

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 30-09-2021

Mødedato Torsdag d. 30. september 2021 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra formanden v. Anette Ravn Olsen.....	5
Nyt fra næstformanden v. Marianne Møller.....	6
Bordet rundt.....	7
Budgetforlig 2022 - orientering om F&F's andel v. Anette Ravn Olsen.....	8
Tilbage melding på drøftelse af 2 spørgsmål - COVID 19.....	9
MED brush-up dag i 2022 v. Anette Ravn Olsen.....	10
Orientering og gennemgang af sygefraværstatistik v. Marianne Kusk.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 32: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-6-21

Resume

Marianne Møller tager referat på mødet, da Jannie er fraværende.

Ulla Dupont er ordstyrer.

Mødedeltagere:

Anette Ravn Olsen

Marianne Møller

Ulla Dupont

Tina Thorndahl

Kathrine Søgaard

Niels Aastrup

Marianne Kusk

Betina Lykkegaard Almind

Trine Schütt

Afbud:

Birgit Nørgaard Bech

Lars Jarle Mikkelsen

Prapagarann Rajaratnam (Bob)

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Afbud fra Lars Jarle, Kristian Mygind, Bob og Birgit.

Hurtig gennemgang/præsentation af alle deltagere, da det er længe siden vi har været sammen fysisk.
Dagsorden godkendt.

Punkt 33: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-6-21

Resume

Referat fra sidste møde d. 17. maj 2021 er vedhæftet

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at referat fra sidste møde d. 17. maj 2021 godkendes

Beslutning

referater godkendt uden kommentarer.

Bilag

FagMED referat 17-5-2021

Punkt 34: Nyt fra formanden v. Anette Ravn Olsen

81.38.00-P35-6-21

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Den sidste tid har handlet rigtig meget om Bifrost.

Siden august har Michael Højer og Malene Fredsted været konsitueret ledere på Bifrost. Marianne Kusk er også udlånt til Bifrost 1 dag om ugen. Voksenafd. hjælper med vikarer o.s.v.

Der arbejdes benhårdt på, at få lavet handleplaner m.v. så vi kan få rekrutteret nye ledere og personale til Bifrost, så vi kan få rettet op på de udfordringer der ligger der.

Den politiske bevågenhed er stor, siden rapporten omkring Bifrost kom. Hvordan kan vi sikre os imod, at vi ikke oplever så stor en udfordring igen.

Hvorfor har tilsynet ikke vidst, at der har været problemer. Hvordan kan vi selv kvalitetssikre, at vore døgninstitutioner fungerer optimalt.

Hvordan sikrer vi dialogen m.v. med f.eks. forældre til børn på døgninstitutioner.

Vi arbejder hårdt på, at vi kommer i mål med det hele.

Punkt 35: Nyt fra næstformanden v. Marianne Møller

81.38.00-P35-6-21

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Det er i dag meldt ud, at Ina Fejring er ansat som ny Stabschef i stedet for Kristian Mygind.

Vi var alle inviteret til temadag den 30. aug. 2021 om ”Det sammenhængende børneliv” med oplæg fra eksterne oplægsholdere, med stande fra vores egen organisation, som præsenterede nogle af alle de gode tilbud vi har til vore børn og unge.

Alt i alt en meget spændende dag.

Punkt 36: Bordet rundt

81.38.00-P35-6-21

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Marianne Kusk fra B&U Staben: Arbejder rigtig meget med Bifrost i tiden. Der arbejdes også med STAR projektet omkring sygefravær.

Der ligger materiale/værktøjer m.v. omkring projektet på intranettet.

Betina Almind fra F&H: Vi er først og fremmest tilbage igen efter Corona. Det er rigtig dejligt, at være sammen igen. Vi skal lære, at være sammen igen, vænne sig til lydende m.v.

Vi har taget hjemmearbejdsdagene til os, så vi både kan arbejde hjemme, når der er behov for det, men også være herinde i Skolegade igen.

Trio-samarbejdet arbejder vi med. Der er lavet en model, som vi fremlægger for LokalMED i næste uge. Vi foreslår nye mødefora, hvor også teamlederne er med i gruppen.

Temadag omkring mentalisering. Midler fra arb.miljø puljen.

Vi har været så heldige at få godkendt ansøgning fra velliv foreningen med 10.000 kr. til en temadag på Danmarks Mentale sundhedsdag d. 14/10 med tema om hvordan spiser vi os raske, med oplæg udefra.

Katrine Søgaard fra TCBU: Vi har snakket klima og verdensmål uden det går ud over vore kerneopgaver. Vi arbejder med, at blive certificeret.

Har været på MED-grunduddannelsen.

Vores leder er udlånt og det kan godt give lidt snak i krogene, kan vi risikere, at han ikke kommer tilbage o.s.v.

Tale-/høre konsulenter og fys.-/ergoterapeuter har afholdt internt kursus i oral-motorik. Det var ærgerligt, at vi ikke havde sundhedsplejen med.

Niels Aastrup fra Fårupgård: Vi bliver bombarderet af kurser lige nu.

Derudover skal vi rykke sammen i bussen, for der er store sygefraværs problemer i den interne skole.

Vi har oparbejdet er kæmpe pukkel af uafholdte feriedage, som vi også skal have taget fat om.

Trine Schütt fra Sundhedsplejen: Vi er også kommet godt tilbage. Vi har også haft det oplæg omkring mentalisering. Vi har i TRIO gruppen aftalt, at alle skal igennem en DISC test.

Ulla Dupont fra Sundhedsplejen: Vi har fået ansat en ny distriktsleder. Det er vi rigtig glade for.

Vi er rigtig glade for budgetforliget – der er bevilget penge til øget fokus på 0-1 årige.

Der arbejdes med at udvikle nye tilbud til tilbudsviften i F&F.

Marianne Møller fra B&U Staben: Ikke så meget at berette.

Anette Ravn Olsen: Vi arbejder med at udvikle nye tilbud i F&F. Vi mangler nogle tilbud, som ligger lidt mellem dagforanstaltninger og døgnforanstaltninger.

Det endelige resultat er lige på trapperne.

Hjemmearbejde – vi arbejder med at finde en model for, hvordan vi kan bruge det aktivt med hensyn til opgaverne, medarbejderne, arbejdspladsen o.s.v. Det er vigtigt med dialogen omkring det.

Rekruttering – vi arbejder også med dette, da vi er udfordret på mangler på arbejdskraft rundt omkring.

Tina Thorndahl fra TCBU: I TCBU arbejder vi med af flytte fokus fra individ til fællesskabet, når der udarbejdes handleplaner.

Det er meget spændende, meningsfuldt og svært.

Punkt 37: Budgetforlig 2022 - orientering om F&F's andel v. Anette Ravn Olsen

81.38.00-P35-6-21

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Normalt ville Kristian Mygind gennemgå resultatet for hele B&U. Vi har valgt kun at orientere om det der vedrører F&F. Der er bevilget 9 mio. kr. til den interne skole på Fårupgård. De rammer der p.t. er for skolen er ikke særlig hensigtsmæssige. Så det bliver godt.

Der er bevilget 1 mio kr. til Sundhedsplejen til udvikling af området med de 0-1 årige.

Der er bevilget 0,6 mio. kr. til Homestart. Vi er glade for, at det projekt kan fortsætte de næste 3 år.

Punkt 38: Tilbage melding på drøftelse af 2 spørgsmål - COVID 19

81.38.00-P35-6-21

Resume

Styregruppen for Faglig stolthed har drøftet tilbage meldingerne, jf. anmodning fra HovedMED (se nederst i mailen fra 12/4 2021).

Der er nogle temaer, der går igen i stort set alle svarene:

1. Hjemmearbejde – dette emne arbejdes der særskilt med under [delpolitikken "Ny tilstedeværelse"](#). Der kommer yderligere information, når det er afklaret med bl.a. de faglige organisationer, i hvilket omfang og under hvilke vilkår hjemmearbejde fremadrettet kan foregå.
2. Virtuelle møder skal fastholdes. Det arbejdes der med lokalt.
3. Hygiejnestandarden ønskes på et højere niveau end før krisen. Den opgave er i Hygiejneorganisationen under Sundhed.
4. Frygt for opgavepres. Det er en ledelsesopgave at have denne opmærksomhed.
5. Behov for sociale arrangementer. Se nedenfor.

Ad sociale arrangementer

I 2020 fik alle arbejdspladser, hvad der svarer til 100 kr. pr. ansat til sociale arrangementer. Det kostede ca. 1 mio kr., hvoraf Økonomiudvalget bevilgede halvdelen, den sidste halvdel finansierede "Faglig stolthedspuljen".

Efter drøftelsen var der enighed om, at styregruppen for projekt "Faglig stolthed" i 2021 vil tilbyde FagMED, at de kan få op til 50.000 kr. til at lave et fagligt eller socialt arrangement. De områder, der ikke har et FagMED, (Staben i Velfærd, Myndighedsafdelingen samt Kommunaldirektørens stabe) kan få op til 25.000 kr.

Proceduren for at få tildelt midler er, at de FagMED, LokalMED Myndighed, LokalMED Velfærdsstaben og Kommunaldirektøren stabe, som ønsker at afholde et arrangement, sender en mail med oplysning om konto nr. til animo@vejle.dk. Anita Morthensen fra Koncern HR sørger så efterfølgende for, at pengene omposteres. Det må gerne oplyses, hvad pengene vil blive anvendt til, som inspiration for andre.

Anita Morthensen
HR-konsulent | sekretær i HovedMED

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at det besluttes om FagMED ønsker at ansøge om de 50.000,- til at lave et fagligt eller socialt arrangement, samt drøfte hvilket arrangement der ønskes afholdt. Tanken med midlerne er, at de skal understøtte medarbejdernes tilbagevenden til normal drift ved afholdelse af socialt eller fagligt arrangement.

Beslutning

Hvis vi skal lave et arrangement, så skal det være for alle ca. 800 medarbejdere, som er ansat i F&F og staben. Vi er ude i noget, der bliver rent socialt. Der skal virkelig tænkes ud af boksen. Er det noget folk vil støtte om? Vi går i tænkeboks – er der nogen, der har en rigtig god ide, så send den til næstformand Marianne Møller på marmo@vejle.dk. Så kigger vi på det.

Punkt 39: MED brush-up dag i 2022 v. Anette Ravn Olsen

81.38.00-P35-6-21

Resume

Vi ønsker at skabe et bedre MEDsamarbejde på tværs af Familie & Forebyggelse, hvor MEDinddragelse og MEDindflydelse bliver nøgleordene.

Derfor arbejdes der på at invitere medlemmerne af FagMED F&F, samt alle LokalMED under Familie & Forebyggelse til en brush-up dag i første halvår 2022 og evt. opfølgingsdag i slutningen af 2022.

Vi ønsker at sætte fokus på MED samarbejdet på tværs og få et brush-up på, hvad MED er og hvad vi ønsker at bruge det til.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Formand, næstformand og sekretæren har snakket lidt sammen.

Der er en oplevelse af, at møderne er lidt ”tamme”.

Meningen er jo egentlig, at det er lokalMED’ene, der skal fodre vores FagMEDs dagorden, men som det er, så er det mest Anette, der skal trække punkter frem. Hvad har vi? Hvad skal vi? O.s.v.

Derfor vil det måske være en rigtig god ide med en lille Brush-up dag. Hvad er opgaverne, hvad er vores roller, hvordan bliver vi lidt skarpere på, at vi får dette udvalg gjort lidt mere ”levende”.

Det er lidt udfordrende i dette udvalg, at vi er en meget blandet samling rent fagligt og vi dækker et rigtig stort område.

Det vil nok være en god ide, at vi re-tænker dette forum. Kan vi puste mere liv i det?

Der er stor opbakning til en sådan dag.

Vi prøver at få stablet en dag på benene i marts måned 2022.

Punkt 40: Orientering og gennemgang af sygefraværstatistik v. Marianne Kusk

81.38.00-P35-6-21

Resume

Marianne Kusk gennemgår sygefraværstatistik

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at sygefraværstatistikken gennemgås

Beslutning

Sygefraværet ligger nogenlunde på niveau, der er ikke nogen store udsving.

Der er en lille stigning i forhold til sidste år ved samme tid. Der kan være noget Covid19 der spiller ind.

Hvis man har Covid19 tæller det ikke med, men hvis man har senfølger p.g.a. Covid19, så tæller det med.

Der er nogle udfordringer på enkelte afdelinger. Det er f.eks. den interne skole på Fårupgård og på Gården/Bifrost.

Her arbejder vi meget på, om vi kan gøre noget på korttids-sygefraværet. Langtids sygefravær, kan være sværere, at ændre noget på.

Bilag

fagmed sygefravær september 2021

Sygefravær september 2021

Punkt 41: Eventuelt

81.38.00-P35-6-21

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Intet til eventuelt.