

REFERAT FagMED Kultur og Fritid d. 21-03-2017

Mødedato Tirsdag d. 21. marts 2017 kl. 09:00

Mødested Lokale 201, Vedelsgade 25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering fra næstformanden.....	6
Budgetstrategi 2018-2024.....	7
Drøftelse af brugen af barns 1. og 2. sygedag(e).....	8
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse.....	10
Sygefraværstatistik.....	11
Sikkerhed/arbejdsmiljø.....	12
IT/digitalisering.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra mødet i FagMED den 28. november 2016.

Kulturdirektøren indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til nærværende møde i FagMED.

Kulturdirektøren indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formanden

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Kulturdirektøren indstiller,

at formanden orienterer.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Ny borgmester er tilrådt.

Den 21.3.2017 er der infomøde på Petersminde med kultur- og fritidslivet samt skoledelen vedr. den brændte hal. Brandtomten forventes fjernet snarest. Skadesopgørelsen bliver det afgørende og forventes færdig omkring 1. maj 2017. Herefter forventes en politisk sag, og byggeperioden starter. August 2019 forventes hallen at stå færdig.

Punkt 4: Orientering fra næstformanden

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Orientering fra næstformanden.

Kulturdirektøren indstiller,

at næstformanden orienterer.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Mette Steen Jørgensen er valgt som ny næstformand.

Ubesatte pladser i FagMED - kan suppleanter indtræde? Der mangler en AMR for øvrige gruppe. Anita kontaktes, og det undersøges hvilke muligheder vi har, hvilke ledige pladser vi har, og med hvem vi kan besætte dem.

Punkt 5: Budgetstrategi 2018-2024

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Orientering om budgetstrategi 2018-2024.

Budgetstrategien er vedlagt som bilag.

Kulturdirektøren indstiller,

at der orienteres om budgetstrategi 2018-2024.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Budgetstrategien bygger på kendte principper, herunder stram økonomistyring.

Ændring: I forhold til anlægsdelen vil fagudvalgene fremadrettet drøfte, om de har udfordringer vurderet på en kapacitetsanalyse. Denne proces påbegyndes på Kultur- og Idrætsudvalgets møde den 4. april.

Bilag

Budgetstrategi 2018-24

Punkt 6: Drøftelse af brugen af barns 1. og 2. sygedag(e)

81.38.04-A00-1-16

Resume

Det fremgår af de enkelte overenskomster, at der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis:

- barnet er under 18 år, og
- har ophold hos den ansatte, og
- fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag drøftes på mødet. Bestemmelsen om barnets 2. sygedag blev indført i OK 08.

Sagsfremstilling

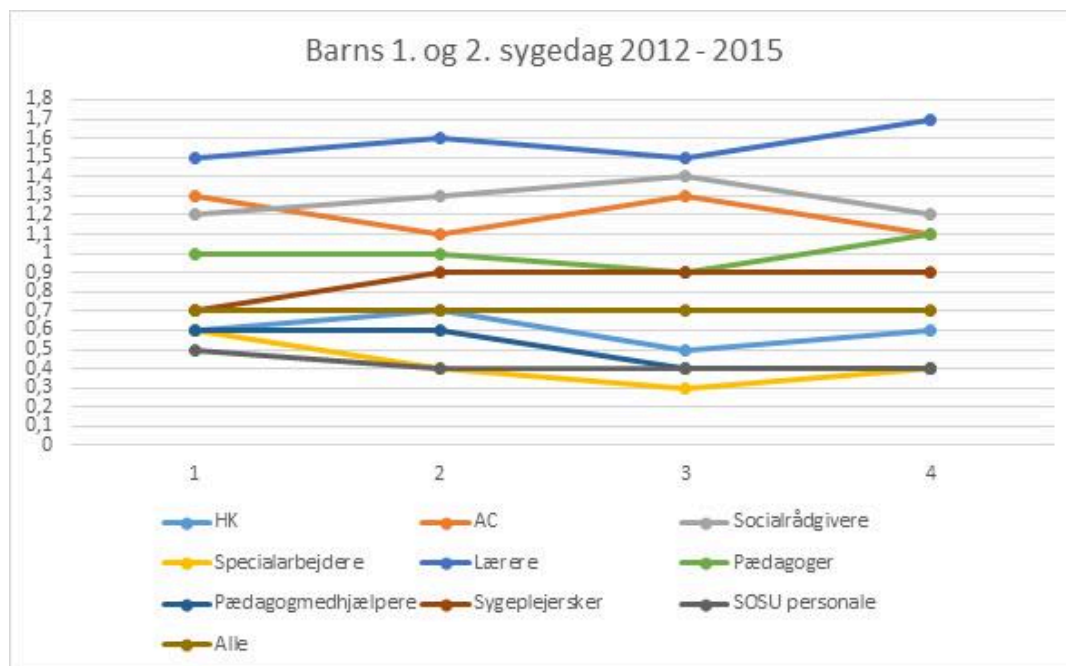
Data viser, at fravær som følge af barns 1. og 2. sygedag ligger stabilt på 0,7 dag i gennemsnit pr. ansat i årene 2012 – 2015.

Hoveddata viser udviklingen:

	2012	2013	2014	2015
Barnets 1. sygedag	5.496	5.549	5.437	5.966
Barnets 2. sygedag	400	407	359	443

Fraværet er ikke ens på faggrupper.

Nedenstående tabel viser nogle af hovedgrupperne:



Kommunaldirektøren indstiller, 21. december 2016, pkt. 42:

at HovedMED drøfter praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag.

HovedMEDudvalg, 21. december 2016, pkt. 42:

Medarbejdersiden har ønsket en drøftelse af praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag, da medarbejdere i nogle områder oplever, at der bliver sagt nej til at afholde barns sygedage.

Ledersiden gør opmærksom på, at det ikke er en ret, men en mulighed at afholde barns 1. og 2. sygedag. Thrine Nørgaard oplyser, at når Koncern HR rådgiver lederne, så opfordrer vi dem til at tage drøftelsen med den medarbejder, som har behov for at gøre brug af barns 1. og 2. sygedag.

Medarbejdersiden: Hvad gør man som enlig mor, hvis man får nej? Nogle vælger måske at melde sig selv syg.

Medarbejdersiden gav desuden udtryk for, at det er en stor udfordring på dagtilbudsområdet, mange får desværre nej til at afholde barns sygedage på grund af driftsmæssige udfordringer.

Medarbejdersiden undrer sig over, at man kan lave statistik på barns 2. sygedag, for når man indberetter i OPUS, så indberetter man udelukkende barns sygdom, og ikke om det er 1. eller 2. dag.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvordan Vejle Kommune ligger i forhold til andre kommuner?

Ledersiden svarede, at vi ikke har tallene pt, men at vi sikkert ligner øvrige kommuner. Der er vigtigt at drøfte, hvordan vi kan løse udfordringen.

Ledersiden påpegede, at det er vigtigt at få undersøgt tallene vedr. barns 2. sygedag. Koncern HR har efter mødet været i dialog med Kim Grauholm fra Budget & Finans, som har lavet statistikken, og han oplyser, at barns 2. sygedag er opgjort som dage, hvor der er en barns sygedag kalenderdagen før på samme medarbejder.

Der kan selvfølgelig være tale om 2 forskellige børn – og at det så burde være barns 1. sygedag for begge. Samtidigt kan der også være barns 1. sygedag, der burde være 2. sygedag, hvor 1. sygedag er afholdt af en anden forælder.

Medarbejdersiden oplyste, at BUPL-syd har lavet en undersøgelse vedr. brugen af barns 2. sygedag. Undersøgelsen viser, at det udelukkende er i Vejle Kommune, at man ikke gør brug af barns 2. sygedag.

Ledersiden: Det vil være umuligt at have ens praksis på alle områder, det vil altid være forskelligt afhængig af arbejdsopgaverne. Når man kigger nærmere på tallene tyder det på, at det også er kulturelt bestemt. Ledersiden foreslår drøftelser i FagMED i stedet for?

Medarbejdersiden bakkede op om forslaget med en drøftelse i FagMED, hvor det er vigtigt, at praksis drøftes i det enkelte fagområde, ligesom der gøres opmærksom på, at det er en mulighed og ikke en ret.

Der var enighed om at opfordre de enkelte FagMED til at tage en drøftelse af praksis vedr. brug af barns 1. og 2. sygedag.

Kulturdirektøren indstiller,

at praksis vedrørende brug af barns 1. og 2. sygedag drøftes.

Beslutning

Drøftet.

For FagMED Kultur og Fritid er antallet af barns 1. sygedag stigende.

FagMED Kultur og Fritid oplever ingen udfordringer i forhold til barns sygedag.

Punkt 7: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-2-16

Resume

Jævnfør Vejle Kommunes MEDaftale §9, stk. 10 skal FagMED gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet i forhold til FagMEDs specifikke område.

Koncern HR har udarbejdet vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

I nærværende sag drøftes status på arbejdsmiljøet.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på mødet den 26. februar 2016 tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet i 2016 og 2017:

- Robuste fællesskaber.
- Forebyggelse af arbejdsulykker.
- APV – keep it simple.

Hver af de tre indsatser indeholder forskellige underindsatser, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. Underindsatserne er beskrevet i vedhæftede oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen.

Kommunaldirektøren indstiller, 31. januar 2017, pkt. 9:
at status på arbejdsmiljøet drøftes.

HovedMEDudvalg, 31. januar 2017, pkt. 9:

Kulturdirektøren indstiller,

at status på arbejdsmiljøet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Vejle Kommune har en konstant fraværprocent på omkring 4,5 %.

FagMED Kultur og Fritid har få arbejdsulykker.

Biblioteket har fået påbud fra Arbejdstilsynet vedr. træk mv. Dette er udbedret.

Bilag

Oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen 310117

Punkt 8: Sygefraværstatistik

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Orientering om sygefraværret.

Sygefraværstatistikken for henholdsvis lang- og korttidssyge er vedlagt som bilag.

Kulturdirektøren indstiller,

at sygefraværkstatistikken tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

En del har været syge i starten af 2017.

Bilag

Fravær - enkeltdags

Fravær - større end og lig med 2

Punkt 9: Sikkerhed/arbejdsmiljø

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Drøftelse af sikkerhed og arbejdsmiljø.

Kulturdirektøren indstiller,

at sager vedr. sikkerhed og arbejdsmiljø drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 10: IT/digitalisering

81.38.00-P35-3-17

Sagsfremstilling

Drøftelse af it og digitalisering.

Kulturdirektøren indstiller,

at sager vedrørende it og digitalisering drøftes.

Beslutning

It-sikkerhed vægtes højt. Vejle Kommune har et it-sikkerhedsforum, og der er ansat en ny it-sikkerhedskoordinaer.

Punkt 11: Eventuelt

81.38.00-P35-3-17

Kulturdirektøren indstiller,

at

Beslutning

Drøftet