

REFERAT LokalMED Distrikter Senior d. 07-12-2021

Mødedato Tirsdag d. 07. december 2021 kl. 12:45

Mødested Mulitrummet Gulkrog

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering fra næstformand.....	6
SMS`er fra ledere/planlæggere til medarbejdere i fritiden. v/ Karin Lund Madsen.....	7
Orientering om vilkår ved uddannelsen, som medarbejdere tilbydes. v/ Karin Lund Madsen.....	8
Arbejds miljø Distrikter Senior.....	9
Evt.....	10

Punkt 29: Godkendelse af referat

81.38.05-P35-57-21

Resume

Referat dateret 28.9.2021 til godkendelse

Formanden indstiller,

at godkende referat

Beslutning

Godkendt

Deltagere:

Birgitte Grejsen (ND2), Jette Teglgaard Christensen (ND3), Malene Kronborg Svingholm (ND5), Gitte Jensen (ØD3), Bettina Kronvald Christensen (ØD4), Gitte L. Ravn (VD2), Karin Lund Madsen (VD4) Pia Brydebøl Rasmussen (Midlertidige pladser), Mette Colbert (ND3), som er suppleant for Maria D. Nielsen.

Ledere: Diane Amstrup (områdeleder), Heidi Treumer Nielsen (ND1), vakant (VD5)

Fraværende: Maria Dorthea Nielsen (ØD2)

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden

81.38.05-P35-57-21

Resume

Dagsorden for mødet drøftes

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 31: Orientering fra formanden

81.38.05-P35-57-21

Resume

Orientering ved formanden

Sagsfremstilling

- Er der spørgsmål til FagMED?
 - Herunder orientering om ny MED-struktur

- HR Redegørelse 2021

Link til VKintra: <https://vkintra.vejle.dk/media/zfwgjjcx/hr-redeg%C3%B8relse-2021-tilg%C3%A6ngelig.pdf>

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Kompetencecenter Velfærd oprettes pr. 1.2.2022. Marianne Hyltoft er ansat til at lede og udvikle kompetencecenteret, tiltræder stillingen 1. januar 2022.

Fra distrikterne er der ønske om undervisning i Førstehjælp, emnet videregives til leder for kompetencecenteret.

Der er ansat chef for plejecentrene Heidi Have, tiltræder 1. januar 2022. Chef stilling for distrikter genopslås.

Distriktsleder Marco Esthelq, VD2 og distriktsleder Kristina Filsø Thomsen, ØD2 fratræder distriktslederstillingen med udgangen af december måned 2021.

Med baggrund i rekrutteringsudfordringer er der opmærksomhed på at ansætte farmakonom uddannet personale.

Nyt Senior Udvalg fra den 1.1.22.

Det nye udvalg vil gerne på besøg i distrikterne, hilse på / følge med i hverdagen.

På FagMED den 24.11.21 blev drøftet ny MED-struktur, gældende fra 1. januar 22.

LokalMED for distrikter og for centre nedlægges. Møder i LokalMED afholdes fremadrettet lokalt i distrikterne. Valgprocedure udsendes.

I øvrigt henvises til referat fra FagMED.

Bilag

Bilag - HR Redegørelsen 2021_slides

Punkt 32: Orientering fra næstformand

81.38.05-P35-57-21

Resume

Orientering ved næstformanden og fra HovedMED ved Karin Lund Madsen

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Ikke yderligere fra næstformanden

Fra HovedMED refereres fra seneste møde den 30.11.2021. Der henvises til referatet.

Blandt andet kan nævnes, at der vedrørende "delpolitik om røg - røgfri arbejdstid" gøres opmærksom på at hele Vejle Kommune er røgfri fra 1.8.22.

Punkt omhandlende coronatest og forevisning af coronapas blev ligeledes videndelt, beslutning fra HovedMED følges.

Punkt 33: SMS'er fra ledere/planlæggere til medarbejdere i fritiden. v/ Karin Lund Madsen

81.38.05-P35-57-21

Resume

Der opleves en stigning i dette.

Formanden indstiller,

at drøfte oplevelserne

Beslutning

Opmærksomhed på at værne om medarbejdernes frihed. Det som kan aftales i arbejdstiden skal aftales i arbejdstiden. På mødet dialog omhandlende hvornår noget er akut.

Fokus på ikke at tage kontakt til medarbejdere i ferierne.

Punkt videregives til drøftelse i de kommende LokalMED

Punkt 34: Orientering om vilkår ved uddannelsen, som medarbejdere tilbydes. v/ Karin Lund Madnsen

81.38.05-P35-57-21

Resume

Udfordring med frustrerede kollegaer, når ikke alle forhold er kendte inden opstart af uddannelsen, fx. timetal og løn.

Formanden indstiller,

at udfordringen drøftes

Beslutning

Opmærksomhed på når medarbejder tilbydes uddannelse, at huske dialog omhandlende rammer og vilkår, eksempelvis løn og arbejdstid, at være omhyggelig med at få afstemt forventninger.

Når man tilbydes uddannelse - fokus på at få aftaler på plads inden endelig ikrafttrædelse - beskrive rammer og vilkår ved given uddannelse.

Punkt 35: Arbejdsmiljø Distrikter Senior.

81.38.05-P35-57-21

Sagsfremstilling

- TRIO-konferencen den 14. december 2021 er flyttet til den 6. april 2022.

Link til VKintra: <https://vkintra.vejle.dk/med-og-arbejdsmiljo/arbejdsmiljoet-generelt/nyt-om-arbejdsmiljo/trio-konferencen-2022-en-sammenlaegning-af-arbejdsmiljokonferencen-og-tr-dagen/>

Tilmelding via kursusportalen ultimo 2022

- Ekstern audit - 3 afvigelser

- Sygefravær

- SafetyNet

Opmærksomhed på at sikre systematik i arbejdsmiljøarbejdet, herunder blandt andet anmeldelse af arbejdsskader, vold og trusler samt udarbejdelse af handleplaner i SafetyNet.

Vejledninger findes på VKintra: <https://vkintra.vejle.dk/fagsystemer/safetynet/vejledninger-til-safetynet/>

Formanden indstiller,

at orienteringen og drøftelse indgår som videndeling og læring i arbejdsfællesskaberne i distrikterne.

Beslutning

Med baggrund i afvigelser fra ekstern audit udfærdiges handleplan.

Sygefravær drøftes kontinuerligt i TRIO-grupperne med fokus på mulige indsatser.

Drøftelse vedrørende vigtighed i dokumentation af arbejdsmiljø indsatser, arbejdsulykker, registrering af vold og trusler m.m., og at der udfærdiges risikovurderinger i de situationer, hvor dette vurderes hensigtsmæssigt.

Bilag

Bilag - Afvigelser fra ekstern audit - 2021

Bilag - Senior Distrikter - fraværsrapport

Punkt 36: Evt.

81.38.05-P35-57-21

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Ikke yderligere