

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 13-09-2021

Mødedato Mandag d. 13. september 2021 kl. 12:00

Mødested Vestbygården

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Gennemgang af forretningsordenen for FagMED Dagtilbud.....	7
Status på rekruttering generelt i Dagtilbud.....	8
Status på Dagplejens yogaprojekt.....	10
Status på sygefraværsprojektet.....	11
Status på arbejdsmiljøarbejdet efter afcertificering.....	12
Sygefravær.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 33: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 34: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 17. maj 2021.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet blev godkendt med bemærkning om, at der er afsnit i referatet på side 18, der er gentaget to gange. Efterskrift de pågældende afsnit er nu slettet anden gang og referatet er frigivet igen på intranettet med rettelsen.

Bilag

Endeligt referat fra FagMEDmødet 17.05.21

Punkt 35: Information fra formanden

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Budgetforhandlinger

Der er forventes indgået budgetforlig i dag eller i morgen (13. september eller 14. september) for de kommende fire år. Der er ønske om flere driftsmidler til at fastholde serviceniveauet og anlægsudvidelser i Vinding (gerne Vindmøllen), Midtbyen (Mælkevejen) og Ødsted-Jerlev (Ødsted), som følge af stigende børnetal i Dagtilbud. Derudover er der ønske om at flytte den nye daginstitution i Rosborg længere ud i fremtiden til 2024-25 og samtidig øge bevillingen.

Der er overvejelser om, at der skal opkræves forældrebetaling af minimumsnormeringer og hvad disse ekstra penge eventuelt skal bruges til.

Minimumsnormeringer

Kommunerne har netop fået et lovforslag i høring vedr. implementering af aftalen om minimumsnormeringer, hvor det skal indføres, at der er tre vuggestuebørn pr. voksne og seks børnehalebørn pr. voksne. Vi afventer nu afklaring på, hvordan antallet af børn og voksne teknisk skal udregnes.

Af lovforslaget fremgår, at pengene altid skal følge barnet og dets alder. Det kommer måske til at betyde, at der skal flere penge med, når et dagplejebarn begynder i børnehave før det bliver 3 år og at vuggestuebørn der begynder i børnehave, når de er 2 år og 11 måneder skal have en ekstra måned med højere takst/forældrebetaling med i børnehave.

Tilsyn

I minimumsaftalen er der også flere penge med til kommunernes tilsyn med dagtilbuddene fra januar 2022. Der skal føres flere uanmeldte tilsyn og der er metodekrav ift. uvildighed og observation. Forvaltningen er i øjeblikket ved at vurdere, hvordan der kan leves op til de kommende lovkrav.

Rekruttering

I minimumsaftalen er der også fokus på rekruttering af uddannet personale. Det skal der også være fokus på - også i forhold til dagplejen. Der er et selvstændigt punkt om rekruttering senere på dagsordenen.

Punkt 36: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra HovedMED. Læs referatet fra HovedMED på <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?id=b0d9fe4e-b6be-4911-a559-e1b9fa1f390d>

HovedMED-mødet 17. juni 2021:

- Trio-konference 14. december, som bl.a. kommer til at handle om psykologisk tryghed og den gode kommunikation på arbejdspladsen
- Opfølgning på trivselsmålingen, 20 arbejdspladser har fået midler til at arbejde med trivselsmålingen herunder også arbejdspladser i Dagtilbud
- Evaluering af delpolitik om røg, der indeholder en hensigtserklæring om røgfri arbejdstid. HovedMED beder FagMED og LokalMED om at drøfte muligheden for at indføre røgfri arbejdstid.
- Udarbejdelse af livsfasepolitik og nedsættelse af arbejdsgruppe. HovedMED drøftede input til en ny livsfasepolitik og nedsatte en arbejdsgruppe. Vejle Kommune vil i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere gerne være en attraktiv arbejdsplads i alle livsfaser; i begyndelsen af arbejdslivet, mens medarbejderne har små børn, midt i og mod slutningen af arbejdslivet.

Møde med Økonomiudvalget

Medarbejdersiden i HovedMED har været til møde med Økonomiudvalget i forbindelse med udarbejdelsen af budgettet for 2022-25. Her blev bl.a. drøftet rekruttering og fastholdelse af fagligt kvalificeret personale, godt arbejdsmiljø og rengøringsstandard.

Personalepolitikken - faglig stolthed

Der er brug for initiativer der samler medarbejderne. Der er derfor planlagt gåhjemmøder i efteråret og en sommerfest i 2022. Desuden er der afsat op til 50.000 kr. pr. FagMED til faglige og/eller sociale aktiviteter (efterskrift beløbet skal ikke ansøges, men blot anmodes om udbetaling sammen med information om det/de planlagte arrangementer i 2021 eller 2022).

Punkt 37: Gennemgang af forretningsordenen for FagMED Dagtilbud

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

FagMED Dagtilbud har senest dagsordenssat vedhæftede forretningsorden den 25. september 2017. Det skal nuværende FagMED Dagtilbud skal nu vurdere, om der er behov for en revidering af forretningsordenen.

Dagtilbudschefen indstiller,

at tages stilling til en eventuel revidering af FagMED Dagtilbuds forretningsorden.

Beslutning

FagMED har taget stilling til revidering af forretningsordenen. Forretningsordningen er genkendelig. Der tilføjes i § 2 at ekstraordinære møder kan afholdes online. Medlemsoversigten for FagMED Dagtilbud skal desuden opdateres.

Bilag

Gældende forretningsorden for FagMED Dagtilbud revideret 25.09.17

Forretningsorden for FagMED Dagtilbud revideret 13.09.21

Medlemmer - FagMED Dagtilbud pr. 01.10.2021

Punkt 38: Status på rekruttering generelt i Dagtilbud

81.38.00-P35-9-21

Resume

Dagtilbudsområdet kan se frem til at rekrutteringsudfordringer i de kommende år. FagMED drøfter på et indledende stadie forslag til, hvordan disse kan håndteres.

Sagsfremstilling

Dagtilbudsområdet vil I de kommende år formentlig få brug for flere medarbejdere, herunder særligt flere uddannede. Dette skyldes flere faktorer:

- Et stigende børnetal i Vejle Kommune
Ifølge befolkningsprognosen vil antallet af 0-5 årige stige med 683 indtil 2030. Dette vil alt andet lige medføre et behov for ca. 107 medarbejdere, hvis normeringen er uændret i eksisterende daginstitutioner.
- Indfasning af minimumsnormeringerne
Vejle Kommune står til i 2025 at modtage yderligere 15,1 mio. kr. fra staten til ”minimumsnormeringer”. Under forudsætning af, at alle midlerne omsættes til personale ressourcer vil det medføre ca. 35,2 flere medarbejdere.
- I aftalen om minimumsnormeringer indgår også en ambition, om at kommunerne øger andelen af uddannet personale. Der er afsat en pulje på 100 mio. i 2023 og 200 mio. kr. fra 2024 mio. kr., hvor Vejle Kommunes forholdsmæssige andel udgør ca. 2 mio. kr. i 2023 og ca. 4 mio. kr. fra 2024 om året. Denne pulje kan fra 2023 søges af kommunerne til uddannelse mv. der kan øge andelen af uddannet personalet (pædagoger eller pædagogiske assistenter). Hvis kommunerne skal komme i betragtning til midlerne skal kommunen forpligte sig til at øge andelen af uddannede med 10% frem mod 2030 (svarende til 115 pædagoger i Vejle - ved 79 procent pædagoger) eller fremvise en plan for at opnå en uddannelsesdækning på mindst 85 pct.

I Vejle Kommune vil ovenstående medføre et behov for cirka 222 flere pædagoger eller pædagogiske assistenter i 2030. Dette skal ses i sammenhæng med, at der allerede i dag opleves stigende rekrutteringsudfordringer og et lavere indtag på pædagoguddannelsen.

Regeringen har planer om en ændring af pædagoguddannelsen, men det er usikkert, hvad den vil indebære, og i hvilket omfang den vil kunne sikre et højere optag på uddannelsen og uddannelse af flere kvalificerede pædagoger.

Herudover oplever også dagplejen rekrutteringsproblemer i mange af de områder, hvor der er behov for flere 0-2 årspladser. Denne udfordring kan medføre et forsat fald i antallet af dagplejen uanset efterspørgslen på dagplejepladser. Rekrutteringsudfordringerne i Dagplejen adskiller sig fra institutionerne ved, at der ikke er de samme formelle uddannelseskrav, idet der dog også her opleves ansøgere, der ikke er kvalificerede til opgaven og derfor ikke ansættes.

Forvaltningen vil på baggrund af situation og perspektiverne tage initiativ til en drøftelse med interessenter på området, herunder lederne, de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne ift. hvordan udfordringerne kan imødekommes. På mødet vil forvaltningen fremlægge de foreløbige overvejelser, hvorefter fagMED giver input til den kommende proces.

Dagtilbudschefen indstiller,

at rekrutteringsudfordringerne drøftes med henblik på input til den videre proces.

Beslutning

Rekrutteringsudfordringerne drøftet.

Punktet blev indledt via et oplæg ved formanden for FagMED Dagtilbud (se vedhæftede slides).

FagMED drøftede rekrutteringsudfordringerne:

- Det er vigtigt at fastholde fagligheden - vi må ikke gå på kompromis med det faglige niveau i uddannelsen for at få flere studerende igennem uddannelsen.
- Det er vigtigt at sikre efteruddannelse.
- Samarbejdet med uddannelsesinstitutioner skal styrkes - bl.a. om flere pædagogspor, et godt studiemiljø og pædagoger fra Vejle Kommune skal komme på seminarier og fortælle den gode historie om jobbet.

- Der skal gøres mere for at gøre de unge pædagogmedhjælpere interesserede i at tage pædagoguddannelsen. De må gerne blive prikket/opfordret til at tage pædagoguddannelsen - fx. som merritpædagog.
- Vejle Kommune skal brandes som en god arbejdsplads for pædagoger, med et godt arbejdsmiljø, gode efteruddannelsesmuligheder og der skal gøres mere ud af jobopslag (også på LinkedIn).
- Det er vigtigt at flere dagplejere får en pædagogisk assistent uddannelse.
- Det er vigtigt at der kigges på gæstedagplejesystemet, da det er opslidende at gå med fem børn.

FagMEDs input tages med videre i forvaltningens fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne, som der desværre ikke er nogle lette løsninger på.

Bilag

slides pædagog rekruttering

Punkt 39: Status på Dagplejens yogaprojekt

81.38.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Dagplejens repræsentanter i FagMED Dagtilbud vil give en orientering om Dagplejens yogaprojekt, i forhold til proceshistorik, pædagogiske overvejelser og fysisk styrkelse af dagplejerne.

Dagtilbudschefen indstiller,

at orienteringen om Dagplejens yogaprojekt tages til efterretning.

Beslutning

Orientering om Dagplejens yogaprojekt blev taget til efterretning.

På mødet gav Tonny Sejrup og Anette Andersen fra Dagplejen et oplæg om projektet.

Projektet blev iværksat med finansiering af trepartsmidler vedr. de 52 plus årige dagplejere og har haft fokus på at undgå modvirker skavanker/nedslidning hos alle dagplejerne - samtidig med at de har kunnet styrke deres krop i arbejdstiden. Yogastillingerne laves sammen med og til glæde for børnene. Yogastillingerne kan også udvælges ift. børnegruppen med fokus på bl.a. koncentration, samarbejde, afspænding, åndedræt, fin/grov motorik og høj/lav arousal mv. Børnene lærer at mærke sig selv gennem øvelserne

Projektet blev opstartet via en tre timers workshop for alle dagplejere om teori og praktiske øvelser efterfulgt af en 2 timers flow-up workshop samt besøg i alle 55 legestuegrupper ved Hanne Mouritzen fra Pure Nordic Yoga. Alle dagplejere har fået udleveret en yogabog, yogakort/-terning, yogamåtter og yoga-app. Dagplejepædagogerne har forpligtet sig på at understøtte, at yoga-projektet lever hos dagplejerne.

FagMED Dagtilbud anbefalede, at Dagplejens gode erfaringer med projektet blev udbredt til øvrige dagtilbud - fx. via lederens kvarter på et kommende ledermøde og/eller et kommende netværksmøde for arbejdsmiljørepræsentanter. Projektet passer godt ind i tanken om bæredygtige arbejdsfællesskaber og giver arbejdsglæde.

Punkt 40: Status på sygefraværprojektet

81.38.00-P35-9-21

Resume

15 arbejdspladser på tværs af B&U deltager i et 2 årigt sygefraværprojekt. Formålet med projektet er dels at nedbringe sygefraværet samt at få viden om forskellige sygefraværsindsatser.

Sagsfremstilling

Sygefraværprojektet er et 2 årigt projekt, som er delvist finansieret af STAR, styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering. 9 daginstitutioner, 4 skoler og 2 døgninstitutioner deltager i projektet. Projektet er nu cirka halvvejs.

I projektperioden vil arbejdspladserne få tilbud om ”hands-on” støtte og sparring. Støtten vil blive aftalt med den enkelte arbejdsplads. Støtten gives både af egne personale- og arbejdsmiljøkonsulenter samt eksterne konsulenter. Det kunne være:

- træning i afholdelse af omsorgssamtaler
- implementering af procedure for sygefraværsaktiviteter
- træning i at trække data ud af systemerne
- træning i at analysere og handle ud fra data
- afholdelse af personalemøder om sygefravær

I projekt perioden vil de deltagende arbejdspladser også blive inviteret til workshops og ledere og workshops hvor lokalMED også er inviteret.

På mødet vil Lene Palmer og Rikke Knudsen fortælle lidt mere om projektets aktiviteter, og om de erfaringer projektet ind til nu har kastet af sig.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager oplægget til efterretning.

Beslutning

FagMED tager oplægget til efterretning.

Lene Palmer Christensen, arbejdsmiljøkonsulent fra Uddannelse & Læring, deltog i punktet og gav sammen med arbejdsmiljøkonsulent i Dagtilbud Rikke Knudsen et oplæg.

Bilag

Sygefraværprojekt og arbejdsmiljøarbejde uden certificering - inkl lenes (003)

Punkt 41: Status på arbejdsmiljøarbejdet efter afcertificering

81.38.00-P35-9-21

Resume

Dagtilbud og U&L er ikke længere arbejdsmiljøcertificeret, det betyder, at vi i højere grad selv sætter rammen for arbejdsmiljøarbejdet.

Sagsfremstilling

Dagtilbud og U&L er ikke længere arbejdsmiljøcertificeret, det betyder at vi i højere grad selv sætter rammen for arbejdsmiljøarbejdet i afdelingerne. Det er vigtigt, at vi holder fast i de gode og lærerige erfaringerne som certificeringen har givet os, og samtidig kan vi arbejde mere smidigt og fleksibelt med de indsatser, som vi vurderer giver mest værdi.

Dagtilbud og U&L er i samarbejde ved at beskrive, hvordan vi uden certifikatet med et systematisk blik stadig sikrer et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø.

På mødet vil Lene Palmer og Rikke Knudsen fortælle om arbejdet og hvilke overvejelser som ligger bag.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED kommer med input og kommentarer til oplægget om arbejdsmiljøarbejdet.

Beslutning

Oplæg præsentert.

Det er vigtigt at lederen prioritere at deltage i besøg fra Arbejdstilsynet, hvis det overhovedet er muligt. Det anbefales straks at ringe til arbejdsmiljøkonsulent Rikke Knudsen i forvaltningen ved uanmeldte besøg fra Arbejdstilsynet. Rikke Knudsen vil, hvis det er muligt, prioritere at køre ud og deltage i besøget.

På næste netværksmøde for AMR'erne kommer en tilsynsførende fra Arbejdstilsynet og fortæller om tilsyn i dagtilbud.

Bilag

Sygefraværsprojekt og arbejdsmiljøarbejde uden certificering - inkl lenes (003)

Punkt 42: Sygefravær

81.38.00-P35-9-21

Resume

Denne sag præsenterer sygefraværdata fra dagtilbudsområdet, som afrapporteres til FagMED på hvert møde.

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistikken i Dagtilbud opdeles i korttidsfravær, langtidsfravær samt totalt fravær.

Sygefraværstatistikken er vedlagt som bilag.

Tabellerne viser sygefraværet opgjort pr. måned i 2019, 2020 og 2021 i tre kategorier.

- Korttidssygefravær (under 30 dage)
- Langtidssygefravær (30 dag eller derover)
- Det samlede sygefravær.

Korttidssygefraværet

Siden august 2020 er sygefravær, som var relateret til covid-19 blevet registreret med særlige covid-koder, og var derfor ikke medregnet i sygefraværstatistikken. Fra 1. juli 2021 anvendes covid-19 koderne ikke længere.

Statistikken viser, at korttidssygefraværet siden koderne blev introduceret har ligget under niveauet for årene før.

Corona har på mange måder gjort det vanskeligere at følge det reelle korttidssygefravær, både pga. registreringskoderne samt retningslinjerne for hvornår medarbejderne skal blive hjemme med symptomer på sygdom.

Langtidssygefraværet

Langtidssygefraværet har siden efteråret 2020 haft en stigende tendens og ligger over niveauet for det foregående år.

Dagtilbudschefen indstiller,

at sygefraværet drøftes.

Beslutning

Sygefraværet drøftet. Det er bekymrende at langtidsfraværet er opadgående. Der udsendes snart måltal for sygefravær fra HR til alle arbejdspladser under FagMED Dagtilbud.

Bilag

Sygefraværsoversigt sept. 2021

Punkt 43: Eventuelt

81.38.00-P35-9-21

Dagtilbudschefen indstiller,

at

Beslutning

Bente Sommerlund Thiemer anmoder efter mødet skrifteligt om at få et punkt på næste FagMED-møde vedr. rengøringstandarden i forbindelse med skifte til ny rengøringsleverandør pr. 1. august 2021.