

REFERAT FagMED Sundhed d. 28-11-2018

Mødedato Onsdag d. 28. november 2018 kl. 13:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 000.8
v/kantinen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
MED-strukturen i Sundhedsafdelingen.....	7
3. kvartalsopfølgning 2018 - SFU.....	8
Arbejds miljø.....	9
Nye justerede personalepolitiske værdier.....	11
Orientering om produkt fra fælles FagMED-temadag om mobning.....	12
GDPR og opbevaring af billeder.....	13
Introprogram for nye MED-deltagere.....	14
Drøftelse af indsatsområde for de kommende udviklingssamtaler (MUS).....	15
Efteruddannelse og kompetenceudvikling.....	16
Mødekalender 2019.....	17
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	18
Evt.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-23-17

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-23-17

Resume

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra seneste FællesMED-møde d. 23. maj 2018

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-23-17

Resume

Orientering fra Formand og Næstformand

Sagsfremstilling

Formanden orienterer:

- Orientering fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
- HovedMED:
 - d. 31. maj
 - d. 12. september
 - I-sikkerhed på mobile enheder
 - Tema-drøftelse om mere dynamisk dialog i HovedMED og sikring af sammenhæng i MED-strukturen
 - Dagsorden til næste HovedMED d. 6. december
- HR-redegørelse 2018 (Personaleredegørelsen) - se redegørelsen på dette link:
<https://ipaper.ipapercms.dk/VejleKommune/Personale/personaleredeagoerelse-2018>

Næstformanden orienterer:

-

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Formanden orienterede:

- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget: Udvalget prioriterer højt at komme rundt og møde eksterne samarbejdspartnere. Fokus lige nu er Rygestop og Forebyggelse af rygestart - specielt på ungeområdet. Udvalget er også i gang med udmøntning af budget 2019 - bl.a. er det besluttet, at renovere Tandplejens decentrale undersøgelsesklinikker. Udmøntning af resten af de frie midler afventer bl.a. ideer fra den nye Sundhedschef.
- HovedMED: På det kommende møde skal HovedMED bl.a. drøfte
 - En ny måde at arbejde med sygefraværet
 - Ny MED-aftale
 - Professionelle ansættelsesudvalg - hvor mange skal der f.eks. sidde i udvalget
 - Budgetanalyse
 - Udkast til Døgnseminar for HovedMED
 - TRIO - opfølgning på arbejdsmiljøkonferencen
 - Nære relationer - evaluering af delpolitikken.
- HR-redegørelsen: kan ses på linket - redegørelsen har mest fokus på kommune-niveau og ikke så meget på FagMED-niveau.

Næstformanden orienterede:

Der var genvalg til næstformandsposten, og Lars Ulrik fortsætter som næstformand for FagMED Sundhed.

Beslutning:

Orienteringen taget til efterretning

Punkt 4: MED-strukturen i Sundhedsafdelingen

81.38.00-A00-1-17

Resume

FagMED Sundhed har siden juni 2015 været udvidet med Fællesmødet, hvor alle medlemmer fra de to LokalMED også deltager. På FagMED møde i januar 2017 blev strukturen drøftet igen og en evaluering efter 1 år blev besluttet, og på mødet d. 23. maj 2018 blev det drøftet om Fællesmødet skal fortsætte

Sagsfremstilling

På FællesMED-mødet d. 23. maj 2018 drøftede man den fremtidige MED-struktur ud fra 3 mulige løsninger for en fremtidig struktur. Mødedeltagerne blev delt op i 4 grupper, hvor man gruppevis drøftede og efterfølgende kom med tilbagemeldinger på de 3 løsningsforslag. (forslag og tilbagemeldinger fra grupperne er vedlagt som bilag).

Tilbagemeldingerne viste, at der var et udpræget ønske om at gå tilbage til den gamle MED-struktur med et FagMED Sundhed og LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen.

Man besluttede herefter at tage punktet op igen til endelig beslutning om den fremtidige MED-struktur i Sundhedsafdelingen.

HovedMED forventes på sit møde til december at sætte gang i arbejdet om en ny MED-struktur i Vejle Kommune. Indtil dette arbejde er færdiggjort foreslås det derfor, at antallet af pladser i FagMED Sundhed fastholdes, og at der efterfølgende sker en tilpasning med afsæt i evt. ny MED-struktur.

Formanden indstiller,

at oplæg til fremtidig MED-struktur i Sundhedsafdelingen drøftes og godkendes.

Beslutning

Drøftelse:

Medarbejdersiden mener ikke repræsentationen i FagMED svarer til nuværende sammensætning af faggrupper og antal medarbejdere i Sundhed. På den baggrund ønsker man at fortsætte med FællesMED-møder indtil ny MED-struktur er afklaret.

Beslutning:

Fælles-MED møder fortsætter indtil ny MED-struktur er klar, med afsæt i den forventede revision af eksisterende MED aftale. Herefter går man tilbage til afholdelse af møder i FagMED og de 2 beskrevne LokalMED.

FagMEDs forretningsorden tilpasses, således der sikres en optimal repræsentationen af afdelinger og faggrupper.

Bilag

MED-struktur i Sundhedsafdelingen - tilbagemeldinger fra 23.05.2018

Punkt 5: 3. kvartalsopfølgning 2018 - SFU

00.30.14-Ø00-46-18

Resume

Til orientering fremlægges 3. kvartalsopfølgning pr. 30.9.2018 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sag er 3. kvartalsopfølgning pr. 30.9.2018 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

3. kvartalsopfølgning viser, at der forventes et merforbrug indenfor pengeposerne i 2018.

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede: Der har været pres på økonomien i Sundhedsafdelingen i 2018. Det endelige regnskabsresultat for 2018 afventes. I budgetforlig 2019-22 er der varigt tilført ekstra økonomi til Sundhedsområdet, hvorfor der fremadrettet forventes balance. Der forventede merforbrug forventes overført fra 2018 til 2019, og dækket via en del af tilførte midler. Som økonomien ser ud nu, forventes der ikke at skulle ske større besparelser i 2019 som følge af merforbruget i 2018.

Bilag

Dagsordenspunkt: 3. Kvartalsopfølgning 2018 - SFU behandlet på mødet 29. oktober 2018 kl. 13:00 (Thommyminde, Hvejselvej 63, 7300 Jelling) i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (2018).docx

Bilag 1 - SFU - 3. kvartalsopfølgning 2018 - drift

Bilag 2 - SFU - 3. kvartalsopfølgning 2018 - Anlæg

Punkt 6: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-19-17

Resume

Arbejdsmiljø er et fast punkt på MED-møder

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik:

Vedlagt dagsorden er sygefraværstatistikken for årene 2016-2017 samt perioden januar - oktober 2018.

Arbejdsulykker:

Der er indtil nu registreret 3 arbejdsulykker i 2018 - alle 3 i Tandplejen.

Verbal overfusning => Psykisk Vold:

Arbejdstilsynet definere Verbal overfusning som vold og beskriver, at der skal være en handleplan i tilfælde af dette sker.

Det er derfor vigtigt, at handlinger i forbindelse med verbal overfusning gennemgås.

Sundhedsafdelingen har et krisediagram som bør følges.

Hvornår er der tale om en overfusning eller en god diskussion? - oplevelsen heraf er meget individuelt, og der kan derfor ikke sættes en fast regel for, hvornår situationen er det ene eller det andet. Dog er enhver oplevelse af overfusning endegyldig og skal registreres. En episode skal derfor meldes som en arbejdsulykke således at opfølgning og forebyggelse kan blive sat i system.

Link til artikel: <https://www.socialraadgiverne.dk/raad-og-vejledning/trusler-og-vold/hvad-er-trusler-og-vold/>

AMIR-gruppen orienterer:

Der har været afholdt møde i gruppen d. 1. november.

Der har været afholdt valg til AMIR og følgende er valgt:

- Sundhedsafdelingen: Lars Ulrik og Hans Kappelgaard
- Tandplejen: Bitten Bruun, Anette Mørel Roed og Karina Lykke Schnegelsberg

Valgt som repræsentant til FagMED: Lars Ulrik og Bitten Bruun.

På mødet oplyses om valg til næstformand

APV:

AMIR under LokalMED Sundhedsfremme afvikler APV. Der bliver orienteret om metodevalg og tidsplan.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftelse:

Sygefravær:

Medarbejdersiden konstaterer, at sygefraværet fortsat generelt er flot lavt, men at der specielt i Tandplejen er sket en lille stigning i langtidsfraværet, og at dette medfører ekstra pres i afdelingen.

Ledelsen i Tandplejen oplyste, at langtidsfraværet primært skyldes fravær pga. operationer og at det uheldigvis er inden for samme faggruppe og i samme afdeling. De ramte medarbejdere forventes retur på arbejde inden længe, ligesom enkelte nyansættelser forventes fremrykket.

Arbejdsulykker:

AMIR har fortsat fokus på at lave handleplaner for at undgå arbejdsulykker. AMIR-gruppen opfordrer til, at der er fokus på verbale overfusninger, og at disse registreres som nærved-ulykker, samt at der efterfølgende udarbejdes handleplan. Problemet med håndtering af verbale overfusninger bør drøftes i LokalMED. Ved en voldsom verbal overfusning henvises til akutberedskab.

Beslutning:

AMIR-gruppen udarbejder en vejledning omkring registrering og håndtering af nærved-ulykker. Vejledningen sendes til LokalMED.

Bilag

FagMED Sundhed - Korttidsfravær

FagMED Sundhed - Langtidsfravær

FagMED Sundhed - Det samlede fravær

FagMED Sundhed - Arbejdsulykker pr. 19.11.2018

Punkt 7: Nye justerede personalepolitiske værdier

81.00.15-P22-1-18

Resume

HovedMED nedsatte 31/1 2017 en styregruppe, som igangsatte en proces, der skulle munde ud i et nyt sæt personalepolitiske værdier, men det kunne også være en revitalisering af de nuværende, evt. efter en afpudsning. Styregruppen har derfor lavet nogle initiativer med opstilling af stemmebokse, hvor man har kunnet stemme på de af de nuværende personalepolitiske værdier, man gerne ville bevare samt besøg på arbejdspladser. Styregruppen havde på forhånd lavet en række spørgsmål, og opfordrede medlemmer af HovedMED til at besøge 2-3 arbejdspladser uden for eget fagområde, hvor der blev drøftet værdier med de ansatte.

Forslag til et nyt sæt justerede personalepolitiske værdier for Vejle Kommune blev drøftet i Direktionen 3/5 2018, med endelig godkendelse i Økonomiudvalget 20/6 2018 efter drøftelsen i HovedMED 31/5 2018.

Sagsfremstilling

FagMED skal drøfte værdiernes betydning på arbejdspladserne og beslutte den overordnede proces for en konkret forankring i afdelingerne.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftelse:

Sundhedschefen ønsker at starte processen med forankringen af de nye justerede personalepolitiske værdier i forbindelse med nytårskuren d. 15. januar. Arbejdet med værdierne skal herefter ske i de enkelte afdelinger og i LokalMED, så alle medarbejdere bliver en del af værdierne. Der er udarbejdet små pamfletter som udleveres samt en guide til, hvordan processen kan gribes an.

Medarbejdersiden opfordrer til, at der måske kun er fokus på en værdi ad gangen, samt at der skal være opmærksomhed på, at der er forskellighed helt ned på afdelingsniveau. Samtidigt er det dog også vigtigt at værdierne drøftes på tværs af afdelingerne.

Formanden tilføjede, at fokus først og fremmest bør være, at nærmeste medarbejder og nærmeste leder får værdierne til at fungere i praksis.

Beslutning:

Sundhedschefen starter processen op d. 15. januar. Det efterfølgende arbejde med værdierne skal ske i LokalMED og i de enkelte afdelinger.

Temasnak i FagMED Sundhed igen om ca. 1 år med status på forankringen af værdierne.

Bilag

personalepolitiske værdier

Punkt 8: Orientering om produkt fra fælles FagMED-temadag om mobning

81.38.00-P35-38-18

Resume

De tre FagMED i Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Økonomiforvaltningen afholdt 26. september 2018 en fælles temadag omkring mobning. På baggrund af temadagens drøftelser og oplæg er der nu udarbejdet hhv. et oplæg til brug ved drøftelser lokalt samt en plakat i A3-format.

Sagsfremstilling

De tre FagMED i Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Økonomiforvaltningen afholdt 26. september 2018 en fælles temadag omkring mobning. Dagen bestod dels af oplæg fra eksterne oplægsholdere, og dels af drøftelser – både i plenum og separat i de tre FagMED.

På baggrund af både oplæg og drøftelser, er der udarbejdet et oplæg (bilag 1) og en plakat i A3-format (bilag 2).

Om oplægget

Hensigten med oplægget er, at det lokalt kan være udgangspunktet for diskussion/drøftelse på afsnitsmøder eller lignede.

De fire slides med indhold er hver bygget op omkring et emne, som var oppe på temadagen. Der er suppleret med udsagn fra både oplægsholdere og deltagere.

Om plakaten

Hensigten med plakaten (A3 format) er at fastholde fokus på mobbe-problematikken, så den ikke går i glemmebogen kort efter temadagen. Den skal minde om de drøftelser, som oplægget har givet anledning til lokalt. Af samme årsag er der brugt samme grafiske format som i oplægget.

Både oplægget og plakaten vil blive rundsendt til forvaltningens fagchefer, med en henstilling til at de videreformidler lokalt.

Formanden indstiller,

at produktet godkendes og den videre implementering drøftes.

Beslutning

Drøftelse:

Medarbejdersiden ser produktet som et godt supplement ind i de eksisterende processer. Produktet bør indarbejdes, som en del af de handleplaner, der er kørende lige nu, og det skal italesættes, at vi ikke vil have mobning.

Beslutning:

Drøftet og godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Mobning temadag 26.09.2018

Bilag 2 - Mobning temadag plakat - 26.09.2018

Punkt 9: GDPR og opbevaring af billeder

85.02.00-A26-4-17

Resume

På FællesMED-mødet d. 23. maj blev der orienteret om ikrafttrædelsen af den nye persondataforordning, og behovet for at indskærpe beskyttelsen af personfølsomme oplysninger.

Chefgruppen i forvaltningen har også besluttet, at alle steder i forvaltningen skal papirer med personfølsomme oplysninger fremover placeres i aflåste skabe, og at der fremover skal printes til boks, men Sundhed mangler også anvisning af, hvordan man skal forholde sig til billeder og videoer.

Sagsfremstilling

I forbindelse med ikrafttræden af den nye persondataforordning (GPDR) er det vigtigt at medarbejderne ved, hvordan billeder og video skal opbevares og ikke mindst hvordan disse kan bruges.

I den forbindelse ønsker medarbejdersiden få afklaret, hvor meget de digitale medier bruges i Sundhedsafdelingen, samt en snak om bruger og pårørendes brug af mobil til optagelse i forbindelse med udførelse af de opgaver som varetages i afdelingen.

Sundhedsafdelingen har udarbejdet vedhæftede vejledning til opbevaring og brug af billede- og videomateriale.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftelse:

Vejledningen viser fint, hvordan reglerne er. Men hvordan agerer medarbejder f.eks. når borger tager billeder eller lydoptagelser af personalesituationer? Der er behov for en afdækning af problemstillingen samt en afklaring af, hvornår og om medarbejder kan sige nej til optagelser. Er der f.eks. lovgivning på området, kan der sættes skilte op og hvordan håndteres evt. vedtagne regler?

Beslutning:

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal afdække problemstillingen og udarbejde forslag til løsningsmodeller. Tilbage melding til Sundhedschefen omkring hvem der ønsker at deltage i arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen giver tilbage melding til FagMED, når der foreligger et resultat af afdækning af problemstillinger samt forslag til løsningsmodeller.

Bilag

Vejledning - Hvordan opbevares og bruges billeder og video?

Punkt 10: Introprogram for nye MED-deltagere

81.38.00-P35-23-17

Resume

Udarbejdelse af introprogram for nye MED-deltagere i Sundhedsafdelingen

Sagsfremstilling

På MED-mødet d. 23. maj 2018 ønskede medarbejdersiden, at der evt. udarbejdes et introprogram for nye MED-deltagere i Sundhedsafdelingen.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Velkomst-/ introduktionsprogram indskrives i forretningsordenen som tjekliste.

Punkt 11: Drøftelse af indsatsområde for de kommende udviklingssamtaler (MUS)

81.04.00-P27-1-18

Resume

FagMED skal hvert år drøfte indsatsområde for de kommende udviklingssamtaler (MUS), som gennemføres i 4. kvartal.

Sagsfremstilling

Udviklingssamtaler (MUS) skal som udgangspunkt afholdes i 4. kvartal. FagMED bedes drøfte evt. tema eller indsatsområde for de kommende udviklingssamtaler.

HovedMED godkendte d. 12. september 2018 vedlagte oplæg til reviderede retningslinjer og revideret MUS-skema.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftelse:

LokalMED Tandplejen har besluttet, at man i 2019 ønsker at have fokus på retfærdighed, som er en udløber af Trivselsmålingen.

Medarbejder kan altid få en kopi af referatet af MUS-samtalen.

Beslutning:

FagMED drøfter på mødet i 3. kvartal 2019 indsatsområde for kommende MUS-samtaler, ligesom MUS samtaler fremadrettet planlægges til gennemførelse i 4. Kvartal i det enkelte år.

Bilag

MUS-skema

Inspirationsspørgsmål til MUS

Retningslinjer - Udviklingssamtale

Punkt 12: Efteruddannelse og kompetenceudvikling

81.39.00-P27-1-18

Resume

Punktet er udsat fra maj-mødet.

Kompetenceudvikling og efteruddannelse kan foregå på mange måder. I enkelte overenskomster er det indskrevet at der tilbydes bestemte efteruddannelser. I hverdagen vil det altid skulle aftales mellem medarbejderen og lederen, så det sikres at det kan hænge samme fagligt og driftsmæssigt.

Sagsfremstilling

LokalMED Sundhedsfremme har drøftet, hvordan det kunne sikres, at det var gennemskueligt for den enkelte medarbejder, hvad begrundelsen var for et tilsagn eller afslag på kompetenceudvikling og efteruddannelse. Beslutningen blev, at såvel ansøgninger fra medarbejder om efteruddannelse som afgørelse fra leder, skal være skriftlig. Endvidere at det foregår som en individuel proces mellem leder og medarbejder.

Det er i fin overensstemmelse med, at der i de fleste overenskomster omtales, at der skal udarbejdes en individuel udviklingsplan. I Vejle Kommune indgår det i MUS samtalen og er individuelt og fortroligt mellem leder og medarbejder.

I forhold til FagMEDs drøftelse om efteruddannelse og kompetence udvikling er rammen i forhold til MED-aftalerne at MED-udvalget med afsæt i arbejdspladsens mål og behov for kompetenceudvikling skal

- Drøfte de overordnede mål for kompetenceudviklingsindsatsen på arbejdspladsen,
- Drøfte sammenhængen mellem arbejdspladsens mål/strategier og kompetenceudvikling,
- Drøfte hvordan arbejdet med kompetenceudvikling evalueres.

Med udgangspunkt i de 3 punkter bedes FagMED tage en indledende drøftelse af hvad der kunne være de overordnede mål for kompetenceudviklingsindsatsen i hele Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftelse:

Sundhedschefen oplyser, at ledergruppen er ved at kigge på de midler, der er til efteruddannelse og kompetenceudvikling. Ledelsen understreger, at kompetenceudvikling ikke skal ses som et personalegode, men som et redskab til at løfte niveauet i en afdeling. Ledelsen ønsker at arbejde hen imod en større gennemsigtighed og retfærdighed i anvendelsen af midlerne. Derfor forventes det, at afdelingerne i starten af 2019 skal have en strategisk drøftelse af, hvordan midlerne evt. kan bruges. Afdelingerne får derved også mulighed for at komme med forslag til, hvordan processen kan være, når medarbejder søger om efteruddannelse eller kompetenceudvikling og hvordan ansøgningerne efterfølgende imødekommes.

Medarbejdersiden er glad for at der kommer større gennemsigtighed og at det ikke er "først til mølle" som skal være gældende. Der efterlyses i den sammenhæng funktionsbeskrivelser, så medarbejder har kendskab til de kompetencer, der forventes i de forskellige stillinger.

Ledelsen forventer først at kigge på funktions- og stillingsbeskrivelser i sidste halvår af 2019.

Beslutning:

Punktet drøftes.

Ledelsen vender tilbage til FagMED med oplæg til, hvordan midler til efteruddannelse og kompetenceudvikling kan anvendes.

Punkt 13: Mødekalendar 2019

81.38.00-P35-23-17

Resume

Punktet hører til på FællesMED-mødet

Mødekalendar 2019 for MED-møder i Sundhed

Sagsfremstilling

Oplæg til mødekalendar i 2019 for FagMED Sundhed samt Fællesmøder med LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen.

Møderækken er forsøgt planlagt således, at der tages hensyn til udvalgmøder samt budgetprocessen for 2020.

Mødekalendar – MED-møder i Sundhed 2019

MED-møde Sundhed		Formøde – medarbejder-side	Dagsorden-forbereden de møde	Dagsorden udsendes	LokalMED		SFU næste møde	Hoved-MED næste møde
dato	Kl.	Kl.	Dato	Dato	Sundhedsfremme	Tandplejen	Dato	Dato
08.03.2019	9.30 – 11	8.30 – 9.30		27.02.2019			18.03.19	22.02.19
24.05.2019	10 - 11.30	9.00 – 10.00		14.05.2019			27.05.19	23.05.19
25.09.2019	12.30 - 14	11.30 – 12.30		18.09.2019			30.09.19	19.09.19
04.12.2019	12.30 - 14	11.30 – 12.30		27.11.2019			09.12.19	27.11.19

Formanden indstiller,

at oplæg til mødekalendar godkendes

Beslutning

Godkendt

Bilag

Årshjul FagMED Sundhed 2019

Punkt 14: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-23-17

Sagsfremstilling

- Arbejdsmiljø – herunder sygefravær og arbejdsskader
- Trivselsmåling 2018 - opfølgning
- MED-uddannelse 2019 – klippekortmodul

Beslutning

- Efteruddannelse og kompetenceudvikling
- Nye justerede personalepolitiske værdier - Temasnak og status - ultimo 2019
- GDPR og opbevaring af billeder - tilbagemelding fra arbejdsgruppe
- Drøftelse af indsatsområde for de kommende udviklingssamtaler (MUS) - 3. kvartal 2019

Punkt 15: Evt.

81.38.00-P35-23-17

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Intet