

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 07-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 11:30

Mødested Ekstraordinært på teams

Indholdsfortegnelse

Høring vedr. ressourcemodel på klubområdet.....	3
---	---

Punkt 14: Høring vedr. ressourcemodel på klubområdet.

18.12.00-A00-1-20

Resume

D. 3. november 2022 godkendte Børne- og Familieudvalget en ny klubstrategi. Efterfølgende er der udarbejdet et forslag til en ressourcemodel, som harmoniserer økonomitildelingen til klubberne. På Børne- og Familieudvalgets møde i januar 2023 besluttede Børne- og Familieudvalget at sende et forslag til en ny ressourcemodel i høring.

FagMED bedes med denne sag afgive et høringssvar i forhold til den fremlagte ressourcemodel.

Sagsfremstilling

D. 3. november behandlede Børne- og familieudvalget et forslag til en ny klubstrategi. Børne- og familieudvalget godkendte nedenstående elementer i den fremlagte klubstrategi:

- Det fælles pædagogisk grundlag, værdier, formålsbeskrivelse og indholds- og kvalitetskriterier.
- Signalerne vedr. samarbejde, branding og synlighed
- At der skulle ske en harmonisering af serviceniveauet og økonomien mellem de almene klubber.
- At der inden for den eksisterende ramme skulle etableres en ny klub i Nørup ved Firehøjeskolen.

Med henblik på harmonisering af økonomi og serviceniveau er der efter mødet d. 3. november udarbejdet et forslag til en ny ressourcemodel, som harmoniserer økonomitildelingen til klubberne. På Børne- og Familieudvalgets møde i januar 2023 besluttede Børne- og Familieudvalget at sende et forslag til en ny ressourcemodel i høring. Se medsendte bilag.

Harmonisering og principper i den nye ressourcemodel.

Økonomien på klubområdet tildeles i dag på ud fra 2 forskellige principper.

- Nogle klubber får tildelt et brugerbaseret budget. Budgettet tildeles efter antal klubbrugere.
- Andre klubber får tildelt et rammebudget som ikke afhænger af antal brugere.

En fremtidig ressourcemodel baseret på antal brugere virker i udgangspunktet, som en relevant model. Imidlertid er der flere udfordringer ved sådan en model på klubområdet. Ungdomsklub er et frivilligt og meget åbent tilbud. Derfor er det vanskeligt at tildele et budget baseret på antallet af klubbrugere.

På baggrund af usikkerhedsfaktorerne ved en ressourcemodel baseret på antallet af klubbrugere, så anbefaler forvaltningen helt overordnet en ressourcemodel baseret på:

- et grundtilskud som sikrer, at alle klubber kan have åbent minimum 2 klubaftener i 40 uger pr. år.
- et børnetalsreguleret budget ud fra det antal børn/unge i alderen fra 13-18 år, som bor i det eller de skoledistrikter, som klubben dækker

Ressourcemodellen bygger som udgangspunkt på, at klubberne dækker det skoledistrikt, som skolen dækker i udskolingen. Det har betydning for det børnetalsregulerede budget.

Skoledistrikterne Søndermarken, Nørremarken og Vejle Midtby undtaget fra ressourcemodellen, idet de har en socialklub i deres skoledistrikter. Grejsdalen og Højen skoledistrikt hører under Vejle Midtby. Domus tildeles som eneste klub 2 gange grundtilskud. Det sikrer, at klubben i Midtbyen kan holde åbent 4 dage om ugen. Domus får der imod ikke noget børnetalsreguleret budget.

Hvad den nye ressourcemodel betyder for den enkelte klub og for antallet af åbningsdage kan læses i medsendte bilag. Det bemærkes, at Børne- og Familieudvalget ønsker at ressourcemodellen indføres over 2 år.

Formanden indstiller,

at FagMED senest d. 8. marts 2023 afgiver høringssvar i forhold til ressourcemodellen på klubområdet.

Beslutning

Der blev givet et kort oprids af det arbejde, der ligger til grund for høringen vedr. den nye ressourcemodel for klubområdet.

Den nye klubstrategi blev godkendt i Børne- og Familieudvalget den 3. november 2022. FagMED har tidligere givet høringssvar til selve strategien. Strategien har følgende indhold.

- Fælles pædagogisk grundlag, værdier, formålsbeskrivelse og indholds- og kvalitetskriterier.
- De godkendte signaler vedr. samarbejde, branding og synlighed.
- En harmonisering af serviceniveau og økonomien mellem de almene klubber.
- At der skulle etableres en ny klub i Nørup ved Firehøjskolen.

Den nuværende økonomimodel er meget uensartet både i forhold til hvordan og til hvem midler gives. Nogle klubber får tildelt et brugerbaseret budget. Andre får tildelt et rammebudget. Der er også forskel på hvor mange åbningsuger, man får tildelt budget til.

Den fremtidige ressourcemodel er harmoniseret og bygger på to principper:

- et grundtilskud som sikrer, at alle klubber kan have åbent minimum 2 klubaftener i 40 uger pr. år.
- et børnetalsreguleret budget ud fra det antal børn/unge i alderen fra 13-18 år, som bor i det eller de skoledistrikter, som klubben dækker

Der er undtagelser til dette, og det er skoledistrikterne: Søndermarken, Nørremarken, Vejle Midtby. Indfasningen sker over 2 år efter ønske fra Børne- og Familieudvalget.

Herefter blev der stillet uddybende spørgsmål:

- Der blev spurgt til om der var lagt en socioøkonomisk vurdering ned over ressourcemodellen. Det blev oplyst, at der ikke er lagt en socioøkonomisk vurdering ned over ressourcemodellen på de almindelige ungdomsklubber, som denne sag vedrører. Men der er en socioøkonomisk vurdering lagt ned over de 3 sociale klubber på Søndermarken, Nørremarken og Vejle Midtby. De sociale klubbers økonomi er løsrevet fra økonomien til de almindelige klubber.
- Hvorfor DOMUS håndteres anderledes i økonomimodellen. Det skyldes, at DOMUS også er en undtagelse for modellen. De får 2 x grundtilskud, så de kan holde åbent 4 dage og er også forpligtet på at holde åbent 4 dage. De skal dække en større gruppe, så de har øget kapacitet og dermed også øget forpligtelse. Økonomien er særskilt her, da de ikke er distriktsbundne. DOMUS dækker behovet for de unge, som ikke er en del af de sociale klubber i Midtbyen, på Søndermarken og Nørremarken. DOMUS dækker Højen og Grejs, og der er erfaring med at der er mange der søger til DOMUS udefra.
- Kan man pendle imellem øvrige klubberne på tværs af skoledistrikter?
Det kan man, men det er ikke noget, der aktivt vil blive gjort brug af i forbindelse med planlægning af aktiviteter, som i DOMUS.

Der blev fremført en bekymring om, at ressourcerne nu skal bruges til en ekstra klub i tilknytning Firehøjskolen. Bekymringen gik bl.a. på om medarbejderne reduceres til tilsynspersoner. Rent økonomisk er der 7 klubber, der får mere og 8 klubber, der får mindre. Der er tidligere lavet optællinger på antal brugere, men det er svært, for hvornår tæller man? Midt i aktiviteten? Og hvor længe skal de unge være på stedet for at tælle med osv. I de klubber, der er under UNGVejle, flyttes ressourcer internt og bliver fleksibelt. Og der skal hele tiden være en opmærksomhed på at bruge ressourcerne godt.

Et andet synspunkt til ovenstående er at se det som et mere fokuseret tilbud på de 2 aftner klubberne minimum har åbent. Et synspunkt i forbindelse med en harmonisering af økonomien var også, at det giver en gennemsigtighed i klubberne i mellem, hvilket ses som positivt.

Et synspunkt var, om man burde kigge på, hvad et lokalområde havde af andre aktiviteter, når man fastlagde ressourcemodellen.

På medarbejdersiden var der en bekymring vedr. reducere i timeantal, tillæg og faglige opgaver.

Stikord til høringssvaret:

Der er i FagMED opbakning til en harmoniseret ressourcemodel på området.

Det kalder på en opmærksomhed i implementeringen, at nogle får mere og andre bliver reduceret
Personaleforhold – det skal være klart hvad man rent ansættelsesmæssigt kan forvente sig, når man bliver ansat som klubmedarbejder i Vejle Kommune.

Og at vi kan fastholde vores kompetencer, når vi rekrutterer.

Anne Sofie færdigformulerer høringssvaret, som sendes til godkendelse hos Mette og Ulla.

Enighed om at høringssvaret sendes til Mette og Ulla.

Der blev givet et kort oprids af det arbejde, der ligger til grund for høringen vedr. den nye ressourcemodel for klubområdet.

Den nye klubstrategi blev godkendt i Børne- og Familieudvalget den 3. november 2022. FagMED har tidligere givet høringssvar til selve strategien. Strategien har følgende indhold.

- Fælles pædagogisk grundlag, værdier, formålsbeskrivelse og indholds- og kvalitetskriterier.
- De godkendte signaler vedr. samarbejde, branding og synlighed.
- En harmonisering af serviceniveau og økonomien mellem de almene klubber.
- At der skulle etableres en ny klub i Nørup ved Firehøjskolen.

Den nuværende økonomimodel er meget uensartet både i forhold til hvordan og til hvem midler gives. Nogle klubber får tildelt et brugerbaseret budget. Andre får tildelt et rammebudget. Der er også forskel på hvor mange åbningsuger, man får tildelt budget til.

Den fremtidige ressourcemodel er harmoniseret og bygger på to principper:

- et grundtilskud som sikrer, at alle klubber kan have åbent minimum 2 klubaftener i 40 uger pr. år.
- et børnetalsreguleret budget ud fra det antal børn/unge i alderen fra 13-18 år, som bor i det eller de skoledistrikter, som klubben dækker.

Der er undtagelser til dette, og det er skoledistrikterne: Søndermarken, Nørremarken, Vejle Midtby. Indfasningen sker over 2 år efter ønske fra Børne- og Familieudvalget.

Herefter blev der stillet uddybende spørgsmål:

- Der blev spurgt til om der var lagt en socioøkonomisk vurdering ned over ressourcemodellen. Det blev oplyst, at der ikke er lagt en socioøkonomisk vurdering ned over ressourcemodellen på de almindelige ungdomsklubber, som denne sag vedrører. Men der er en socioøkonomisk vurdering lagt ned over de 3 sociale klubber på Søndermarken, Nørremarken og Vejle Midtby. De sociale klubbers økonomi er løsrevet fra økonomien til de almindelige klubber.
- Hvorfor DOMUS håndteres anderledes i økonomimodellen. Det skyldes, at DOMUS også er en undtagelse for modellen. De får 2 x grundtilskud, så de kan holde åbent 4 dage og er også forpligtet på at holde åbent 4 dage. De skal dække en større gruppe, så de har øget kapacitet og dermed også øget forpligtelse. Økonomien er særskilt her, da de ikke er distriktsbundne. DOMUS dækker behovet for de unge, som ikke er en del af de sociale klubber i Midtbyen, på Søndermarken og Nørremarken. DOMUS dækker Højen og Grejs, og der er erfaring med at der er mange der søger til DOMUS udefra.
- Kan man pendle imellem øvrige klubberne på tværs af skoledistrikter?
Det kan man, men det er ikke noget, der aktivt vil blive gjort brug af i forbindelse med planlægning af aktiviteter, som i DOMUS.

Der blev fremført en bekymring om, at ressourcerne nu skal bruges til en ekstra klub i tilknytning Firehøjeskolen. Bekymringen gik bl.a. på om medarbejderne reduceres til tilsynspersoner. Rent økonomisk er der 7 klubber, der får mere og 8 klubber, der får mindre. Der er tidligere lavet optællinger på antal brugere, men det er svært, for hvornår tæller man? Midt i aktiviteten? Og hvor længe skal de unge være på stedet for at tælle med osv. I de klubber, der er under UNGVejle, flyttes ressourcer internt og bliver fleksibelt. Og der skal hele tiden være en opmærksomhed på at bruge ressourcerne godt.

Et andet synspunkt til ovenstående er at se det som et mere fokuseret tilbud på de 2 aftner klubberne minimum har åbent. Et synspunkt i forbindelse med en harmonisering af økonomien var også, at det giver en gennemsigtighed i klubberne i mellem, hvilket ses som positivt.

Et synspunkt var, om man burde kigge på, hvad et lokalområde havde af andre aktiviteter, når man fastlagde ressourcemodellen.

På medarbejdersiden var der en bekymring vedr. reducere i timeantal, tillæg og faglige opgaver.

Stikord til høringssvaret:

Der er i FagMED opbakning til en harmoniseret ressourcemodel på området.

Det kalder på en opmærksomhed i implementeringen, at nogle får mere og andre bliver reduceret

Personaleforhold – det skal være klart hvad man rent ansættelsesmæssigt kan forvente sig, når man bliver ansat som klubmedarbejder i Vejle Kommune.

Og at vi kan fastholde vores kompetencer, når vi rekrutterer.

Anne Sofie færdigformulerer høringssvaret, som sendes til godkendelse hos Mette og Ulla.

Enighed om at høringssvaret sendes til Mette og Ulla.

Bilag

Dagsordenspunkt Ressourcemodel på Klubområdet behandlet på mødet 19. januar 2023 kl. 1200 (Vejle Kommune, Skolegade 1, Mødelokale 5) i Børne- og Familieudvalget (2023).docx