

REFERAT FagMED Dagtilbud d. 10-10-2022

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Information fra formanden.....	5
Information fra næstformanden.....	6
Budgetforlig.....	7
Konsekvenser af energikrise i Dagtilbud.....	9
Stillingsbeskrivelser.....	10
Rekrutteringsudfordringer i Dagtilbud.....	11
Status på pædagogisk tilsyn i daginstitutionerne.....	12
Trivselsmåling på dagtilbudsområdet.....	14
Sygefraværsprojekt i B&U 2020-2022.....	15
Sygefravær.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 28: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til nærværende møde.

Dagtilbudschefen indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 29: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af referatet fra sidste møde i FagMED Dagtilbud, afholdt 10. maj 2022.

Dagtilbudschefen indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Referat 10.05.22 FagMED Dagtilbud (endelig)

Punkt 30: Information fra formanden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Formanden informerer FagMED Dagtilbud.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens information tages til efterretning.

Beslutning

Formandens information taget til efterretning, herunder:

Energikrise

Alle ledere har modtaget en mail med opfordring om at spare på energien. Det er udmeldt, at stigende energiudgifter vil blive kompenseret i år. Vuggestuer og dagplejere er undtaget for kravet om at sænke temperaturen til 19 grader.

Politikerne skal tage stilling til om rumtemperaturen på 19 grader skal gælde i børnehaverne.

Der skal også være fokus på at sænke elforbruget i køkkenerne.

Særligt ift. dagplejerne: Der er ingen mulighed for at kommunen kan kompensere dagplejerne for de øgede energiomkostninger - selvom der fortsat er krav om 22 grader i lokalerne, hvor dagplejebørnene opholder sig. Kostkrav kan dog reduceres.

FOA er ved at undersøge, om dagplejerne kan registrere det faktiske forbrug til Skat i stedet for at få det automatiske dagplejefradrag på 60 procent udbetalt.

Dagplejerne rammes forskelligt af energikrisen alt efter hvilke varmekilder der benyttes.

Dagplejeadministrationen er ved at undersøge, om der er andre måder at kompensere dagplejerne på - fx uddele hygiejneforebyggende remedier, som dagplejerne selv skal købe i dag.

Punkt 31: Information fra næstformanden

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

Næstformanden informerer FagMED Dagtilbud, herunder information fra HovedMED.

Dagtilbudschefen indstiller,

at næstformandens information tages til efterretning.

Beslutning

Næstformandens information taget til efterretning, herunder information fra HovedMED.

Der har været afholdt et ekstraordinært HovedMED-møde 1. september og et ordinært HovedMED-møde 27. september.

På det ekstraordinære HovedMED-møde blev følgende sager behandlet:

- Vejle Kommune takker ja til at indgå i et seniorpartnerskab med KL og forhandlingsfællesskabet. Vejle Kommune forpligter sig dermed til at arbejde for en styrket seniorindsats.
- Orientering om oplysningsbreve til medarbejdere om behandling og beskyttelse af ansattes personoplysninger, så det sikres at oplysningspligten opfyldes.
- Orientering om indkøb og implementering af datascanningsværktøjet Adoxa. Adoxa kan scanne filer, mails og dokumenter, så det kontrolleres om gældende lovgivning overholdes.

På det ordinære HovedMED-møde blev følgende sager bl.a. behandlet:

- Influenzavaccine for alle ansatte tilbydes igen i år.
- Projekt jordmoder på arbejdspladsen drøftet.
- Delpolitik om livsfaser vedtaget. Delpolitikken skal behandles i alle FagMED og LokalMED.
- Justering af delpolitik om ny tilstedeværelse, hvor fokus flyttes fra hjemmearbejde til fleksible arbejdstider.
- Status på initiativer der understøtter tiltrækning og tilknytning - herunder meritpædagoguddannelsen i Dagtilbud.
- Drøftelse af fokuspunkter for faglig stolthedspuljen i 2022-2023 - decentrale gå hjem møder, jobdating og flere fordi du er ansat i Vejle Kommune iværksættes.
- Workshop om arbejdskraftsudfordringen afholdes for alle FagMED 16. december, invitation afventer.

Referater fra møderne kan findes på vk-intra ved at søge på "referat HovedMED".

Punkt 32: Budgetforlig

81.38.00-P35-45-21

Resume

Der er indgået et budgetforlig for 2023-26 i Vejle Kommune. Dette dagsordenspunkt indeholder en status af forliget på dagtilbudsområdet.

Sagsfremstilling

Alle partier i Vejle Byråd blev i budgetforliget af 13. september enige om at fremlægge et fælles budgetforslag for 2023-26 til Byrådets 2. behandling 5. oktober 2022.

Anlægsbudget

Forligspartierne har valgt at prioritere samlet 17,3 mio. kr. til kapacitetsudbygning, så pasningsgarantien kan overholdes. Beløbet er fordelt med 5,3 mio. kr. i 2022, 4,7 mio. kr. i 2023 samt 7,3 mio. kr. i 2024. Det fremgår af budgetforliget, at investeringen skal understøtte fleksible løsninger på kapacitetsudfordringerne. De alternative løsninger kan være udegrupper, yderligere naturbusser i kombination med anvendelse af støttepunkter og evt. udflytterbørnehaver.

Forligspartierne anerkender at der i de kommende år skal være fokus på kapacitetspresset på dagtilbudsområdet. Der skal bl.a. udarbejdes en opdateret 5 årig kapacitetsplan i samarbejde med bl.a. skoleområdet og Planafdelingen.

Driftsbudget

Børne- og Ungeforvaltningen tilføres i budgetforliget 29 mio. kr. årligt fra 2023 til ansættelse af mere personale på dagtilbuds- og skoleområdet i forbindelse med stigende børnetal. Dette er 7 mio. kr. mindre end de ønskede 36 mio. kr. til at fastholde det hidtidige serviceniveau i forbindelse med det forventede stigende børnetal i de kommende budgetår.

Formanden for FagMED Dagtilbud vil på mødet give en orientering om, hvilke processer, overvejelser og tiltag budgetforliget giver anledning til i Dagtilbud. FagMED Dagtilbud kan på mødet komme med input.

Dagtilbudschefen indstiller,

at formandens orientering om budgetforligets konsekvenser for Dagtilbud tages til efterretning og at FagMED Dagtilbud kommer med input til processer, overvejelser og tiltag i Dagtilbud i forbindelse med budgetforliget.

Beslutning

Formandens orientering om budgetforligets konsekvenser for Dagtilbud tages til efterretning.

Input til processer, overvejelser og tiltag i Dagtilbud drøftet, herunder:

Budgetforliget blev vedtaget i Byrådet i sidste uge.

Driftsbesparelse

Budgetforliget, statens effektiviseringskrav på køb af konsulentydelser mm. bevirker, at der forventes at komme budgetreduktioner i samme størrelsesorden, som beløbet for nye tilførte minimumsnormeringer i 2023.

Der kommer en høring vedr. budgetreduktion i 2023, som sendes i høring i FagMED og forældrebestyrelser senere i 2022.

Anlægsbesparelse

Dagtilbud fik ikke bevilget nye anlægsprojekter i budgetforliget. Forvaltningen er derfor i gang med at holde møder med lederne i lokalområder med stigende børnetal, der ikke kan rummes inden for de nuværende fysiske rammer, om midlertidige kapacitetsløsninger. Det drejer sig om Bredballe-Engum, Uhrhøj, Ågård, Vinding-Mølholm, Skibet og Give. Derudover er der fundet lokale løsninger på Søndermarken. Efter efterårsferien er lederne i Vejle midtby også booket til et kapacitetsmøde, da midtby-institutionerne vil skulle passe børn fra forstæderne der ikke kan få en plads her.

Statslige puljemidler og socioøkonomisk tildeling

Forvaltningen er i gang med at afklare muligheden for at søge sociale normeringer til daginstitutionerne med mere end 25 procent børn med 80 procent friplads i perioden 2023-2025. Det ser ud til at færre kommunale daginstitutioner vil modtage puljemidler fra 1. januar 2023.

Reduktionen i antallet af daginstitutioner der modtager statslige sociale normeringer indebærer, at flere daginstitutioner skal have kommunale socioøkonomiske normeringer. Forvaltningen er derfor i gang med at forberede nye socio-økonomiske data til ny fordeling i perioden 2023-25. Den nye socio-økonomiske model forventes at komme i høring senere på året i alle LokalMED og forældrebestyrelser.

På FagMED-mødet blev det drøftet, om der kan ses på antallet af møder personalet skal til udenfor eget hus. Det blev oplyst, at dette har Institutionsrådet netop drøftet, og det blev vurderet, at der er tale om et passende antal møder for forskellige typer nøglemedarbejdere.

Bilag

Budgforlig_2023-2026

Punkt 33: Konsekvenser af energikrise i Dagtilbud

81.38.00-P35-45-21

Resume

Som følge af den nuværende energikrise skal Dagtilbud bidrage til at nedbringe energiforbruget

Sagsfremstilling

Energikrisen betyder, at der er behov for at alle arbejdspladser i Vejle Kommune gør en indsats for at spare på energien – uden det går væsentligt ud over kerneopgaven. Vuggestuer er undtaget fra anbefalingen om at skruе varmen ned til 19 grader. Der er pt. ikke taget endelig stilling vedrørende børnehaverne.

Det er både statens, KL og kommunes forventning, at der seriøst arbejdes med, at finde energibesparende tiltag, store som små tiltag gør en forskel.

Kommunal Ejendom har sendt en mail ud til alle dagtilbud, med vejledning og links til sider med inspiration og spareforslag.

Flere af de oplagte tiltag handler om adfærdændringer hos medarbejdere, f.eks.; husk at slukke lys og elektronik, brug mindre varmt vand, luft mindre ud og overvej om vaskemaskinen kan fyldes lidt mere inden den startes.

Der er nok ingen tvivl om, at alle gerne vil bidrage til at sænke forbruget, men samtidigt er det vigtigt, at huske på, at det er svært at ændre vaner, så der er brug for et vedvarende fokus og løbende dialoger og opfølgning på tiltagene.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED drøfter, hvordan dagtilbud kan bidrage til at sænke energiforbruget, og om der er særlige opmærksomheder ift. arbejdsmiljøet, som der skal tænkes ind.

Beslutning

FagMED har drøftet, hvordan Dagtilbud kan bidrage til at sænke energiforbruget samtidig med at der er fokus på arbejdsmiljøet.

Muligheden for at sætte vaskemaskinen og lignende i gang om natten, hvor strøm typisk er billigt og ikke efterspørges i samme omfang som om dagen blev drøftet. Forvaltningen undersøger om dette anbefales i kommunal sammenhæng, ift. risiko for brand i elektriske maskiner eller installationer.

Der blev henledt opmærksomhed på, at der er mulighed for at toiletter ikke kan skylde ud ved strømsvigt i åbningstiden - dette er tidligere erfaret i Krogårdens Børnehus. I disse tilfælde skal der bl.a. særligt tænkes på personalets hygiejne og arbejdsmiljø.

Derudover blev der udtrykt bekymring for en eventuel beslutning om at sænke temperaturen til 19 grader i børnehaverum - det vil blive koldt at sidde stille og lege på gulvet - bl.a. i rum med radiatorer.

Punkt 34: Stillingsbeskrivelser

81.38.00-P35-45-21

Sagsfremstilling

På mødet 15. november 2021 besluttede FagMED Dagtilbud at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle udarbejde forslag til stillingsbeskrivelser for henholdsvis pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og pædagoger i daginstitutionerne, som nu præsenteres for FagMED Dagtilbud med henblik på endelig godkendelse.

Baggrunden for nedsættelsen af arbejdsgruppen var, at forvaltningen fra tid til anden bl.a. har fået forespørgsler fra de faglige organisationer på stillingsbeskrivelserne. Fra FagMED Dagtilbud har pædagogmedhjælper Betina Hansen og pædagog Lisbeth Mortensen bl.a. været med i arbejdsgruppen, der har udarbejdet forslag til stillingsbeskrivelserne. Stillingsbeskrivelserne har også i løbet af sommeren været til høring i Institutionsrådet og er nu klar til en drøftelse af, om FagMED Dagtilbud kan godkende vedhæftede stillingsbeskrivelser.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter om vedhæftede forslag til stillingsbeskrivelser for pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og pædagoger i daginstitutioner kan godkendes.

Beslutning

Vedhæftet forslag til stillingsbeskrivelser blev vedtaget, med bemærkninger om at forvaltningen vurderer, om forventningerne til personalets legekompeterer kan tydeliggøres.

Det er vigtigt ift. høj kvalitets dagtilbud at personalet har legekompeterer og kan understøtte og indgå i børns lege.

Bilag

A4 Folder Stillingsbeskrivelser (til FagMED)

Punkt 35: Rekrutteringsudfordringer i Dagtilbud

81.38.00-P35-45-21

Resume

Dagtilbud står lige nu og i de kommende år i stadig stigende rekrutteringsudfordringer ift. pædagogisk personale. Denne sag opsummerer baggrunden, iværksatte tiltag og tiltag under overvejelse ift. udfordringerne. Sagen har til formål at FagMED Dagtilbud via gruppearbejde igen drøfter udfordringerne.

Sagsfremstilling

13 daginstitutioner søger i september 2023 17 pædagoger - ligesom Dagplejen også konstant har dagplejestillinger i jobopslag. Dagtilbudsområdet står nu og i de kommende år over for en kæmpe rekrutteringsudfordring ift. pædagogisk personale. Kommunen oplever i øjeblikket følgende faktorer spiller ind:

- Stigende børnetal kræver mere pædagogisk personale
- Reduktion i antallet af dagplejere kræver mere pædagogisk personale i daginstitutionerne
- Indfasning af minimumsnormering kræver ansættelse af mere pædagogisk personale i daginstitutionerne frem til 2024

Samtidig er vi udfordret af, at den ordinære pædagoguddannelse på UCL i Jelling har haft sit laveste optag i 3. kvartal 2022 - optaget er reduceret med 31 procent ift. sidste år.

I forhold til at imødekommende rekrutteringsudfordringerne er følgende tiltag iværksat:

- 38 meritpædagogstuderende fra vores daginstitutioner er i 3. kvartal begyndt på en 2 år og 10 måneder lang pædagoguddannelse
- I samarbejde med Jobcentret tilbydes ledige at tage en pædagogisk assistentuddannelse
- UCL tilbyder vores pædagogmedhjælpere at komme til "Stjernestunder" på seminarier i form af temaaftener med pædagogisk indhold pædagogmedhjælperne nemt kan gå hjem og bruge i egen daginstitution. Seminarier bliver ved disse lejligheder blive vist frem for kommende potentielle studerende.

Forvaltningen har desuden overvejelser om at udbyde:

- 42 ugers pædagogisk assistentuddannelse for pædagogmedhjælpere i daginstitutionerne på et samlet hold
- Genindførelse af trainee-pædagoguddannelsen målrettet studerende/daginstitutioner der ønsker et tættere samarbejde under uddannelsen

Forvaltningen afventer desuden en konkret udmelding om ansøgningsbetingelser for en opkvalificeringspulje, der er nedsat fra 3. kvartal 2023 til uddannelse af pædagogisk personale i forbindelse med aftalen om minimumsnormeringer.

Den 8. september afholdte Vejle Kommune innovationssommerskole om rekrutteringsudfordringer, hvor bl.a. FagMED Dagtilbuds næstformand Anette Kroman deltog. På dette FagMED-møde vil FagMED blive præsenteret for noget af det gruppearbejde der var på innovationssommerskolen med henblik på at drøfte, hvad vi yderligere kan gøre som område for at tiltrække arbejdskraft fremadrettet.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter rekrutteringsudfordringerne ift. pædagogisk personale på dagtilbudsområdet.

Beslutning

Punktet blev udsat til næste FagMED-møde, pga. for lidt tid til gruppearbejde.

Punkt 36: Status på pædagogisk tilsyn i daginstitutionerne

81.38.00-P35-45-21

Resume

Der gives en samlet status på gennemførte pædagogiske tilsyn med dagtilbuddene i Vejle Kommune. Perioden er fra oktober 2021 til medio september 2022. Der gives ligeså en vurdering ud fra gennemførte tilsyn, hvori der ligger et udviklingspotentiale i udviklingen af den pædagogiske kvalitet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fører pædagogisk tilsyn med dagtilbuddene. Nye skærpede lovkrav trådte i kraft i januar 2022 med henblik på at styrke det pædagogiske tilsyn. Med den nye styrkede lovgivning stilles en række nye krav til kommunernes tilsyn med dagtilbud, herunder krav til uvildighed, observationer, dataindsamling og opfølgning på tilsyn, hvilket alt sammen indgår i Vejle Kommunes tilsynsramme.

Der er ført tilsyn med dagtilbuddene ud fra Vejle Kommunes tilsynsramme, som blev revideret og godkendt af Børne- og Familieudvalget i maj 2022. Formålet med det pædagogiske tilsyn er todelt, i det der er et kontrolperspektiv i forhold til dagtilbuddenes overholdelse af den gældende lovgivning samt Vejle Kommunes målsætninger og prioriterede indsatser. Der er ligeså et udviklingsperspektiv, hvor der igennem tilsyn og læringsfeedback bidrages til læring og kvalitetsudvikling i det enkelte dagtilbud.

Der er fire tilsynstyper; det ordinære-, det opfølgende-, det løbende- og det skærpede tilsyn, som er yderligere beskrevet i dagsordenssagen "Nyt tilsynskoncept for dagtilbud" som blev godkendt af Børne- og Familieudvalget 5. maj 2022.

Der skelnes mellem tre typer anmærkninger i tilsynsrapporten; fokuspunkter, opfølgningspunkter og henstillinger. Alle dagtilbud får fokuspunkter, som henviser til, hvilket fokus dagtilbuddet med fordel bør forholde sig til. Opfølgningspunkter henviser til en målrettet indsats og udløser et opfølgende tilsyn med enten den tilknyttede kontaktkonsulent fra dagtilbudsafdelingen og/eller tilsynskonsulenten. Henstillinger gives, når der er en bekymring i forhold til kvaliteten i dagtilbuddet. Ved henstillinger udarbejdes der en handleplan og efterfølgende afholdes der skærpet tilsyn med dagtilbuddet, indtil bekymringen bortfalder.

Tilsynet medvirker til at understøtte den løbende udvikling af kvaliteten i dagtilbuddene, samtidig med at tilsynet sikrer, at dagtilbuddene lever op til dagtilbudsloven og de rammer, som det enkelte byråd har fastsat. I Vejle Kommune blev der pr. 1. januar ansat en ny pædagogisk konsulent, som særligt har arbejdsopgaverne omkring tilsyn og pædagogisk kvalitet og derfor er der i højere grad sikret at adskille tilsynsopgaven og de øvrige kontaktkonsulenters opgaver omkring den understøttende ledelse af dagtilbuddene. Denne organisering styrker uvildigheden, som også er en del af det skærpede lovkrav omkring pædagogisk tilsyn i dagtilbud.

Status på tilsyn

Siden sidste status for gennemførte tilsyn til Børne- og Familieudvalget, er der gennemført 27 ordinære tilsyn i kommunale dagtilbud. Ud af de 27 ordinære tilsyn har 12 af dagtilbuddene fået opfølgningspunkter, og har derfor fået eller vil få et opfølgende tilsyn. Et dagtilbud har fået en henstilling.

De private dagtilbud har i 2022 primært planlagte opfølgende tilsyn og heraf er der afholdt fire, hvor de øvrige vil få et opfølgende tilsyn i den sidste del af 2022.

Der har været skærpet tilsyn i to kommunale dagtilbud og to private dagtilbud på baggrund af tidligere henstillinger. I de dagtilbud, hvor der er gennemført skærpet tilsyn, har det særligt omhandlet manglende struktur og organisering, hvilket har udfordret både børn og personales fordybelse og samvær. Derfor har børnenes muligheder for leg, deltagelse og læring været af varierende kvalitet.

Tilsynets vurdering er, at dagtilbuddene generelt har fået højnet deres systematik og arbejdsgange, når der iværksættes særlige indsatser i forhold til børn eller børnegrupper. Herunder har en tydeligere implementering af AKT-funktionen medført en højere grad af systematik i forhold til anvendelse af handleplaner og samarbejde med pædagogisk rådgiver fra Tværfagligt Center for Børn og Unge. Tilsammen har det højnet opmærksomheden og fagligheden i forhold til at skabe stærkere fællesskaber (jf. prioriterede indsatser).

Der ligger fortsat et udviklingspotentiale i forhold til at skabe inspirerende og udviklende lege- og læringsmiljøer, som understøtter og inspirerer børnenes muligheder for leg og læring. Det gælder både i forhold til den fysiske indretning og organisering samt hvordan det pædagogiske personale organiserer og fordeler sig, så de har mulighed for at følge

børnenes initiativer. Ligeledes er der fortsat et behov for kvalificering og udvikling af dagtilbuddenes evaluerings- og feedbackkultur, så potentialet for udvikling af den pædagogiske praksis højnes.

KIDS – Kvalitetsudvikling i daginstitutioner

Forvaltningen er netop i en proces, hvor evaluerings- og udviklingsredskabet ”KIDS- Kvalitetsudvikling i daginstitutioner”, tænkes ind i det fremadrettede arbejde med kvalitetsudviklingen af dagtilbuddene. KIDS er et anerkendt, forskningsbaseret og danskudviklet redskab til evaluering og udvikling af den pædagogiske kvalitet i daginstitutioner. Det kan anvendes som observationsredskab i tilsyn, men også som evaluerings- og udviklingsredskab internt i dagtilbuddene. KIDS er ligeledes blevet udvalgt som det redskab, der skal anvendes til en national kvalitetsundersøgelse af danske dagtilbud i efteråret 2022 og i 2023.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager status på pædagogisk tilsyn til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager status på pædagogisk tilsyn til efterretning.

Tilsynskonsulent Lisbeth Overgaard Friis præsenterede vedhæftede slides på mødet.

Bilag

FagMED okt 2022 Status på tilsyn

Punkt 37: Trivselsmåling på dagtilbudsområdet

81.38.00-P35-45-21

Resume

Forvaltningen ønsker en kort drøftelse af frekvensen og arbejdet med trivselsmålinger for personalet på dagtilbudsområdet.

Sagsfremstilling

Vejle Kommune (HR) laver en trivselsmåling på alle arbejdspladser hvert 3. år. Tidligere var frekvensen hvert 2. år. Forvaltningen oplever, at den længere tid mellem målingerne vanskeliggør opfølgning, og at sandsynligheden for at handle på eventuelle udfordringer i en tidlig fase reduceres. Forvaltningen overvejer derfor at lave en trivselsmåling eller lignende mellem de fælleskommunale målinger.

En mellemliggende måling kunne tage udgangspunkt i de samme spørgsmål, men den kunne også mere målrettes en dagtilbudskontekst - eller eventuelt en kombination. Der vil være nogle tekniske udfordringer i forhold til sammenligningen med de fælleskommunale måling, ligesom det vil være nødvendigt at tage stilling til, hvilke krav der er til opfølgning lokalt og fra forvaltningen.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud drøfter frekvens og arbejde med trivselsmålinger på dagtilbudsområdet.

Beslutning

FagMED Dagtilbud gav opbakning til at forvaltningen arbejder videre med at udvikle et koncept for at udføre trivselsmålinger lokalt på dagtilbudsområdet ca. midtvejs, hver tredje år mellem de fælleskommunale trivselsmålinger.

Der kan være daginstitutioner der er i udfordringer i øjeblikket pga. manglende kapacitet til stigene børnetal, rekrutteringsvanskeligheder, højt sygefravær eller lignende. En trivselsmåling vil give god mening ift. at tage temperaturen på personaletrivslen i forbindelse med disse udfordringer.

Der kan overvejes et åbent bemærkningsfelt sidst i den lokale trivselsmåling, som kan tilgå den lokale ledelse.

Punkt 38: Sygefraværprojekt i B&U 2020-2022

81.38.00-P35-45-21

Resume

FagMED Dagtilbud får en orientering om femten arbejdspladser på tværs af B&U, der har deltaget i et to årigt sygefraværprojekt. Formålet med projektet var dels at nedbringe sygefraværet samt at få viden om forskellige sygefraværindsatser.

Sagsfremstilling

Sygefraværprojektet var delvist finansieret af STAR, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Ni daginstitutioner har deltaget i projektet. Projektet er undervejs blevet forlænget pga. Corona.

Indsatserne i projektet har været skræddersyet til den enkelte arbejdsplads. Forberedelsen af indsatsen har været afgørende, her er der blevet arbejdet med brug af data, drøftet hypoteser og antagelser om sygefravær og kortlagt arbejdspladsens generelle trivsel og motivation for at arbejde med en konkret indsats.

I projektet er der bl.a. arbejdet med indsatser som:

- Håndteringen af høje følelsesmæssige krav
- Fokus onboarding af nye medarbejdere
- Rekruttering
- Grus samtaler
- Organisering af arbejdsmiljøarbejdet
- Fremme trivsel og arbejdsglæde via fokus på kerneopgaven

Projektleder Lene Palmer vil deltage i punktet og fortælle om de erfaringer, som projektet har givet.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED Dagtilbud tager orientering om sygefraværet til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager orienteringen om sygefraværprojektet til efterretning.

På mødet præsenterede arbejdsmiljøkonsulent Rikke Knudsen vedhæftede slides.

Forvaltningen følger i den kommende tid op i dagtilbud med højt sygefravær ved besøg fra arbejdsmiljø- og pædagogisk konsulent. Værktøjer og tiltag fra sygefraværprojektet kan tages i brug, hvor det vurderes relevant.

Bilag

Sygefraværprojekt - FagMED

Punkt 39: Sygefravær

81.38.00-P35-45-21

Resume

Denne sag præsenterer sygefraværdata fra dagtilbudsområdet, som afrapporteres til FagMED på hvert møde.

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistikken i Dagtilbud opdeles i korttidsfravær, langtidsfravær samt totalt fravær. Statistikkerne er vedlagt som bilag.

Statistikken viser at, der i marts måned 2022 var et ekstraordinært højt korttidssygefravær. Det er uklart, hvad dette store udsving skyldes. I de efterfølgende måneder er korttidssygefraværet faldet til et niveau, som ligger en smule over niveauet for 2021.

Generelt er der en stigning i korttidssygefraværet i alle afdelingerne i Børne- og Ungeforvaltningen.

Langtidsfraværet har i 2022 ligget på omtrent samme niveau, mellem 0,5 og 0,6 dag pr. medarbejder pr. måned, med et mindre fald til 0,4 dag i juli måned.

I oktober vil forvaltningen udsende en oversigt over korttidssygefraværet til alle dagtilbud. Forvaltningen vil følge op i de dagtilbud, som har et gennemsnitligt årligt korttidssygefravær på over 10 dage.

Dagtilbudschefen indstiller,

at FagMED tager orienteringen om sygefraværet til efterretning.

Beslutning

FagMED Dagtilbud tager orienteringen til efterretning, og drøftede følgende på mødet:

- Sygefraværet ligger over niveauet fra før Corona.
- Der er en del infektionssygdomme i omløb. Det opleves at forældre i højere grad end tidligere sender syge børn i dagtilbud - det giver højere smitterisiko.
- Der ses en tendens til flere sårbare medarbejdere.
- Der er fortsat store forskelle i sygefraværet på daginstitutionsniveau.

Bilag

Fraværssrapport - dagtilbud. September 2022

Punkt 40: Eventuelt

81.38.00-P35-45-21

Dagtilbudschefen indstiller,

at

Beslutning

Formandskabet i FagMED Dagtilbud har besluttet at afholde et klippekortsarrangement for alle LokalMED - herunder alle medarbejdere i Dagtilbud i Musikteateret 28 marts eller 17. april 2023. Arrangementet skal understøtte den faglige stolthed på underholdende vis. Det var nødvendigt at træffe beslutningen hurtigt for at få booket oplægsholdere og lokaler.