

REFERAT LokalMED Familieafdelingen d. 22-06-2023

Mødedato Torsdag d. 22. juni 2023 kl. 10:00

Mødested Skolegade, mødelokale 9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde d. 23. marts.....	4
Nyt fra afdelingen v. Helle.....	5
Nyt fra FagMED v. Helle og Marianne.....	6
Deltidsstillinger i Familieafdelingen.....	7
Tilbage melding fra stop-op midtvejs drøftelse af omorganisering i Familieafdelingen.....	8
Gennemgang af sygefraværstatistik.....	9
Eveltuelt.....	10

Punkt 14: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-13-23

Resume

Deltagere på mødet:

Helle Lindholm Christensen (formand)

Anders Lindholm

Jannie Faurholt Hansen

Mie Kronborg

Marianne Baagø

Türkan Yurdakul Emlik

Vivi Kessler Damkjær

Anne Gosvig Hansen

Sagsfremstilling

Ordstyrer på dagens møde er Marianne, referent er Anders.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Dagsorden godkendt uden kommentarer

Punkt 15: Godkendelse af referat fra sidste møde d. 23. marts

81.38.00-P35-13-23

Resume

Referat fra sidste møde d. 23. marts kan ses her: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?Referat-LokalMED-Familieafdelingen-d.23-02-2023-kl.12.30&id=b1f9a5c1-d212-4bff-b2dd-e9ab2d80ecad>

Sagsfremstilling

Opfølgningspunkter fra sidste møde:

Har der været dialog i trio om vi bruger Safetynet nok?

Har AMR og Helle husket at revidere handleplan ift. vold og trusler? Denne skal på teammøder, når den er revideret.

Mht. punkter til LokalMED dagsorden, hvordan får vi sat fokus på det ude i alle teams?

Formanden indstiller,

at referat fra sidste møde godkendes

Beslutning

Ved seneste møde var der nogle emner, der skulle følges op på.

I forhold til Safetynet, så er der flere episoder/hændelser, der drøftes med henblik på overvejelse om registrering i Safetynet og hvor de individuelle grænser går. De forskellige teams opfordres fortsat til eks. at spille spillet, der blev udleveret ved afd.møde

Der pågår pt. revision af guideline ift. at møde vold og trusler i forbindelse med sit arbejde.

Det er indtrykket, at der er begrænset viden blandt medarbejderne generelt ift. hvad LokalMed er og kan bruges til. Det drøftes om teammøder kan være en indgang til at øge forståelsen.

Punkt 16: Nyt fra afdelingen v. Helle

81.38.00-P35-13-23

Resume

Helle har undet dette punkt også afdelingens økonomi med, som vi aftalte på mødet i maj.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der berettes om økonomiske udfordringer generelt i kommunen. Særligt for B&U udfordrer demografien – Vejle er en kommune i vækst, men der mangler pasning til de yngste og udfordringer med tilstrækkelige spor på de forskellige klassetrin i skolerne. Derudover så er der de velkendte udfordringer for Familieafdelingen, der er status quo men med stor opmærksomhed.

Der er behov for at tænke anderledes. Eks er der indkaldt til Ungetopmøde, der finder sted i kommende uge, hvor fokus er unges trivsel.

Barnets Lov genererer stor opmærksomhed i forhold til den fremadrettede håndtering. Der er nedsat forskellige arbejdsgrupper, der vil kigge nærmere på ny lovgivning og sammenholde det med det eksisterende materiale, som vi har i afdelingen.

Punkt 17: Nyt fra FagMED v. Helle og Marianne

81.38.00-P35-13-23

Resume

Nyt fra sidste møde i FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben d. 15. juni.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der kommer en ny trivselsundersøgelse efter nytår.

Vedr. sygefraværstatistik – det ser bedre ud

3 repræsentanter fra FagMED Familie & Forebyggelse holdte i maj oplæg for Børne- & Familieudvalget, det gik rigtig godt. Marianne Baagø deltog i oplægget.

Punkt 18: Deltidsstillinger i Familieafdelingen

81.38.00-P35-13-23

Sagsfremstilling

Ledelsen i Familieafdelingen har modtaget konkret forespørgsel fra et antal medarbejdere omhandlende muligheden for at konvertere et antal fuldtidsstillinger til deltidsstillinger.

Ledelsen i Familieafdelingen ønsker at bringe forespørgslen til drøftelse i Lokal Med med det formål, at foretage en nuanceret og kvalificeret drøftelse af fordele og konsekvenser ved evt. omlægelse af x antal fuldtidsstillinger til deltidsstillinger.

Vejle Kommune ønsker at imødekomme medarbejdernes work-life balance, hvorfor der er udarbejdet delpolitik for fleksibel arbejdstid. Ligger på intra her: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/med/vaerdier-politikker-og-retningslinjer/alle-delpolitikker/delpolitik-om-fleksibel-arbejdstid> og er også vedhæftet punktet som bilag. Delpolitikken omhandler hvordan der på den enkelte arbejdsplads kan skabes en model eller metode, der kan rumme medarbejdernes ønsker, uden at det går ud over hensynet til kollegaer, som ikke svækker samarbejdet og sammenholdt på arbejdspladsen, og som understøtter kerneopgaven: at gøre en forskel for livet i Vejle.

Følgende ønskes drøftet i LOKAL MED:

Hvor mange deltidsstillinger kan en afdeling bære at have?

Hvad betyder det for vagtrullet i teamet?

Hvem tilrettelægger arbejdstiden ved evt. deltidsstillinger?

Hvad betyder det for rekruttering på kort og lang sigt?

Hvad hvis alle teams ikke kan tilbyde deltidsstillinger?

Hvis afdelingen har deltidsstillinger – hvad skal den enkelte medarbejder deltage i og hvad fravælges?

Er der andre muligheder end deltidsstillinger så afdelingen imødekommer work-life balance?

Hvad betyder det for kulturen og kollegaskabet i teamet – social kapital?

Formanden indstiller,

at ovenstående punkter drøftes

Beslutning

Der præsenteres nogle forslag, som medarbejdersiden tænker kunne være givtige, hvis Familieafdelingen vælger at tilbyde deltidsstillinger.

Man kunne eks. lade stillingsopslag være uden timetal. Der er en overbevisning om, at medarbejderne, der ønsker deltid, er meget fleksible i tilrettelæggelsen.

Der henvises til, at der eks. i Voksen Myndighed ikke er de restriktioner/forbehold for deltidsansættelse som i Familieafdelingen.

Emner der kort drøftes undervejs er; tilstedeværelse, social kapital, løsning af kerneopgaven samt intentionerne i Barnets Lov, hvor rådgivere i øget grad skal være to om opgaven.

Beslutning

Der gives udtryk for, at der har været for begrænsede input fra medarbejderne til at der kan besluttes noget på nuværende tidspunkt.

Af samme årsag tages emnet op på teammøder i alle teams efter sommerferien. Deadline 29.09.23

Bilag

delpolitik-fleksibel-arbejdstid

Punkt 19: Tilbage melding fra stop-op midtvejs drøftelse af omorganisering i Familieafdelingen

81.38.00-P35-13-23

Resume

Alle nedenstående deltagere fra LokalMED+ad hoc deltagere har været tilbage i eget team og evalueret med deres kollegaer på omorganiseringen og har taget udgangspunkt i de 4 punkter fra side 2 på vedhæftede slides.

Sagsfremstilling

Der er indkaldt til 2 stop op møder vedr. midtvejsdrøftelse af omorganisering i Familieafdelingen, som trådte i kraft 1. januar 2023.

Til første møde var der afsat en time.

Andet møde d. 14. juni, var der afsat 2 timer.

Deltagere på mødet er LokalMED i Familieafdelingen, samt repræsentanter fra Modtagelsen og Børn, der ikke har medarbejdere i LokalMED.

Deltagere:

Helle Lindholm Chrisensen

Anders Lindholm

Jannie Faurholt Hansen

Marianne Baagø

Mie Kronborg

Vivi Kessler

Türkan Yurdakul Emlik

Anne Gosvig-Hansen

Bettina Olesen (Modtagelsen)

Julie Skriver Hauge (Børn)

Pauline Juhl-Kristensen (Børn)

Formanden indstiller,

at der samles op på tilbagemeldinger fra teams'ene.

Beslutning

Det har været nogle fine tilbagemeldinger fra medarbejderside, som stemmer meget overens med de betragtninger, der har været fra lederside ift. den nye organisering.

Fokus for det fremadrettede vil fortsat være den helhedsorienterede indsats og en koordinerende rådgiver på sagen

Der er behov for at der ses på indgangene/snitfladerne/opgaver i og mellem de forskellige teams igen.

Der vil blive inviteret 2 rådgivere med fra hvert team + de faglige konsulenter som vil se nærmere på det.

Der kører proces af 3 omgange.

I forhold til LokalMed, så er der enighed om, at processen følges på sidelinjen.

Processen meldes ud til medarbejderne d. 23.06.23.

Bilag

Stop op midtvejsevaluering

Punkt 20: Gennemgang af sygefraværstatistik

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at sygefraværstatistik gennemgås

Beslutning

Der er ikke noget særligt at bemærke

Bilag

Sygefraværstatistik til LokalMED - juni 2023

Punkt 21: Eveltuel

81.38.00-P35-13-23

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Der savnes whiteboards i mødelokalerne i Skolegade – Jannie undersøger muligheder.

Skema omkring videnspersoner opdateres, så der ikke er divergerende oplysninger. Der er opmærksomhed på udviklingen/brugen af videnspersoner

Der er ligeledes fokus på onboarding af nye medarbejdere, så der bliver tale om større ensretning, herunder mentorordning.

Opgave omkring af at være flere på opgaverne i familierne er ligeledes noget, som der skal kigges nærmere på ift. de lovmæssige krav, der kommer på området.