

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 14-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 14. marts 2023 kl. 08:00

Mødested Kathrinehøj

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00.....	3
Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:00-09:10.....	4
Evaluering af dialogmødet med VU - kl. 09:10-09:25.....	5
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse - kl. 09:25-10:10.....	6
Mulighed for at registrere drypvise belastninger - kl. 10:10-10:30.....	8
Tilbage melding fra LokalMED - øvelse - kl. 10:30-10:55.....	9
Revidering af forretningsorden for FagMED Voksen Drift - kl. 10:55-11:05.....	10
Klippekort - 11:05-11:15.....	11
Eventuelt - kl. 11:15-11:30.....	12
Kommende punkter.....	13
Alternativer til natvarmestue på Horsensvej.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00

81.38.00-P35-20-19

Sagsfremstilling

Der er fælles formøde kl. 08:00-09:00 for afklaring af dagsordenen.
FagMED mødet starter kl. 09:00.

Formanden indstiller,
at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt med følgende bemærkning:

Der er kommet et ekstraordinært punkt ind, hvor FagMED skal afgive høringsvar. Derfor bliver punkt 6+7 udsat til næste gang.

Punkt 2: Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:00-09:10

81.38.00-P35-20-19

Sagsfremstilling

Velkommen til ny lederrepræsentant Signe Rame - centerleder på Sukkertoppen. Signe overtager Peter Bloch-Sørensens plads i FagMED Voksen.

Der orienteres om:

- TR og AMR

Formanden indstiller,:
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Velkommen til SR- kort præsentationsrunde.

Der er frafald i dag - PL og MM er begge syge.

Derudover har MG taget orlov fra sin TR-funktion og kommer ikke til at deltage i FagMED møderne så længe orloven varer.

AMR fra Sukkertoppen har fået et nyt job og er derfor ikke længere en del af FagMED.

IV sender en mail ud til alle AMR'ne og tilbyder AMR-pladsen i FagMED Voksen. Indtil der findes en ny AMR, deltager suppleant KI som fast medlem.

AD orienterer om følgende:

- OBS på workshopen "Arbejdskraftudfordringen" d. 31.3. Der er en klar forventning om, at FagMED deltager aktivt.
- OBS på at den årlige TR-dag finder sted d. 2. oktober i år og reserver gerne dagen i kalenderen allerede nu. Tema i år "TR som værdifuld samarbejdspartner".
- Arbejdsgruppe er gået i gang med trivselsmålingen - LM sidder med i den.
- Vejles nye visioner - der er lavet materiale som man kan bruge til at arbejde med det lokalt - åbner op for gode drøftelser på arbejdspladsen.

Punkt 3: Evaluering af dialogmødet med VU - kl. 09:10-09:25

81.38.00-P35-18-23

Resume

Den 6. februar inviterede Voksenudvalget FagMED Voksen til et dialog møde, hvor man drøftede følgende punkter:

- Vejles nye vision
- Velfærdsforvaltningens økonomi
- Kompetencecenter Velfærd

Der lægges op til en drøftelse og evaluering af mødet.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

AD orienterer om, at formandskabet har besluttet, at man fremover sætter et fast punkt på dagsordenen i december måned, hvor FagMED sammen skal forberede sig til næstkommende dialogmøde med VU i stedet for at sende en mail rundt.

TM - Velfærdsforvaltningens økonomi kræver fokus hvis man læser HovedMEDs seneste referat (en besparelse som igen og igen bliver presset ned over hovedet på os). Vi skal være gode til at videreformidle konsekvenser af besparelserne.

Når man kigger på det allerførste dialogmøde med VU, som foregik på Teams, har vi rykket os en del, men det kan altid blive bedre og det arbejder vi med.

Punkt 4: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse - kl. 09:25-10:10

81.38.04-A00-1-23

Resume

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, og der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

Koncern HR har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2022. Data i arbejdsmiljøberetningen er efter ønske fra HovedMED, i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse 25/2 2022, i år opgjort på fagområder – i stedet for tidligere på forvaltningsområder.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på sit møde 25/2 2022 flg. hovedindsatser for 2022 og 2023:

- Psykisk Arbejdsmiljø
 - Krænkende handlinger og vold og trusler.
 - Høje følelsesmæssige krav – ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder.
- Fysisk arbejdsmiljø
 - Ergonomi.
 - Undersøgelse af alvorlige ulykker, defineret som ulykker med mere end 3 ugers fravær som følge af ulykken.

Der har været igangsat forskellige initiativer for at understøtte hovedindsatserne. Disse er beskrevet i vedhæftede Arbejdsmiljøberetning 2022.

Indsatserne skal være med til at understøtte arbejdsmiljøet og den overordnede trivsel på arbejdspladserne og herigennem skabe en platform for at tilknytte medarbejdere og sikre de bedst mulige forhold for at rekruttere.

Kommunaldirektøren indstiller, 22. februar 2023, pkt. 9:
at Arbejdsmiljøberetning 2022 drøftes.

Deltager i behandlingen

Koordinerende arbejdsmiljøleder Jens Boye Ravn.

Formanden indstiller,

Arbejdsmiljøberetning 2022 drøftes.

Beslutning

JBR præsenterer arbejdsmiljøberetningen (oplæg vedhæftet).

Der er stor forskel på registrering af COVID19-fravær. På fx FagMED Dagtilbud og FagMED Uddannelse og Læring ses der markant højere tal end på de andre områder. Årsagen til dette kunne evt. hænge sammen med, hvad man registrerer som COVID19-fravær og om man har brugt værnemidler og dermed forhindret smitte/fravær.

Ift. andre hændelser drøfter man om det at blive udstillet i medierne, er med under vold og trusler. Det kunne det principielt være, da der i hvert fald er tale om psykisk belastning.

JBR pointerer, at vi har mulighed for at bestemme os for, hvad vi som FagMED vil sætte i værk af indsatser, og hvad vi vil arbejde med.

Der findes en arbejdsanalyse på intranettet som man kan bruge til at skabe læring. HR står til rådighed ift. oplæring af medarbejdere, hvis man kan samle et hold.

Arbejdsanalysen findes her:

[Lær af jeres arbejdsulykker og forebyg at ulykken sker igen - Vejle Kommune Intranet](#)

Derudover henviser han til kursus i belastningspsykologi på Plan2Learn og KLIPS som man på sigt vil kunne downloade og bruge (kræver undervisning eller evt. hjælp af KCV).

Sidenote: Hvis man har klager over Falck Health Care (psykisk førstehjælp) så send en mail til JBR jebra@vejle.dk

Bilag

Arbejds miljøberetning 2022_Endelig version

Punkt 5: Mulighed for at registrere drypvise belastninger - kl. 10:10-10:30

81.38.00-P35-18-23

Sagsfremstilling

I Bo-Vejle arbejder de med at finde nogle hensigtsmæssige registreringsredskaber til drypvise belastninger.

Belastninger som ikke ved første hændelse nødvendigvis belaster, men som over tid kan belaste i en sådan grad, at der skal handles yderligere på dette. Der er tale om hændelser, hvor man nødvendigvis ikke vil lave en fuld indberetning (f.eks. blive råbt af og kaldt diverse ukvemsord, trusler som ikke er præcise, skubbe til osv.).

For at samle data over indhold i hændelser, antal mm. skal vi kunne registrere et sted som har disse funktioner.

Bo-Vejle anvender Safety Net som registreringsredskab til vold og trusler. De har afprøvet/har kendskab til Safetynet app til registrering, hvor man kan registrere belastende hændelser som en nærveds ulykke. De ser dog en udfordring i at indberetning af nærveds ulykker på denne måde kan stige markant, da drypvise hændelser kan være mange forskellige typer. Ligeledes er det måske ikke det rigtige sted at registrere drypvise hændelser, da nærveds ulykker er ulykker, hvor det kunne være gået galt, og det er ikke nødvendigvis tilfældet her.

Endelig bruger de ofte registrering af drypvise hændelser til at se efter mønstre, tilrettelægge indsatser, trække statistik specifikt på den enkelte drypvise hændelse m.m. – alt sammen noget som man ikke kan i Safetynet app'en.

Bo-Vejle søger derfor en drøftelse, hvor der tages stilling til, hvordan man ønsker at arbejde med dette emne, så man sikrer den fremadrettede dokumentation for hændelserne samtidig med at man kan arbejde systematisk med det forebyggende arbejde, så man så vidt muligt undgår disse hændelser.

Deltager i behandlingen

Afdelingsleder Mette K. Thomsen fra Bo-Vejle.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Bo-Vejle forsøger at finde ud af, hvad der er af muligheder ift. registrering af drypvise belastninger og søger sparring herom.

De er blevet anbefalet at bruge nærvedulykker i SafetyNet, men det er ikke helt passende. Der er mange forskellige typer af drypvise belastninger, som på sigt ville få lagkagen til at se helt anderledes ud, hvis man vælger at registrere drypvise belastninger som nærvedulykker.

Belastningerne kan eksempelvis være, at en borger laver samme lyd i lang tid eller at en medarbejder er vidne til at en kollega har en konflikt med en borger.

Formålet er at få opsnappet alle belastninger, så der kan arbejdes med dem proaktivt, systematisk og forebyggende.

Der er et ønske om reel registrering og en ny kategori i SafetyNet (og lagkagen) – høje følelsesmæssige krav/drypvise belastninger.

JBR orienterer om, at der er en ny opdatering på vej i SafetyNet, hvor man vil kunne lave flere forløb på samme registrering. Dvs. man vil kunne registrere antal gange af belastning.

JBR fortæller desuden, at HR ville være kede af det, hvis der begyndte at komme parallelsystemer ind, da de har brugt mange ressourcer på SafetyNet. Han har dog noteret ønskerne, og vil gå hjem og præsentere forslagene mhp. at finde en løsning.

Måske kan der laves en prøvehandling på evt. Bo-Vejle og Sukkertoppen, og så kan man finjustere undervejs.

LM foreslår at løfte SafetyNet op på HovedMED. Det gør hun sammen med AD.

Tak til Bo-Vejle for at bringe et emne ind i FagMED og tak til JBR for hans bidrag.

Punkt 6: Tilbage melding fra LokalMED - øvelse - kl. 10:30-10:55

81.38.00-P35-18-23

Resume

I december 2021 blev Klippe kortmodulet brugt på at lave en proces med Flemming Madsen fra HR med emnet: "Inspirationsdag til skabelse af indre motivation og brug af egne styrker i dagligdagen".

Processen blev i sin tid planlagt på baggrund af vores udfordringer med rekruttering og fastholdelse og med henblik på at identificere vores styrker og bruge dem til at kunne klare udfordringerne i hverdagen.

Der blev lavet en øvelse med følgende overskrifter:

- Hvad har vi succes med – hvad holder os motiverede på trods af udfordringerne?
- Hvad har vi ikke succes med?
- Uprøvet
- Hvad skal vi fortsætte med?
- De 3 vigtigste faktorer for at bevare motivationen

Øvelsen blev videresendt til LokalMED'ene med en anbefaling om at lave øvelsen lokalt.

Der lægges op til en drøftelse ud fra centrenes tilbage melding (Bo-Vejle, Postens Vej og Skansebakken).

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Udsat til næste gang.

Bilag

FagMED klippekort og øvelse dec 2021

Indre styrke og motivation

Punkt 7: Revidering af forretningsorden for FagMED Voksen Drift - kl. 10:55-11:05

81.38.00-P35-18-23

Resume

Forretningsordenen skal revideres senest hvert 4. år og blev sidst revideret i 2019.

Formanden indstiller,

at forretningsordenen revideres.

Beslutning

Udsat til næste gang.

Bilag

Forretningsorden FagMED Voksen Drift maj2019

Punkt 8: Klippekort - 11:05-11:15

81.38.00-P35-18-23

Resume

På sidste FagMED møde blev det besluttet, at Anne-Dorthe, Maria og Irena laver et udkast til Klippekortdagen som præsenteres på dette møde.

Formanden indstiller,

at udkastet drøftes og at der tages en beslutning om, det er det, vi går med.

Beslutning

Forslag fra arbejdsgruppen til Klippekort-modul x 2:

- Invitere udvalgsformanden (evt. + 1 politiker mere) for at høre hendes/deres visioner for området
- Invitere velfærdsdirektøren for at høre om fremtidsperspektiverne
- Hvad skal vi have af kompetencer for at kunne løse opgaven? Kompetencestrategien – hvordan kan vi arbejde videre med den og samarbejde med KCV
- Vejles nye visioner – tage en drøftelse af det og hvordan kan vi arbejde med det
- Bruge verdenskortet som et dialogværktøj
- Tiltrækning og tilknytning – får måske nogle fif d. 31.3. og bliver mere skarpe på, hvad vi skal arbejde med på Klippekort-dagen
- Evt. invitere nogen til at facilitere dagen

Forslag fra FagMED:

- Hvad kan vi som FagMED nu? Hvad kan vi blive bedre til? Hvordan bliver vi synlige ift. at vi arbejder op- og nedad i systemet (godt eksempel fra i dag med SafetyNet)
- Hvordan er vi med til at understøtte en ny retning, andre måder at tænke på, og udvikling. Hvor skal vi lægge vores fokus hen? For at opnå et højt niveau og et godt psykisk arbejdsmiljø.

Der skal laves et spørgeskema, som skal sendes ud til alle medarbejdere med spørgsmål såsom ”Ved du hvad FagMED er?”, ”Hvad er formålet med FagMED?”, m.fl.

Der aftales følgende:

- vi går med FagMEDs forslag
- alle sender forslag til spørgsmål til spørgeskema til SR – deadline d. 28. marts. IV sender spørgeskemaet ud til medarbejderne.
- Klippekort-dagen finder sted i november – Irena inviterer

TS deltager i arbejdsgruppen i stedet for MG.

IV finder en dato til det næste arbejdsgruppemøde snarest.

Punkt 9: Eventuelt - kl. 11:15-11:30

81.38.00-P35-24-17

Resume

Alkoholpolitik - er der behov for at genbesøge den?

Beslutning

AD – Ja, der er behov for at få den genbesøgt og drøftet. I driften får vi ofte spørgsmål om, hvorfor det er ok at få et glas vin et sted, mens det er totalt forbudt et andet sted i organisationen.

BV anbefaler at FagMED samler spørgsmål ind fra driften inden vi får punktet på dagsordenen (formentligt i juni måned).

Punkt 10: Kommende punkter

81.38.00-P35-20-19

Resume

- Tilbage melding fra LokalMED - øvelse
- Revidering af forretningsorden for FagMED Voksen Drift
- Alkoholpolitik
- Livsfasepolitik
- Vejle med vilje (ny vision)
- Op og ned i tid (deltids/fuldtids)

Punkt 11: Alternativer til natvarmestue på Horsensvej

27.54.08-A00-1-19

Resume

Voksenudvalget har bedt Velfærdsforvaltningen om at undersøge alternativer til natvarmestue på Horsensvej, da denne benyttes i begrænset omfang.

Voksenudvalget præsenteres i denne sag for et alternativt tilbud, hvor natvarmestuen samtænkes med døgntilbuddet Sukkertoppen, hvor psykiatriområdets akutpladser også hører under.

Sagsfremstilling

Natvarmestue med nødovernatning blev etableret i april 2020 og har nu eksisteret i over to år. I det første år i perioden april 2020 til marts 2021, var der en gennemsnitlig belægning på 1,2 borgere pr. nat. I perioden april 2021 til marts 2022 var belægningen på 1,0 borger. I perioden april 2022 til oktober 2022 har belægningen været på gennemsnitligt 2,4 borgere pr. nat.

Samtidig er der set et fald i antallet af gadesovere, hvor antallet næsten er halveret fra 20 borgere i 2019 til 11 borgere i 2022.

Den lave belægningsgrad på natvarmestuen kan ses i sammenhæng med, at der er blevet færre gadesovere. Dermed kan behovet for nødovernatning også være blevet mindre.

Voksenudvalget besluttede på møde 2. maj 2022 at undersøge, hvilke muligheder der vil være for at løse opgaven i sammenhæng med andre tilbud i kommunalt regi, så borgerne kan tilbydes ophold i trygge rammer og med bedre udnyttelse af ressourcerne.

Ledelsen i socialpsykiatrien har identificeret, at akutpladserne på Sukkertoppen med fordel kan samtænkes med en natvarmestue som alternativer til natvarmestuen på Horsensvej. Det vil give en bedre mulighed for fagligt samarbejde og udvikling, og samtidig optimere ressourceanvendelsen bedre for begge tilbud.

Akutpladsernes belægning på Sukkertoppen er faldet fra 93,1 procent i 2017, 88 procent i 2018, 76,9 procent i 2019, 52,1 procent i 2020 til 42,7 procent i 2021. Da akutpladserne har et fast rammebudget, er der overskydende personaleressourcer, der med fordel kan anvendes til natvarmestue. Ved at skabe synergi mellem akutpladserne og natvarmestuen i forhold til natdækning, vil der forventeligt også skabe bedre arbejdsvilkår for medarbejderne.

Sukkertoppen har to personer som nattevagt. Hvis der etableres natvarmestue med nødovernatning, vurderes det, at der skal tilføjes én person ekstra om natten. Samtidig vil åbningstiden i natvarmestuen øges med 1 time, således at der vil være åbent fra kl 21.00 til kl 08.00.

Sukkertoppen har ledigt lokale med egen indgang til rådighed for natvarmestue.

Hvis natvarmestuen flyttes til Sukkertoppen, anbefales det, at ordningen evalueres efter ét års virke.

Økonomi

Det årlige budget til varmestuen er på 2,6 mio. kr.

Besparelsen på driftsudgifterne ved at flytte natvarmestue fra Horsensvej til Sukkertoppen estimeres til at være ca 1,0 mio. kr årligt.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 6. marts 2023, pkt. 22:

At sagen drøftes, og sendes i høring i Udsatterrådet, Handicaprådet, Borger og netværksråd samt FagMed Voksen.

Beslutning fra Voksenudvalget, 6. marts 2023, pkt. 22:

Drøftet.

Voksenudvalget sender sagen i høring.

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen afgiver høringssvar

Beslutning

Afventer høringssvar.