

REFERAT LokalMED Musikskolen og Kulturskolen d. 20-01-2022

Mødedato Torsdag d. 20. januar 2022 kl. 10:30

Mødested Musikskolens kontor

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Sygefravær.....	5
Status på arbejdsmiljø.....	6
Opfølgning på FagMED og HovedMED referater.....	7
Status budget 2021.....	8
Status Trivsel.....	9
Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde.....	10
Delpolitikken om Ny tilstedeværelse herunder muligheden for en mere fleksibel og individuel tilret	11
Kulturskolen har spurgt om en ekstra plads i MED- udvalget.....	12
Mødeaktivitet.....	13
Tværgående samarbejde.....	14
Fjernundervisning under corona, primo 2022.....	15
Evt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.05-P35-4-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af referaterne af 16.11.21 og det ekstraordinære møde d. 4.1.22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.05-P35-4-22

Resume

Godkendelse af dagens dagsorden dog med tilføjelse af pkt. 13: Fjernundervisning under corona, primo 2022

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Godkendt og tilføjet punkt 13, hvorfor evt. bliver pkt 14

Punkt 3: Sygefravær

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse af seneste fraværstatistik, herunder måltal ved leder

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Sygefraværstatistik gennemgået og intet at bemærke
Måltal: Vi holder os under måltallet

Punkt 4: Status på arbejdsmiljø

87.01.01-G01-1-22

Resume

Orientering ved AMR

Formanden indstiller,

at

Beslutning

CHA: den årlige arbejdsmiljø drøftelse fandt sted 22.11.21.

Vi har modtaget 15 besvarelser på APV undersøgelsen fra november: Disse svar gennemgås på AMG møde mandag d. 24.1.

Arbejdstilsynet kommer på besøg på Domus d. 27.1.

CHA og MBP har efterfølgende denne dag rundring til afdelingerne/skolerne.

CHA har kontaktet en ansat i HR for at få ideer og høre om muligheden for at lave en APV det psykiske arbejdsmiljø (er ikke skriftlig, men baseret på samtaler/gruppearbejde), da dette er blevet efterlyst.

Punkt 5: Opfølgning på FagMED og HovedMED referater

81.38.05-P35-4-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Hoved MED: TRIO konference flyttet til d. 6.4. og så skal vi drøfte pkt. 8+9

Vedr. røgfri arbejdstid: MLH er fortørnet over, at professionelle mennesker vedtager symbolpolitik vedr. punktet rygning i hjemmet

Fag MED: MLH: vedr. trivselsundersøgelsen der er gennemført finder medarbejderne det problematisk, at der kun spørges til nærmeste leder. Der bør også være mulighed for at kunne svare i forhold til ledere højere i organisationen. Dette er vi enige i.

MLH: Udvalget vil arbejde med en overordnet strategi vedr. kompetenceudvikling, hvilket vi synes, er en god ide

MLH: Fag udvalget har modtaget henvendelser fra medarbejdere om, at i-sikkerhedsniveauet besværliggør hverdagens opgaver og mulighederne for at indfri forventningerne til effektiv administration m.m. Der skeles ikke til unødvendig bureaukratisering og medarbejdernes mulighed for effektivt at løse deres arbejdsopgaver.

MLH fortæller, at dette også opleves af nogle af medarbejderne i Musik- & Kulturskolen.

Punkt 6: Status budget 2021

81.38.05-P35-4-22

Resume

Ved leder

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MBP: det endelige resultat er ikke klar endnu. MBP giver os besked, når det foreligger slut januar/start februar og punktet tages op på næste møde.

Punkt 7: Status Trivsel

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse

Formanden indstiller,

at

Beslutning

CHA: Corona / smitte fylder meget i hverdagen.

Der er skuffelse over, at vores uge 1 ikke blev som planlagt: at vi kunne mødes fysisk til forskellige møder.

MLH: Beskæftigelsessituationen ift. kollegaer fylder også

Punkt 8: Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftelse

Vejle Kommune har indgået en Lokalaftale om tele- og hjemmearbejde med de organisationer, hvor hjemmearbejde forekommer mest naturligt. De øvrige organisationer har efterfølgende haft mulighed for at tiltræde aftalen, hvilket også flere har gjort.

Der opfordres til at drøfte lokalaftalen i Fag –og LokalMED inden der indgås individuelle aftaler mellem medarbejder og leder.

Aftalen er vedhæftet til denne mail samt link til Intra:

<https://vkintra.vejle.dk/personale/mens-du-er-ansat/arbejdstid/>

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MBP gennemgik aftalen og kort drøftelse. Langt de fleste lærere er vant til at arbejde hjemme, så det er ikke nyt.

Udvalget ser det som et kærkomment 1. spadestik, som vi kan arbejde videre ud fra.

Når en fuldtidsmedarbejder har 1 arbejdsdag i hjemmet skal der udarbejdes APV

Bør udregnes i forhold til ansættelsesgraden.

MLH vil, efter at have drøftet aftalen med både de faglige organisationer og baglandet, underskrive aftalen i næste uge.

Aftalen skal formidles til alle medarbejdere og vi skal i MED arbejde videre med den.

Bilag

bilag pkt 8

Punkt 9: Delpolitikken om Ny tilstedeværelse herunder muligheden for en mere fleksibel og individuel tilrettet arbejdstid

81.38.05-P35-4-22

Resume

Drøftes samtidig med Lokalaftalen om tele- og hjemmearbejde – Bilag vedhæftet

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Kort drøftelse, vi ser det som positivt, at der er kommet en politik på området. Vi skal i MED også arbejde videre med denne aftale.

Bilag

Bilag pkt 9 delpolitik-tilstedeværelse

Punkt 10: Kulturskolen har spurgt om en ekstra plads i MED- udvalget

81.38.05-P35-4-22

Resume

Opfølgning (punkt på sidste møde den 16.11.21.).

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MBP har drøftet punktet med Sofie Plenge. Den nye aftale/model, som blev implementeret for 1½ år siden, hvor udvalgene blev mindre, fastholdes. Derfor imødekommes ønsket om et ekstra medlem ikke.

Vi har en opgave som MED udvalg, i at undersøge og finde ud af, hvordan vi bedst muligt får inddraget alle medarbejdere i MED arbejdet.

Vi har i forvejen planlagt en temadag med netop dette emne d. 10. februar – jf. næste pkt. 11

Punkt 11: Mødeaktivitet

81.38.05-P35-4-22

Resume

Med henblik på større inddragelse og styrkelse af arbejdet i LokalMED

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MLH har dette punkt på.

Vores udfordring, er at vi er meget spredt, vi møder ikke ind samme sted/hver dag, så det er svært at mødes fysisk og drøfte, hvad man som medarbejder kan bringe ind i MED og hvordan man kan involvere sig og gøre sin indflydelse som medarbejder gældende.

Er nu yderligere relevant i forhold til pkt. 10, hvor der er givet afslag på, at et medlem fra kulturskolen må være repræsenteret i vores lokal MED

Kort drøftelse.

I forhold til at bidrage med ideer/punkter vi kan drøfte på temadagen udarbejder MBP og MLH en skrivelse, som udsendes til alle medarbejdere

Punkt 12: Tværgående samarbejde

81.38.05-P35-4-22

Resume

Med baggrund i Rammer Der Rummer

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MLH har dette punkt på.

Det er i løbet af projektet blevet tydeligt, at der er brug for forskellige afklaringer bl.a. vedr hvem ens chef i forløbet er, hvordan bestemmes ens arbejdstid og hvordan bliver sådanne projekter plan- og skemalagt i forhold til ens andre opgaver.

For at sikre det tværgående samarbejde kan blive godt fremadrettet er det vigtigt, at der bliver en snak om bl.a. ovenstående.

Skal drøftes når der skal være midtvejsevaluering af den vedtagne lokale arbejdstidsaftale.

Punkt 13: Fjernundervisning under corona, primo 2022

81.38.05-P35-4-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

MLH har dette punkt på, da han får henvendelser med forskellige scenarier i forhold til elevfremmøde/tilbud om onlineundervisning

Retningslinierne fra sidste møde blev gennemgået igen og små ændringer foretaget/præciseret. Udsendes til alle.

Bilag

Bilag pkt 13

Punkt 14: Evt

81.38.05-P35-4-22

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Sæsonkalender for 22/23 blev omdelt og gennemgået - ingen kommentarer.