatser:

1. Arbejdsulykker
2. Vold og trusler
3. Forebyggelse af sygefravær

Ad 1. Arbejdsulykker

Koncern HR ønsker i den kommende periode at:

- Have fokus på at følge op på:
 - Alvorlige ulykker - det vil sige ulykker med mere end 3 ugers fravær.
 - Ulykker omhandlende vold og trusler.
 - Ulykker hvor nyansatte er involveret.
 - Ulykker på arbejdspladser, hvor der er høj incidens.
- Det vil Koncern HR gøre ved:
 - At tilbyde hjælp til at analysere og skabe læring, så lignende ulykker kan forebygges i fremtiden.
 - At udbrede viden og værktøjer til ulykkesforebyggelse og håndtering via det nye Intranet.
 - At udbrede viden og opmærksomhed på, hvor vigtigt det er, at nyansatte bliver godt introduceret til arbejdspladsen - herunder hvordan de bliver klædt godt på til at udføre det arbejde, de er ansat til.
- Se på mulighederne for at forbedre skadeanmeldelsessystemet samt ulykkesstatistikkerne.

Ad 2. Vold og trusler

- Arbejdsskader i forbindelse med vold og trusler fylder meget i Vejle Kommunes statistikker. Derfor vil det være essentielt at have et særligt fokus på forebyggelse af vold og trusler. Der er givet også et deraf følgende sygefravær.
- Denne indsats bliver også koblet til udbredelsen og implementeringen af den nye delpolitik om Vold og trusler, som forventes vedtaget sommer/efterår 2019.
- Indsatsen vil bl.a. inkludere et arbejde med at udvikle gode værktøjer til de decentrale arbejdspladser og vil her prioritere involvering af kommunens FagMED.
- Endvidere skal denne indsats kobles til udviklingen af et nyt Intranet, hvor værktøjerne skal præsenteres på en operationel og lettilgængelig facon.

Ad 3. Forebyggelse af sygefravær

Regeringen, Danske Regioner og KL har i aftale af 1. februar 2019 indgået aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor. Heri indgår også et fokus rettet mod sygefraværet. En del af indsatsen vil rette sig mod arbejdspladser med et særligt højt sygefravær eller med et særligt belastet arbejdsmiljø, fx botilbud. Der vil endvidere blive udviklet forskellige værktøjer, og der vil blive nedsat et rejsehold.

I Vejle Kommune har vi gang i en del tiltag, og HovedMED har på sit sidste møde vedtaget nye fælles retningslinjer for håndtering af sygefraværet – med fokus på tidlig indsats og opfølgning, således at medarbejderen hurtigt kan komme tilbage. Sygefraværet i Vejle Kommune har været nogenlunde stabil de seneste år, med en lille stigning i 2018. Vi skal have nedbragt vores sygefravær, så vi kan gå på arbejde med mere tid og fokus på kerneopgaven til gavn for borgerne i Vejle.

I 2019 og 2020 vil der blive arbejdet med:

- Implementering af nye retningslinjer for håndtering af sygefravær via samtaletræning og nye værktøjer fx nye adviseringer i KMD, fraværskort og skabeloner.
- Afprøvning af nye måder at arbejde med sygefravær, jf. pilotprojektet, der blev igangsat i 2018.
- Indsats mod sygefravær i hele den offentlige sektor, som den er beskrevet i ”Ledelse og kompetencer i den offentlige sektor, februar 2019”.
- Gennemførelse af sygefraværskonference 28. maj 2019.
- Styregruppen for Faglig Stolthed har drøftet, hvorledes der kan skabes en indsats for fremme af den faglige stolthed i en tid med forandringer, også i kravene til faglighed og fælles faglighed på tværs af fag, koblet til en indsats for reduktion af sygefravær.
- Der er, i forbindelse med Byrådets vedtagelse af budgettet for 2019, igangsat en budgetanalyse af, hvorledes sygefraværet kan reduceres ved hjælp af sundhedsindsatser. Her vil der blive fokuseret på reduktion af sygefravær, forårsaget af det psykiske arbejdsmiljø, især arbejdspress og stress, samt sygefravær, forårsaget af det fysiske arbejdsmiljø, især muskel/skeletsygdomme (nedslidning).

Kommunaldirektøren indstiller, 1. marts 2019, pkt. 5:
at Arbejdsmiljøberetning 2018 drøftes.
at HovedMED godkender de foreslåede indsatsområder for 2019-20.

HovedMEDudvalg, 1. marts 2019, pkt. 5:

Jens Ravn redegjorde kort for sagen. Arbejdsmiljøberetningen for 2018 fortæller om det forgangne år. Sagen indeholder ligeledes Koncern HR's forslag til arbejdsmiljøindsatser i 2019/2020.

Der var efterfølgende en grundig drøftelse af Arbejdsmiljøberetningen, med særlig fokus på nærved-ulykker, herunder registreringen af disse, arbejdsulykker nyansatte, sygefravær, og arbejdsmiljøet i borgernes hjem.

Vedr. nærved-ulykker er der ”mørketal” på området, da ikke alle arbejdspladser får indberettet nærved-ulykker. Det er vigtigt at have fokus på arbejdspladskulturen i forbindelse med registrering af nærved-ulykker. Hændelserne skal bruges i det forebyggende arbejde for at mindske antallet af arbejdsulykker. Tallene i Arbejdsmiljøberetningen vedr. nærved-ulykker indeholder ikke tal fra Handicapområdet, da de registrerer disse i et andet system.

Medarbejdersiden pointerede, at det måske er ved at være tiden til at sammentænke de systemer, som bruges til registrering af alle ulykkestyper.

Jens Ravn svarede, at det system, som der registreres i lige nu, er ikke optimalt. Koncern HR har derfor igangsat et samarbejde med forsikring om et nyt fælles system. Herudover er det væsentligt at have et fokus på de andre systemer, som anvendes sideløbende – f.eks. på Handicapområdet – og sikre at data fra disse systemer kan indgå i kommunes samlede overblik.

Det er vigtigt, at vi hele tiden bliver klogere på, hvorfor arbejdsulykker opstår, så det forebyggende arbejde bliver bedre. Det handler grundlæggende om et øget fokus på opfølgning, analyse og læring af de arbejdsulykker der sker.

9

HovedMED 1. marts 2019

Det blev bemærket, at ved evt. valg af nyt system, er det vigtigt at være opmærksom på forskellige faglige metoder og processer, ligesom det er vigtigt, at FagMED er med i arbejdet.

Der er forholdsvis mange arbejdsulykker blandt nyansatte, så det er vigtigt at have fokus på onboarding af nye medarbejdere. Der skal være opmærksomhed på, hvilke opgaver og i hvilken rækkefølge de gives til nye medarbejdere, og de skal føle sig som en del af arbejdspladsens kollegaskab. Dette er også vigtigt i forhold til fastholdelse af nye medarbejdere.

Det er altid vigtigt at have løbende fokus på sygefravær. Direktionen har drøftet, om der fremadrettet skal arbejdes med måltal for sygefraværet i Vejle Kommune. Sygefravær vil løbende blive drøftet i HovedMED, næste gang på mødet 23/5 2019.

For at undgå fald- og snubleulykker, bør et opmærksomhedspunkt være medarbejdernes arbejdsmiljø i borgernes eget hjem.

Efterfølgende blev Koncern HR's forslag til nye arbejdsmiljøindsatser drøftet, med særlig fokus på indsatser for sygefravær, hvor det blev foreslået, at man også har fokus på de raske medarbejdere, der bliver yderligere belastede, når en kollega bliver syg. Det kan føre til flere sygdomsmeldinger.

Det blev ligeledes pointeret, at det er vigtigt at have fokus på nedslidning, da alle skal være længere på arbejdsmarkedet. Ledersiden bemærkede, at der i forbindelse med Byrådets vedtagelse af budgettet for 2019, er igangsat en budgetanalyse af, hvorledes sygefraværet kan reduceres ved hjælp af sundhedsindsatser. Her vil der blive fokuseret på reduktion af sygefravær forårsaget af det psykiske arbejdsmiljø, især arbejdspress og stress, samt sygefravær forårsaget af det fysiske arbejdsmiljø, især muskel/skeletsygdomme (nedslidning). Koncern HR er med i arbejdet.

Det blev ligeledes drøftet, at det er vigtigt at undgå vold og trusler, og at det skal tænkes ind i kerneopgaven og fagligheden. Hvis vi bliver bedre til at forventningsafstemme med borgere, pårørende og forældre, kan voldsomme episoder måske minimeres.

På grund af fagenes forandring, skal der fremadrettet være mere fokus på den faglige stolthed og robuste arbejdsfællesskaber.

10

HovedMED 1. marts 2019

Fastholdelse af seniorer er vigtig fremadrettet. Fokus skal ændres til, at det er positivt, at vi kan blive længere på arbejdsmarkedet. Hvordan drøftes i MUS. Arbejdspladserne skal blive bedre til at finde opgaver, som kan løses af seniormedarbejdere, samtidig er det vigtigt at kigge på tværs af afdelinger/forvaltninger, når der skal drøftes seniorfastholdelse.

Arbejdsmiljøberetningen blev taget til efterretning, og Koncern HR's forslag til arbejdsmiljøindsatser blev godkendt med en særlig opmærksomhed på:

- Nærved-ulykker – indsats i 2020
- Arbejdsmiljøet i borgernes hjem
- Arbejdspress
- Nedslidning

Formanden indstiller,

at arbejdsmiljørapporten drøftes. På baggrund heraf har Fag MED mulighed for at drøfte arbejdsmiljø, arbejdsulykker, stress, APV, sygefravær m.m. og gennemfører dermed den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Indsatsområder for arbejdsmiljø udpeges for 2020.

Beslutning

Fag MED Senior drøftede arbejdsmiljørapporten i 4 grupper. Gruppernes tilbagemelding var:

- Fælles tillidsvalgsmøde for TR og leder om MED-aftalen - der er gode erfaringer fra en tidligere oplægsholder.
- Fokus på at fastholde de langtidsfriske
- Arbejdsulykker og nyansatte - er det reelt at de nyansatte har flere arbejdsulykker og hvad kan gøres for at undgå dette? Hvis det ikke er tilfældet - er der så andre grupper, hvor en yderligere indsats kan mindske antallet af arbejdsulykker.
- Faglig stolthed
- Undervisning i hjælpemidler

Bilag

Arbejds miljøberetning 2018 - endelig udgave

Punkt 5: Orientering ved formanden

81.38.01-P35-1-19

Resume

Orientering ved formanden

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Diane overbragte en hilsen fra Helle til Joan med stor tak for hendes store indsats i Fag MED Senior.

Punkt 6: Orientering ved næstformanden

81.38.01-P35-1-19

Resume

Orientering ved næstformanden og fra Hoved MED

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet

Punkt 7: Teknisk budget 2020 for Seniorudvalgets område

00.30.00-Ø00-14-18

Resume

Økonomiudvalget godkendte på møde 7. januar 2019 budgetstrategien for 2020-2027, som sætter rammerne og tidsplanen for budgetprocessen for budget 2020.

I denne sag forelægges et administrativt forslag til teknisk budget 2020, baseret på en vurdering af den økonomiske balance inden for Seniorudvalgets område, samt de tidligere budgetdrøftelser i Seniorudvalget.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde 7. januar 2019 budgetstrategien for 2020-2027, som sætter rammerne og tidsplanen for budgetprocessen for budget 2020.

Som elementer i det tekniske budget 2020, skal fagudvalgene:

1. godkende et teknisk budget, som er i balance
2. forberede statens effektiviserings- og moderniseringsprogram
3. udarbejde kapacitetsanalyser, som redegør for de kapacitetsmæssige behov, som blandt andet opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige og geografiske sammensætning
4. udarbejde generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder.

Budget i balance

I henhold til tidsplanen i budgetstrategien skal alle fagudvalg senest 3. juni 2019 godkende et teknisk budgetforslag for 2020, der er i balance. Det betyder, at eventuelle budgetudfordringer skal være løst inden for den udmeldte ramme og præsenteret i et teknisk budgetforslag.

Udgangspunktet for udvalgenes driftsrammer er det vedtagne budget 2019 korrigeret for politiske beslutninger, der er godkendt af Økonomiudvalget til og med januar 2019.

Rammerne er udmeldt i 2019 pris- og lønniveau og vil blive fremskrevet til 2020 pris- og lønniveau, når Kommunernes Landsforening udmelder nye pris- og lønskøn hen over sommerferien.

Forvaltningen har gennemgået det tekniske budget på Seniorudvalgets område. Seniorudvalgets område er generelt under et langsigtet pres som følge af en stigende andel af ældre borgere. Vejle Kommune har foreløbig imødegået udviklingen med en rehabiliterende tilgang og anvendelse af velfærdsteknologi, ligesom ældreområdet over en årrække på nationalt niveau har været politisk begunstiget, hvilket har tilført ekstra økonomiske ressourcer. På baggrund heraf forventes Seniorudvalgets budget at balancere i 2020.

Et af de områder, hvor forvaltningen er opmærksom på økonomiske udfordringer er på friplejeboligområdet, hvor friplejehjemmet Meta Marie fra 2019 udbygger deres kapacitet med 10 pladser. Det må forventes, at en andel af de ekstra 10 pladser vil blive anvendt af borgere fra Vejle Kommune, hvilket vil udfordre det centrale budget til friplejehjem. Hvis alle 10 pladser bliver belagt med Vejle-borgere, vil udgiften hertil isoleret set andrage 4-5 mio. kr. Udviklingen følges løbende og udvalget vil blive holdt orienteret i de kommende budgetopfølgninger.

Trods forventning om ”sund aldring” og dermed en udskydelse af behovet for hjælp, samt fortsat fokus på den rehabiliterende tilgang og investeringer i velfærdsteknologiske løsninger, er det forvaltningens forventning, at udgiftspreset vil blive forøget i de kommende år. Det skyldes ikke mindst udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, der medfører, at borgere udskrives hurtigere, og er mere plejkrævende end tidligere, når de udskrives. Kommunerne løser en række sundhedsopgaver, der ikke tidligere var en del af de kommunale sundhedsopgaver. Det betyder, at særligt den kommunale sygepleje oplever en stigning i efterspørgslen efter indsatser efter sundhedsloven.

Det indebærer et øget kompetencekrav til personalet og medfører et øget udgiftspres. Som eksempel herpå er en stigende brug af telemedicinske løsninger, hvilket flytter opgaver fra sygehus til kommune. En eventuelt kommende sundhedsreform indebærer en usikkerhed om det fremtidige omfang af de kommunale opgaver samt en tilsvarende usikkerhed i forhold til den medfølgende finansiering. Samlet forventes det, at udvikling i snitflader og herunder en

eventuel sundhedsreform vil påvirke den økonomiske ramme for såvel seniorudvalget som for Sundheds- og forebyggelsesudvalget.

Statens moderniserings- og effektiviseringsprogram

Som følge af statens moderniserings- og effektiviseringsprogram skal der årligt frigøres 1 mia. kr. på landsplan. Heraf frigøres halvdelen til prioritering bredt i den offentlige sektor. Vejle Kommunes andel af de 0,5 mia. kr. udgør 10 mio. kr. årligt fra 2018-2020, som reduceres i Vejle Kommunes bloktilskud. Dermed udmøntes kun 50 procent af programmet, svarende til den del der reduceres i bloktilskuddet, mens den anden halvdel bliver på fagudvalgene.

I 2020 er reduktionen i første omgang placeret under Økonomiudvalget med henblik på en efterfølgende udmøntning på de enkelte udvalg. Der er igangsat tværgående analyser mhp. tværgående effektiviseringer, men de budgetmæssige konsekvenser af de tværgående analyser foreligger endnu ikke, hvorfor restbeløb til fordeling mellem fagudvalg heller ikke foreligger. Udmøntningen af moderniserings- og effektiviseringsprogrammet vil derfor formelt ske til fagudvalgene som en del af budgetlægningens spor 2. I 2019 var Seniorudvalgets andel af Moderniserings og effektiviseringsprogrammet ca. 1,6 mio.

Anlægsbehov som følge af kapacitetsanalysen

I henhold til budgetstrategien skal der i forbindelse med prioritering af nye anlægsprojekter, udover politiske visioner, også tages udgangspunkt i de kapacitetsmæssige behov, der opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige udvikling og sammensætning.

Seniorudvalget besluttede på møde 10. april 2019 at tage anlægsforslag vedrørende demenssikring af plejecentre med i budgetlægningens spor 2.

Generelle bemærkninger indeholdende aktivitetsforudsætninger og politiske mål forelægges til drøftelse. De generelle bemærkninger og aktivitetsforudsætninger behandles i særskilt dagsordenspunkt.

Sagens videre forløb

Det tekniske budget 2020 sendes i høring i Ældrerådet, Handicaprådet, FagMed Senior og FagMed Administration. Udtalelser forelægges på møde 29. maj 2019, hvor det teknisk budget godkendes.

Deltager i behandlingen

Chefkonsulent Jan Hermansen fremlægger punktet fra kl. 14.00.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 8. maj 2019, pkt. 39:

at udvalget drøfter det tekniske budgetforslag 2020, der herefter sendes til høring i Ældrerådet, Handicaprådet, FagMed Senior og FagMed Administration jf. budgetproces.

Seniorudvalget, 8. maj 2019, pkt. 39:

Drøftet og sendes i høring.

Fraværende: Gitte Frederiksen

Formanden indstiller,

at Fag MED Senior drøfter det tekniske budgetforslag 2020, og afgiver høring hertil.

Beslutning

Fag Med Senior anerkender ansøgning på 33 mio. til demenssikring, da nuværende rammer såvel indendørs som udendørs mange steder ikke er tidssvarende. Midlerne vil kunne sikre en forøget livskvalitet for borgerne.

Der gøres opmærksom på, at der stilles øgede krav til rekruttering og fastholdelse på grund af opgaveglidning fra regionen og den nødvendige dokumentation.

Punkt 8: Generelle bemærkninger til budget 2020 på Seniorområdet

00.30.00-000-14-18

Resume

Som en del af budget 2020 skal udvalget godkende generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder. I de generelle bemærkninger indgår politiske mål for budget 2020.

Sagsfremstilling

Som en del af budget 2020 skal udvalget godkende generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder. I de generelle bemærkninger indgår politiske mål for budget 2020.

Forslag til generelle bemærkninger til budget 2020 er vedlagt som bilag. De politiske mål er skærpet på baggrund af udvalgets første drøftelse 18. marts 2019.

Generelle bemærkninger indgår i det samlede materiale i teknisk budget 2020, der sendes i høring i Ældrerådet, Handicaprådet, FagMed Senior og FagMed Administration. Udtalelser forelægges på møde 29. maj 2019, hvor teknisk budget endeligt godkendes.

Deltager i behandlingen

Chefkonsulent Jan Hermansen fremlægger punktet fra kl 14.00.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 8. maj 2019, pkt. 40:

at udvalget drøfter de generelle bemærkninger, der sammen med teknisk budget herefter sendes i høring i Ældrerådet, Handicaprådet, FagMed Senior og FagMed Administration jf. budgetproces.

Seniorudvalget, 8. maj 2019, pkt. 40:

Drøftet og sendes i høring med følgende ændringer til de politiske mål:

3 dot ændres til: At skabe gode rammer for ældre, og herunder følge de igangsatte indsatser i demensplanen og handleplan for Den Ældre Medicinske Patient tæt.

6 dot ændres til: At samarbejde med frivillige og civilsamfundet for at synliggøre aktiviteter, der giver borgeren gode muligheder for at bevare deres fysiske og mentale sundhed.

Der gøres opmærksom på, at de generelle bemærkninger opdateres med resultatet af budgetforlig 2020 efter budgetforhandlingerne i sensommeren.

Fraværende: Gitte Frederiksen.

Formanden indstiller,

at Fag MED Senior drøfter de generelle bemærkninger og afgiver høring hertil sammen med det teknisk budget.

Beslutning

Fag Med Senior anerkender ansøgning på 33 mio til demenssikring, da nuværende rammer såvel indendørs som udendørs mange steder ikke er tidssvarende. Midlerne vil kunne sikre en forøget livskvalitet for borgerne.

Der gøres opmærksom på, at der stilles øgede krav til rekruttering og fastholdelse på grund af opgaveglidning fra regionen og den nødvendige dokumentation.

Bilag

Generelle bemærkninger budgetforslag 2020 senior

Punkt 9: Ny Handicappolitik 2019-2027 i Vejle Kommune

27.00.00-P22-1-17

Resume

Der er udarbejdet forslag til en ny Handicappolitik, som går på tværs af alle forvaltninger, borgere, virksomheder, uddannelser og foreninger. Handicappolitikken skal være det fælles grundlag, der sikrer gode vilkår for borgere med handicap. Bag hver eneste fortælling om en person med en funktionsnedsættelse er et menneske, som ønsker et liv med de samme muligheder som alle andre. Processen med at udarbejde handicappolitikken har været i gang siden foråret 2018. Velfærdsforvaltningen og Børn & Unge Forvaltningen har i fællesskab udarbejdet politikken på baggrund af det materiale og de input, der er kommet i processen fra workshops, borgere, råd og interesseorganisationer. Politikken sendes i fagudvalgsbehandling og høring forud for endelig behandling i Byrådet i august.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til en ny fælles Handicappolitik, som går på tværs af alle forvaltninger, borgere, virksomheder, uddannelser, foreninger og som retter sig mod børn, unge, voksne og ældre. Vejle Kommune skal være et godt sted at bo, leve, uddanne sig og arbejde - for selvom ingen mennesker er født ens, har alle ret til lige muligheder. Handicappolitikken skal være det fælles grundlag, der sikrer gode vilkår for borgere med handicap. Bag hver eneste fortælling om en person med en funktionsnedsættelse er et menneske, som ønsker sig et liv med de samme muligheder som alle andre. Handicappolitikken er blevet til ved at spørge og tale med borgere, interesseorganisationer og personer, som ved noget om emnet. En særlig stemme er givet til de unge, da en politik, der rækker 8 år frem, påvirker deres liv og muligheder.

Siden foråret 2018 har der været igangsat en proces i forhold til udviklingen af en ny handicappolitik. Velfærdsforvaltningen og Børn & Unge Forvaltningen har i fællesskab udarbejdet politikken på baggrund af det materiale og de input, der er kommet i processen fra henholdsvis, interviews, workshops, borgere og interesseorganisationer mv.

Politikken står på og tager afsæt i følgende strategier og politikker. Den foregående "Handicappolitik", "Politik for borgerinddragelse", "Børne- og Ungepolitikken", "Delpolitik børn og unge med handicap", "Udsattestrategien" og "Udviklingsstrategien for Socialområdet". Samtidig er handicappolitikken blevet til i et tæt samarbejde med Handicaprådet, Ældrerådet, Frivilligrådet og Bruger/pårørende råd. Der har været afviklet workshops med elever fra specialafdelingerne fra kommunes skoler, fordi politikken går på tværs, og fordi de unge skal have en stemme i en handicappolitik, der har betydning for deres muligheder i fremtiden. Der har været afholdt en workshop i november for alle interesserede parter med deltagere bredt repræsenteret dels fra kommunes forvaltninger, borgere, pårørende og deltagere fra førnævnte råd, foreninger og politikere. Handicappolitikken afspejler de politisk besluttede rammer for politikken, herunder at politikken skal vare 8 år.

Politikken har fire overordnede overskrifter samt et afsnit, hvori det fremhæves, dels hvad målet med Handicappolitikken er, og hvad Vejle Kommune ønsker at sætte fokus på de næste 8 år.

De fire overskrifter er:

1. Arbejde og uddannelse
2. Inklusion
3. Teknologi
4. Sundhed

For at realisere politikken kræves handleplaner både indenfor og på tværs af de enkelte fagudvalgsområder. Endvidere skal der foretages en midtvejsevaluering om fire år i 2023.

Handicappolitikken sendes til høring i fagudvalg og råd og på Vejles Folkemøde den 8. juni vil borgere og foreninger få mulighed for at komme med input til høringsudkastet af politikken.

Sagens videre forløb

- Høring i Børne- og Familieudvalget, Voksenudvalget, Teknisk Udvalg, Kultur- og Idrætsudvalget, Seniorudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i uge 19.
- Behandling i Børne- og Familieudvalget og Voksenudvalget i uge 25
- Behandling i Økonomiudvalget i uge 32
- Behandling i Byrådet i uge 33

Formanden indstiller,

at handicappolitikken drøftes og
at der afgives hørings svar

Beslutning

Fag MED Senior tilslutter sig det udarbejdede forslag til handicappolitik.

Bilag

Handicappolitik 2019-2028

Punkt 10: Klip for ordinære medlemmer

81.38.01-P35-1-19

Resume

Efter afsluttet MEDgrunduddannelse har alle ordinære medlemmer af MED udvalget ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortmodul) pr. funktionsår. Ledere/medarbejdere, der varetager både arbejdsmiljø- og samarbejdsfunktionen, har ret til 2 dage pr år i 2., 3. og 4. funktionsår. Herefter 1 dag pr. år i 5. og efterfølgende funktionsår.

Sagsfremstilling

Formanden indstiller, 20. februar 2019, pkt. 8:
at klip for ordinære medlemmer i 2019 drøftes.

FagMED Senior, 20. februar 2019, pkt. 8:
Udsat. På næste møde medbringes gode ideer til indhold på en temadag.

Formanden indstiller, 11. april 2019, pkt. 9:
at klip for ordinære medlemmer i 2019 drøftes.

FagMED Senior, 11. april 2019, pkt. 9:
Der var forslag om at sætte arbejdspress på dagsordenen og at der på temadagen er oplæg om arbejdspress og de mekanismer, der træder i kraft, og med efterfølgende drøftelser af hvordan arbejdspresset håndteres. Der kan nedsættes en arbejdsgruppe, der får ansvaret for dagens program. Der var forslag om at lokal MED får mulighed for at deltage på dagen. Punktet drøftes igen på mødet i maj 19.

Der er siden sidste møde kommet et andet forslag til emne på temadagen: Fokus på rehabilitering og gode løsninger indenfor senior.

Formanden indstiller,

at klip for ordinære medlemmer i 2019 drøftes.

Beslutning

Line og Anette D. og Anne-Marie udgør arbejdsgruppen, som har ansvaret for at udarbejde forslag til indhold og program for temadagen. Det vil desuden være arbejdsgruppen der tager stilling til, om de vil anbefale, at lokal MED deltager på temadagen.

Punkt 11: Kommende sager til fagMED Senior

81.38.01-P35-1-19

Resume

Næste ordinære møde er den: 13. juni 2019 (evt. ekstra møde til budget) 18. september 2019:

Formanden indstiller,

at punkter til kommende møder noteres

Beslutning

De nye ferieregler (Annette Jessen deltager på mødet)
Bibeskæftigelse.

Punkt 12: Eventuelt

81.38.01-P35-1-19

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Charlotte Skare og Sofie Nautrup (demenspsykolog) deltager på Folkemødet i juni 19.