

REFERAT LokalMED Materielgården d. 08-12-2021

Mødedato Onsdag d. 08. december 2021 kl. 07:00

Mødested Vardevej 268, 7100 Vejle - Kantine

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering ved formanden.....	5
Orientering ved næstformanden.....	6
Nyt fra MEDudvalg generelt.....	7
Nyt fra TR.....	8
Nyt fra AMR.....	9
Sikkerheds- og sundhedsarbejde, sygefravær.....	10
Samarbejde leder/medarbejder.....	11
Rygepolitik.....	12
Runde/eventuelt.....	13
Næste møde.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

Referatet fra sidste møde i LokalMED godkendes.

Formanden indstiller, at referatet godkendes

at referatet godkendes

Beslutning

Referatet godkendes

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

Dagsordenen godkendes.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes

Beslutning

Dagsordenen godkendes

Punkt 3: Orientering ved formanden

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

- Nyt fra Materielgården
- Lokalaftale vedr. flex på Materielgården
- Aftale vedr. nedsættelse af hviletid
- Driftweb - Frits
- Coronapas

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning

Beslutning

Nyt fra Materielgården:

- Der er ved at blive gravet ud til nedsivningsbassin.
- Der er fuld gang i parkeringspladsen foran Det gule hus.
- Der er kommet nye skabe. Det ser pænere ud. Frits skal i gang i Hal 1 både med skabe og oprydning.
- Anlæg og infrastruktur og Vej og park har været på besøg for at få skabt overblik over, hvem der "ejer" alt det der roder på pladsen og få lavet en plan for oprydning.
- Maleren når ikke at komme i 2021, men kommer i januar 2022.
- Karsten har bestilt en ny lastbil, som forventes leveret i 2022.
- Der har været tale om en minigraver på el og en bil til trafiktælling. Det er noget der løbende regnes på. Vi vil fremover overveje, hvilke muligheder der er for el, når der skal indkøbes maskiner og køretøjer.

Lokalaftale vedr. flex på Materielgården: Der er lavet en lokalaftale vedr. brugen af 1-1 timer (flex). Der vil jævnligt blive kigget på, hvordan de ansattes saldi udvikler sig. Det er aftalt, at ved særlige situationer drøfter tillidsværket og ledelsen, hvordan 1-1 til skal bruges.

Aftale vedr. nedsættelse af hviletid: Der er blevet lavet en aftale vedr. hvordan vagten kan håndtere udkald, som gør at hviletiden nedsættes.

Driftweb - Frits: Når man skal bruge noget fra Frits, skal der sendes en driftweb. Der skal laves introduktionsmateriale til medarbejderne.

Coronapas: Der skal tjekkes coronapas en gang om ugen. Det er teamlederne der tjekker coronapas en gang i ugen.

Punkt 4: Orientering ved næstformanden

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- På HovedMED er det drøftet, hvordan man håndterer udfordringerne med personale der ikke vil vaccineres eller testes.
- Rygepolitik - der er en ny deadline der hedder 1/7, for røgfri arbejdstid.

Punkt 5: Nyt fra MEDudvalg generelt

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

- Håndcreme
- Tryk på vand

Formanden indstiller,

at drøftelse tages til efterretning

Beslutning

- Det aftales at der købes små håndcreme til medarbejderne.
- Der er en udfordring med tryk på vandet. Kan der gøres noget? Peter undersøger, hvad årsagen er.

Punkt 6: Nyt fra TR

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

TR orienterer

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning

Beslutning

Intet at bemærke

Punkt 7: Nyt fra AMR

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

Frits er blevet AMR

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning

Beslutning

- Frits er blevet AMR, men sidder i MED som medarbejderrepræsentant. Frits er ved at blive klædt på til opgaven.

Punkt 8: Sikkerheds- og sundhedsarbejde, sygefravær

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

[Fravær - LokalMED 8. december 2021](#)

[Fravørsanalyse - Lokalmed 8. december 2021](#)

[Arbejdsulykker i perioden 1. januar 2020 - 7 december 2020](#)

[Arbejdsulykker i perioden 1. januar 2021 - 07. december 2021](#)

Formanden indstiller,

Orientering tages til efterretning

Beslutning

Det drøftes om der er områder, hvor vi kan tilbyde noget ekstra, som f.eks. kan støtte ved ujævnt underlag.

Bilag

Fravær - LokalMED 8. december 2021

Fravørsanalyse - Lokalmed 8. december 2021

Arbejdsulykker i perioden 1. januar 2020 - 7 december 2020

Arbejdsulykker i perioden 1. januar 2021 - 07. december 2021

Punkt 9: Samarbejde leder/medarbejder

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af samarbejdet på de enkelte teams

- Omgangstone og dialog
- IT - kan eller vil

Beslutning

- Omgangstone og dialog: TR oplever at omgangstonen er hård men hjertlig. Jørgen påpeger, det er vigtigt at vi i de enkelte teams drøfter omgangstonen. Der henstilles til at hvis man som medarbejder ikke vil gå til sin leder kan man altid gå til TR. Det er vigtigt vi løbende har en dialog om, hvordan taler til hinanden og vi husker at som en del af Vejle Kommune er ordentlighed en af de værdier vi har.
- It- Kan eller vil: Vi er nødt til at kigge på, at der er foreskel i forhold til om it-udfordringer skyldes at en medarbejder ikke kan eller vil. Hvis der er medarbejderer der ikke vil, kan det få ansættelsesretslige konsekvenser. Det påpeges at det er vigtigt superbrugerne er tilgængelige.

Punkt 10: Rygepolitik

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

Status på rygepolitik

Formanden indstiller,

at drøftelse tages til efterretning

Beslutning

På Materielgården er vi klar til at indføre røgfri arbejdstid i starten af 2022. Vi drøfter punktet igen på næste MED-møde.

Punkt 11: Runde/eventuelt

81.38.00-P35-81-20

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 12: Næste møde

81.38.00-P35-81-20

Sagsfremstilling

Datoer for lokalMED 2022 er ikke fastsat endnu.

Formanden indstiller,

at orientering tages til efterretning

Beslutning

De næste møder bookes så snart datoerne er fastsat.