

REFERAT LokalMED Sukkertoppen d. 24-04-2025

Mødedato Torsdag d. 24. april 2025 kl. 09:00

Mødested Loftet - Sukkertoppen

Indholdsfortegnelse

Eventuelt.....	3
Arbejds miljø.....	4
Økonomi.....	5
Opfølgning på retningslinjer.....	6
Interne Ansøgere på Sukkertoppen.....	7
Frugtordning.....	8
Orientering.....	9

Punkt 1: Eventuelt

00.15.00-P35-7-15

Referat

Der blev stillet et spørgsmål fra Fag MED som skal komme med tilbagemeldinger til næste møde i maj. – *”Hvad er en attraktiv arbejdsplads?”*

Udvalget responderer:

At man bliver mødt i det man henvender sig om, og selv om der kan være uenigheder, er der stadig en respektfuld tone.

At der er mulighed for nye arbejdsopgaver, og mulighed for inddragelse i igangværende opgaverne, hvilket er med til at udvikle en som person og ens kompetencer.

At der er plads til at fejle.

Punkt 2: Arbejdsmiljø

00.15.00-P35-7-15

Sagsfremstilling

Velkommen til Solveig. AMR giver status på arbejdet

Referat

Orientering fra AMR:

Vores nye AMR Solveig fra Skovbo, skal på AMR kursus i maj.

”

Første Kvartal af 2025 er der indgivet indberetninger på 19 datoer, deri er der 31 hændelser. Vold og trusler er der indberettet på 11 datoer med 11 hændelser. der er indberettet 2 datoer med 2 hændelser af krænkende handlinger, der er indberettet 1 arbejdsulykke (klemte fingre i bildør)

Kollegieboligerne har de fleste indberetninger i både HFK og vold og trusler, det er især 2 borgere der, der er indberettet flest på.

Siden 1. kvartal er der blevet indberettet 2 vold og trusler, 1 HFK og 1 arbejdsulykke som følge af vold og trusler (der var blevet scoret over 6 i påvirkning)

”

Tryghedsskabende belysning forventes klar inden sommeren – Derudover er der også blevet søgt en anden pulje til indkøb af en alarmtester, som skal hjælpe med at teste vores alarmer, i tilfælde af at alarmen forlader matriklen, for at sikre den stadig virker når den befinder sig på Sukkertoppen igen.

AMR vil lave en sikkerhedsrundring inden længe.

Resultatet af Influenzavaccine undersøgelsen blev gennemgået.

Vold og trusler, hvad sker der når man laver en indberetning (evt. skema) Overblik, hvilken proces går i gang.

Punkt 3: Økonomi

00.15.00-P35-7-15

Sagsfremstilling

Centerleder giver status på sidste budgetopfølgning, sygefravær og pladskapacitet

Referat

Center Sukkertoppen startede 2025 ud med et overskud på ca. 600.000,-.
Efter første kvartal af 2025, forventes et merforbrug på ca. 14.000,- i udgangen af april.

Det store forbrug i økonomien skyldes udgifter på vikarer og mere personale, grundet uventet langtidssygmeldinger osv.

Grundet stor stigning i langtidssygmeldinger, er fraværet på Center Sukkertoppen stigende.

Udvalget blev præsenteret for et overblik over Matchmøder mm. for 2025.

Punkt 4: Opfølgning på retningslinjer

00.15.00-P35-7-15

Sagsfremstilling

Alex præsenterer retningslinjernes nye fælles udtryk jf. referatet fra sidste MED møde.

Referat

Den nye skabelon blev fremvist. Alle Sukkertoppens retningslinjer er overflyttet til den nye skabelon, og ligger tilgængelig for alle ansatte.

Punkt 5: Interne Ansøgere på Sukkertoppen

00.15.00-P35-7-15

Sagsfremstilling

Opfølgning på hvordan drøftelsen er taget videre på ledermøde d.9. april 2025

Referat

Der vil ikke blive lavet en retningslinje på dette, men der har været en fælles drøftelse i af hvordan man håndterer interne ansøger til faste stillinger i huset.

Der opfordres til at man kontakter enten den leder der rekrutterer til stillingen eller til ens egen leder.

Man er altid velkommen til at søge interne stillinger, uden at henvende sig.

Man kan altid forvente en mundtlig respons inden en evt. ansættelsessamtale hvis man vælger at ansøge.

Man vil også altid få en mundtlig tilbagemelding efter en evt. ansættelsessamtale.

Punkt 6: Frugtordning

00.15.00-P35-7-15

Sagsfremstilling

Opfølgning på frugtordning jf. sidste MED møde.

Der er indhentet følgende:

Til dagsorden

Vedr. punktet fra sidst omkring frugtordning.

Der har været lavet en undersøgelse hvad en evt. frugtordning vil koste.

Hvis ordningen kommer fra vores eget køkken, vil prisen pr. år være 25.550 kr.

Ordning fra Jysk firmafrugt, vil prisen være 42.640 kr.

Med venlig hilsen

Lena I Larsen

Referat

Resultatet af undersøgelsen blev gennemgået.

LokalMED takker for initiativet, engagementet og undersøgelsen, men det vurderes, at det ikke kan lade sig gøre med en frugtordning på Sukkertoppen.

Grundet ønsket om en sundere hverdag på Sukkertoppen, bliver fremtidige fællesarrangementer inspireret af initiativet, og der vil fremover blive suppleret med et sundt alternativ til alle fællesarrangementer.

Birkeboligerne og Akut har på nuværende tidspunkt en intern (selvfinansierende) frugtordning, hvor andre afdelinger kan hentes inspiration hvis det ønskes.

Punkt 7: Orientering

00.15.00-P35-7-15

Sagsfremstilling

Orientering om relevante forhold v/ Formand og Næstformand.

Referat

Orientering fra formanden:

Centerleder for CSR Lotte Kjeldsen er fratrukket – Marianne Maasbøl er konstitueret leder, forventet året ud.

Handicap og Psykiatrichef Peter A. Larsen har fratrukket sin stilling efter langtidssygemelding og der rekrutteres ny chef for området pr. 01.11.25.

Orientering fra næstformanden:

LokalMED blev orienteret om, hvad der rører sig på HovedMED og FagMED.

Der blev ikke orienteret om noget, som berører Center Sukkertoppen.

Læs evt. referaterne fra HovedMED og FagMED på Intra.