

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 24-03-2025

Mødedato Mandag d. 24. marts 2025 kl. 13:00

Mødested Mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af ledelsesværdier på foranledning af FagMED.....	4
Arbejds miljø - status.....	5
Årlig arbejdsmiljødrøftelse, herunder drøftelse af ønsker til anvendelse af klippekortmodul for med	6
Årsplan 2025 - Kultur- og Sundhedsforvaltningen.....	8
Budgetter og regnskab.....	9
Opfølgning på HovedMED og FagMEDs seneste møde.....	10
Roboref - plan for implementering.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-166-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af mødets dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af ledelsesværdier på foranledning af FagMED

81.38.00-P35-166-24

Resumé

Drøftelse af de nye lederværdier på foranledning af FagMED.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgservice har på mødet den 16. december 2024 videresendt de nye ledelsesværdier til behandling på LokalMED. Ønsket er at drøftelsen sker med udgangspunkt i sagsfremstillingen fra FagMED, herunder de spørgsmål som fremgår af sagen:

Sagsfremstilling fra FagMED

På direktionens lederdag den 1. november blev Vejle Kommunes nye ledelsesværdier "Ledelse med vilje" præsenteret.

De nye ledelsesværdier skal nu ud at leve i organisationen. HovedMED drøftede de nye ledelsesværdier på mødet den 27. november, og der har ligeledes været en drøftelse i chefgruppen. Chefgruppen har i den forbindelse ønsket, at FagMED præsenteres for chefgruppens forståelse og læsning af de nye ledelsesværdier, og at FagMED drøfter, hvordan de nye værdier kan spejles fra både et medarbejderperspektiv og fra et organisatorisk perspektiv.

Chefgruppen lægger vægt på, at de nye ledelsesværdier skal ses som fælles arbejdspladsværdier, som vi ønsker, at alle forholder sig til og som vores hverdag og arbejdspladser former sig efter. Værdierne afspejler i høj grad Vejle Kommunes vision og skal som sådan ses som et værktøj til at tage væsentlige samtaler om, hvordan vi omsætter visionen til konkret adfærd på vores attraktive arbejdspladser.

Chefgruppen ønsker, at FagMED bliver involveret i disse samtaler og dermed understøtter udbredelsen af værdierne og tilgangen til dem.

Relevante spørgsmål, der drøftes i FagMED er:

- Hvordan kan man forstå værdierne som medarbejder – hvordan ser de ud, hvis man spejler dem i et medarbejderperspektiv?
- Hvad kan jeg forvente og hvad bliver der forventet af mig, når jeg læser værdierne?
- Hvordan kan man i FagMED se for sig, at værdierne kan understøtte samtaler om vores attraktive arbejdspladser?

Ledelsesværdier er bilagt sagen.

FagMED drøfter de nye ledelsesværdier, herunder chefgruppens læsning af ledelsesværdierne.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sagen og de opstillede spørgsmål drøftes.

Beslutning

Drøftet. Ledelsesværdierne er drøftet på afdelingsmøde og generelt opleves det at værdierne giver mening - også i relation til, at de også dækker medarbejderne, da realiseringen af værdierne i høj grad afhænger af et godt samspil mellem ledelse og medarbejdere.

Punkt 3: Arbejdsmiljø - status

81.38.00-P35-166-24

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøgruppen giver en aktuell status på arbejdet med arbejdsmiljø.

Blandt andet status på muteboks, køkken, og cykelskur. Derudover status på arbejdet med beredskab i huset og beredskabsøvelser.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Der er stort fokus på parkeringsudfordringen. Der opfordres til at give feedback på de initiativer der er taget. Thomas presser på for løsninger, også jf. snak i dag på afdelingsmøde.

Cykelskur: Da vi som udgangspunkt vil anlægge i Byparken kræver det dialog med T&M. Hvis det bliver for bøvlet kan arealet mellem musikteater, Museum og hotel være en mulighed. Thomas arbejder på sagen.

Muteboks og køkken: Afventer vores møbler flyttes til Jazz. Tegninger er på plads, og Thomas presser på for at projektet igangsættes, så snart vores møbler er væk.

Der arbejdes med bedre skiltning af og til Albert Bertelsen-salen.

Beredskab i huset: Møde onsdag med ledere og AMR. Mere info på næste afdelingsmøde.

Rengøring af toiletter: Der er spørgsmål om hvor ofte, der gøres rent og om gulvene evt. snart skiftes, da de ser meget nussede ud. Thomas spørger Jesper og Tor og melder retur.

Punkt 4: Årlig arbejdsmiljødrøftelse, herunder drøftelse af ønsker til anvendelse af klippekortmodul for medlemmer af LokalMED de næste 12 måneder

81.38.00-P35-166-24

Resumé

Som en del af arbejdsmiljøarbejdet skal udvalget en gang årligt gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse. Drøftelsen tager afsæt i HovedMED og FagMEDs drøftelser af arbejdsmiljøet, sygefraværstatistikken, samt trivselsmålingerne for området de år det er relevant.

Sagsfremstilling

Vedlagt som afsæt for drøftelsen:

- Referat fra HovedMED, 19/2
- Dagsorden fra FagMED 19/3 (eftersendes)
- Sygefravær rapport

Sidste års sagsfremstilling og beslutning

Som følge af tilpasninger i lokalMED strukturen er den årlige arbejdsmiljødrøftelse lidt forsinket. Nedenfor er oplyst fokusområder for HovedMED for 2024-2025. Ligeledes er lokalMEDs fokuspunkter de seneste år oplyst.

HovedMEDs fokusområder for 24/25:

- Vold og trusler - at de enkelte MED udmønter delpolitikken i eget område
- Sygefravær (med fokus på at reducere antallet af sygefraværstimer)
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet herunder et specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg
- Opfølgning på Trivselsmåling 2024
- Høje følelsesmæssige krav

Stabens fokusområder i forlængelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse de seneste år:

2022: Ergonomi - Konkret ergonomisk vejledning på arbejdspladser ved besøg af ergoterapeut

2023: Flytning - komme godt på plads

2024: Opfølgning på Trivselsmåling - Hvordan sikres fortsat trivsel i afdelingerne

Beslutning

Drøftet. I forbindelse med besøget af Arbejdstilsynet blev vi generelt opmærksomme på vigtigheden af håndtering af "vold og trusler". LokalMED ønsker, at have fokus herpå og undersøger muligheden for at bruge et afdelingsmøde på at arbejde med temaet.

LokalMED skal på baggrund af ovenstående drøfte indsatser omkring arbejdsmiljøet og eventuel efteruddannelsesinitiativer. Derudover skal det overvejes om Koncern HRs workshop **Fælles om trivsel og et godt arbejdsmiljø – tal om fravær og nærvær** kan bruges som fælles platform for med-udvalget.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sagen drøftes og indsatspunkter beslattes.

Beslutning

For nyligt er vold og trusler, som omtalt i sagsfremstillingen besluttet som et fokusområde. Det mangler vi at rykke på, og derfor fastholder vi det som fokus. Derudover overvejer udvalget om Koncern HRs workshop **Fælles om trivsel og et godt arbejdsmiljø – tal om fravær og nærvær** kan bruges som fælles platform for MED-udvalget, og drøftelser i afdelingen. Tina undersøger datoer og indhold.

Dermed følger vores indsatser også det to-årige fokus fra HovedMED på vold og trusler og sygefravær/godt arbejdsmiljø.

Bilag

FagMED_Kultur_&_Borgerservice-Dagsorden

Måltalsrapport.pdf

HovedMED-Dagsorden

Punkt 5: Årsplan 2025 - Kultur- og Sundhedsforvaltningen

81.38.00-P35-166-24

Resumé

I lighed med sidste år, så har chefgruppen også for 2025 udarbejdet en årsplan, der sætter særligt lys på det forvaltningen er fælles om og de initiativer der arbejdes med på tværs af forvaltningen. Årsrapporten er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Årsrapporten i Kultur- og Sundhedsforvaltningen:

- Er chefgruppens fælles dokument
- Sætter retning på Kultur og Sundheds fælles prioriterede temaer
- Står ikke alene, men gør det tydeligt, hvad chefgruppen sammen ønsker at adressere i 2025

Årsrapporten drøftes af lokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at årsrapporten og de indlagte initiativer drøftes.

Beslutning

Drøftet. Thomas fremlagde årsplanens initiativer og de drøftelser og målsætninger der er sat i chefgruppen. Thomas laver tilsvarende gennemgang på næste afdelingsmøde.

Bilag

Årsplan 2025.pdf

Punkt 6: Budgetter og regnskab

81.38.00-P35-166-24

Resumé

Der gives en redegørelse for regnskab 2024 og forventninger til 2025.

Sagsfremstilling

[Kultur- og Idrætsudvalget - Mødelokale Jazz](#) - ses sag 42 og sag 43 for regnskabssag og overførsler.

Udvalget drøfter resultatet for 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Opfølgning på HovedMED og FagMEDs seneste møde

81.38.00-P35-166-24

Sagsfremstilling

Opfølgning på de seneste møder i HovedMED og FagMED. Referater er vedlagt som bilag til sagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

Sagen drøftes.

Beslutning

Udvalget havde intet at bemærke.

Bilag

FagMED_Kultur_&_Borgerservice-Dagsorden

HovedMED-Dagsorden

Punkt 8: Roboref - plan for implementering

81.38.00-P35-166-24

Resumé

Implementering drøftes indledningsvist.

Indstilling

Formanden indstiller,

sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Tidligere har opfattelsen været, at sygefraværssamtaler har været udskudt som implementeringsemne. Men meldingen er, at det er muligt de steder man ønsker det. Det ønsker vi, at komme i gang med. Tina og helle arbejder videre med det.

Derudover er der opmærksomhed omkring, at man ikke tager referater af møder, hvor det ikke giver mening, men gør det fordi der nu er en let indgang til det med det nye system.

I den næste tid arbejdes der med afdelingsmøder som test. Der arbejdes også videre centralt med MED-møder. Og så prøver vi, som nævnt, også redskabet af til sygefraværssamtaler i Kultur og Sundhed.

Emnet tages op på et afdelingsmøde i den nærmeste fremtid.