

# **REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 16-11-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 16. november 2022 kl. 09:30

**Mødested** Ungdomsskolen, Domus, Ved Sønderåen, Vejle

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Orientering vedr. 6 spor i arbejdet med rekruttering. Kl. 9.45.....	6
Arbejds miljørepræsentanterne, FagMED og strategisk arbejdsmiljøarbejde.....	7
Orientering om resultater af sygefraværsprojektet. Kl. 10.35.....	8
Sygefravær i Uddannelse & Læring. Kl. 11.....	10
Pause. Kl. 11.20.....	11
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR- redegørelse 2022.....	12
Interne krænkende handlinger.....	13
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.20.....	14
Til og fra HovedMED.....	15
Eventuelt.....	16

## **Punkt 72: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 73: Godkendelse af referat.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra FagMED den 28. september 2022.

### **Formanden indstiller,**

at referat fra 28. september 2022 godkendes.

### **Beslutning**

Ændring til punkt 60: Under punktet "hvad skal afvikles" står "sygefraværstatistikker". Det skal rettes til: Der skal findes en anden måde at bruge statistikker vedr. sygefravær på i FagMED.

Med dette er referatet godkendt.

## **Punkt 74: Orientering fra formand og medlemmer.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Formand og medlemmer af FagMED orienterer om aktuelle emner:

Der orienteres om:

- Byrådets beslutning vedr. Firehøjeskolens afdeling i Vandel.
- Børne- og Familieudvalgets beslutning vedr. klubstrategi.
- Status på deltagelse i projekt med BFA om krænkende handlinger, herunder magtanvendelser.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen, orienterede om Byrådets beslutning vedr. lukning af Firehøjeskolens afdeling i Vandel. Skolens 27 elever og 4 medarbejdere flytter til Nørupafdelingen pr. 1. januar 2023. Børne- og Familieudvalget vil d. 24.11.22 tage stilling til et forældreønske om fortsat morgen SFO på Vandelafdelingen indtil sommerferien og til direkte skolebustransport fra Vandel til Nørup, ligeledes indtil sommerferien.

Ulla Riisbjerg Thomsen orienterende om Børne- og Familieudvalgets beslutning vedr. klubstrategien. Strategien skal implementeres og økonomien skal harmoniseres. Forslaget om at organisere alle klubber under Ung Vejle blev ikke vedtaget. Ung Vejle vil stå for den koordinerende funktion i implementeringsfasen.

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterede om, at der skal udpeges 2 ledere, 2 AMR samt 2 TR til arbejdsgruppen som skal samarbejde med BFA om fokus på krænkende handlinger, herunder magtanvendelse. Dorte Petterson, skoleleder Smidstrup-Skærup Skole, Rut Kappel, TR Kirkebakkeskolen samt Jacob Rønnow, AMR Fælleshåbsskolen deltager i arbejdsgruppen. Der udpeges yderligere en leder, en TR og en AMR fra en arbejdsplads der ikke allerede er repræsenteret i gruppen. Lene Palmer Christensen koordinerer dette arbejde.

# **Punkt 75: Orientering vedr. 6 spor i arbejdet med rekruttering. Kl. 9.45.**

17.00.00-P20-6-21

## **Resume**

Der blev nedsat en styregruppe i december 2021, som arbejder med input til, hvordan skoleområdet, også i fremtiden, sikrer tilstrækkelig med kvalificerede medarbejdere til lærer-, pædagog- og lederstillinger. Styregruppen har holdt to møder. Med denne sag gives en orientering om styregruppens foreløbige arbejde og en drøftelse af input fra FagMED.

## **Sagsfremstilling**

Flere og flere brancher og sektorer oplever udfordringer med at rekruttere medarbejdere og ledere. Det er udfordringer, som på sigt også kan forventes at ramme skoleområdet. På den baggrund har Børne & Familieudvalget nedsat en styregruppe, som har til formål komme med input til, hvordan skoleområdet i fremtiden sikrer tilstrækkelig med kvalificerede medarbejdere til lærer-, pædagog- og lederstillinger. FagMED blev i januar 2022 orienteret om den nedsatte styregruppe.

Styregruppen har afholdt 2 møder og har gennem en idegenerering nået frem til 6 spor, der skal arbejdes videre med i den kommende proces. Sporene er følgende:

1. Kommunikation
2. Livsfasetænkning
3. Samarbejde med Jobcenteret om karriereskifte for allerede uddannede personer.
4. Samarbejde med UCL – lærer og pædagoguddannelsen.
5. Fremtidens udfordringer set som en kapacitetsudfordring og ikke udelukkende som et rekrutteringsproblem. (Per Julius' tanker)
6. Lederrekruttering

Formålet med punktet er at folde de 6 spor ud, samt få input til sporene. Se medsendte bilag. Derudover ønskes en drøftelse af forslag til andre spor, som kan indgå i styregruppens arbejde.

## **Deltager i behandlingen**

Skolekonsulent Lars Jespersen.

## **Formanden indstiller,**

at FagMED tager orienteringen til efterretning og kommer med input til de foreslåede spor i rekrutteringsarbejdet.

## **Beslutning**

Kim Ledel, afdelingsleder i Sekretariat og Plan, deltog i stedet for Lars Jespersen. Der blev orienteret om styregruppens arbejde. Oplægget er vedlagt som bilag.

FagMED udpegede Thomas Patrick Freund Hjortshøj som deltager i styregruppen, da Mette Kjærgaard Hede ikke længere er tilknyttet FagMED.

FagMEDs input til styregruppen er vedlagt som bilag.

## **Bilag**

Spor i arbejdet med rekruttering og fastholdelse på folkeskoleområdet i Vejle Kommune. Skoleledermø.

Rekruttering og fastholdelse FagMED 16 nov.pptx

Input fra FagMED styregruppe rekruttering og fastholdelse

# Punkt 76: Arbejdsmiljørepræsentanterne, FagMED og strategisk arbejdsmiljøarbejde.

87.01.00-P05-1-22

## Sagsfremstilling

FagMED har gennemført en dataanalyse på baggrund af resultaterne af en spørgeskemaundersøgelse blandt arbejdsmiljørepræsentanterne på FagMEDs temamøde den 28. september 2022.

FagMEDs arbejde resulterede i følgende forslag til handlinger:

### Hvad skal vi udvikle?

- Mail ud til AMR før dagsordenforberedende møde. Vigtige temaer som AMR foreslår bliver taget op i FagMED
- Invitere nøglepersoner ind til den orienterende del af FagMED
- Udvikle strukturer ift. inddragelse af stof fra FagMED samt tid til opgaven ude på skolen
- Tilgængelighed og synlighed
- Lave et fokusgruppeinterview ift. nye data
- At den tid AMR får til opgaven fastlægges i forhold til hvor mange medarbejdere AMR repræsenterer
- FagMEDs referater sendes til TR/AMR
- Nyhedsbrev hvor der kan sorteres i emnerne
- FagMED fortæller: videosekvens med opsummering af opmærksomhedspunkter fra møderne

### Hvad skal vi undgå?

- Makroperspektiver for ofte
- At MEDsystemet kommer langt fra praksis
- At MEDsystemet er ukendt
- Indforståethed

### Hvad skal vi afvikle?

- Sygefraværstatistikker

### Hvad skal vi fastholde?

- Vurdere relevansen i forhold til det lokale arbejde
- Drøfte relevante temaer

FagMED drøfter, hvad der skal ske på baggrund af undersøgelsen og dataanalysen.

## Formanden indstiller,

at FagMED drøfter, hvad der skal udvikles, afvikles, undgå og fastholdes på baggrund af analysen.

## Beslutning

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen informerer alle AMR og LokalMED om, at man via vkintra kan tilmelde sig til at få en mail, når der er nyt referat eller dagsorden fra f.eks. FagMED U&L.

Konklusion på drøftelsen er, at FagMED drøfter temaet igen ved næste møde, hvor fokus er en mere konkret drøftelse, eventuelt med udgangspunkt i SMTTEmodellen.

# Punkt 77: Orientering om resultater af sygefraværsprojektet. Kl. 10.35.

81.28.00-P05-1-18

## Resume

Der orienteres om sygefraværsprojektets indhold og resultater.

## Sagsfremstilling

Igennem de seneste 2½ år har 15 arbejdspladser fra B&U deltaget i et sygefraværsprojekt, der var delvist finansieret af STAR, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. 4 arbejdspladser fra U&L har deltaget i projektet. Projektet er undervejs blevet forlænget pga. Corona.

Indsætterne i projektet har været skræddersyet til den enkelte arbejdsplads. Forberedelsen af indsatser har været afgørende. Her er der blevet arbejdet med brug af data, drøftet hypoteser og antagelser om sygefravær og kortlagt arbejdspladsens generelle trivsel og motivation for at arbejde med en konkret indsats.

I projektet er der bl.a. arbejdet med indsatser som:

- Håndteringen af høje følelsesmæssige krav
- Fokus onboarding af nye medarbejdere
- Rekruttering
- Grus samtaler
- Organisering af arbejdsmiljøarbejdet
- Fremme trivsel og arbejdsglæde via fokus på kerneopgaven

Der orienteres om projektets resultater. Evalueringsrapporten (udkast) er vedlagt.

## Formanden indstiller,

at FagMED drøfter, på hvilken måde erfaringer fra projektet kan anvendes i Uddannelse & Læring

## Beslutning

Oplæg om resultater af sygefraværsprojektet i Børne- og Ungeforvaltningen er vedlagt referatet.

Som deltager i projektet fortalte skoleleder på Skibet Skole, Gert Hougaard, om deres erfaringer med deltagelse i projektet samt hvad der er behov for nu.

Skolens sygefravær faldt hurtigt i starten af projektet. Dog skal der tages forbehold for data, da fravær relateret til corona, ikke indgår i det samlede sygefravær i perioder i 2020 og 2021. Efter at skolen ikke længere har fælles fokus på sygefraværet, er sygefraværet igen svagt stigende. Ledergruppen lærte at læse data, holde blik på de medarbejdere der altid møder på arbejde, at se på mønstre i sygefraværet og lignende. Det vurderes at der til stadighed skal være en ledelsesmæssig indsats i forhold til at italesætte, når medarbejdere har gjort deres arbejde godt.

De fleste indsatser i forhold til at forebygge og håndtere sygefravær er indsatser på ledelsesplan.

FagMED reflekterede over kommende indsatser:

- Hvordan kan arbejdsmiljørepræsentanten inddrages i sygefraværsindsatsen?
- Hvad kunne teamets rolle være?
- Hvordan når vi fra at konstatere at sygefraværet er højt til handlinger?
- Møder om sygefravær hver 14. dag i ledergruppen?
- Ugentlige møder mellem leder, TR og AMR hvor information deles?
- Fokus på at opbygge fællesskaber i stedet for udelukkende at fokusere på den enkelte medarbejders sygefravær?
- Hvordan skaber vi i fællesskab en god arbejdspladskultur?
- Hvilke former for struktureret supervision kan anvendes for at forebygge at belastende arbejdsmiljø fører til sygefravær. Hvordan kan metakognitiv terapi anvendes?

Drøftelsen fortsætter ved punkt 78.

## **Bilag**

Evaluering af sygefraværsprojektet - 101022 - udkast

Sygefraværsprojekt - FagMED UogL 161122

## **Punkt 78: Sygefravær i Uddannelse & Læring. Kl. 11.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Status og udvikling i sygefraværet i Uddannelse & Læring er vedlagt sagen og gennemgås på mødet. Der fokuseres på udviklingen:

- måned for måned
- i U&L i forhold til andre forvaltningsgrene
- faggruppers sygefravær til sammenligning
- skoler og institutioners sygefravær de seneste 12 måneder til sammenligning

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen orienterer om erfaringer med indsatser, der er målrettet forskellige dele af organisationen (ledelse, lokalmed, personalemøde, møder med enkelte medarbejdere).

På baggrund af data drøftes, hvilke indsatser der skal iværksættes i Uddannelse & Læring.

FagMED drøfter ligeledes, hvordan FagMED fremover skal behandle sygefravær, herunder hvilke data der skal fremlægges.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter fremtidige indsatser vedr. sygefravær.

at FagMED drøfter hvilke sygefraværdata, der skal fremlægges for FagMED.

### **Beslutning**

FagMED drøftede ideer til handlinger, der også kan være inspirerende for LokalMED.

Der kan være behov for at få yderligere data for at se forskelle i sygefravær i fx indskoling, mellemtrin og udskoling. Det kunne ligeledes være interessant at se, om der er sammenhæng mellem sygefravær og omfanget af registreringer af vold og trusler.

Et fokus kunne være at undersøge hvad de arbejdspladser, der har lavt sygefravær, gør for at bevare et lavt sygefravær.

FagMED besluttede at gøre "Sygefravær og fællesskaber" til et fast tema frem til sommerferien. CABIs screeningsværktøj kan evt. afprøves ved næste FagMED.

### **Bilag**

sygefravær måned for måned inkl oktober 2022

sygefravær uogl faggrupper og bogu inkl sept 2022

hele uogl alle afdelinger inkl sept 2022 FLIS mn

**Punkt 79: Pause. Kl. 11.20.**

87.01.00-P05-1-22

# Punkt 80: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR- redegørelse 2022.

81.00.00-P05-332-22

## Resume

Den årlige HR-redegørelse foreligger nu. Efter ønske fra Økonomiudvalget er der gennemført en undersøgelse af ønskerne til fuld tid blandt udvalgte faggrupper. Resultatet heraf fremgår af oplægget til HovedMED.

## Sagsfremstilling

Den årlige HR-redegørelse er nu udarbejdet og klar til drøftelse.

HR-redegørelsen viser en stigning i sygefravær og personaleomsætning, et billede, der også ses i øvrige kommuner. HR-redegørelsen viser også en nedgang i antal ansøgere til velfærdsprofessionsuddannelserne.

Data fra arbejdsmarkedet viser, at vi de næste mange år sandsynligvis vil være udfordret på personalemangel, sammenholdt med demografi og vækst.

Økonomiudvalget og efterfølgende Byrådet var i deres behandling af HR-redegørelsen optaget af muligheden for at få flere op i tid.

Koncern HR har derfor gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt de deltidsansatte i Velfærdsforvaltningen og i Børn & Unge.

HovedMED fokuserede på udvalgte temaer:

- Udviklingen i antal ansatte
- Beskæftigelsesgraden
- Optag på velfærdsuddannelserne
- Personaleomsætningen
- Antal ansøgninger pr. opslået stilling
- Årsager til fratrædelse
- Etnicitet
- Sygefravær
- Arbejdsulykker
- Gennemsnitlig løn
- Resultater af "Op i tid undersøgelse" på døgnområderne i Velfærd og Børn & Unge.

HovedMEDs drøftelse mandede ud i en beslutning om at gå dybere ned i "Op i tid" undersøgelsen, inden de næste skridt besluttes, og at fokusere indsatser, fx fokus på løn til nyansatte kontra fastansatte med samme jobfunktioner.

Thrines Nørgaards oplæg til HovedMED er vedhæftet sagsfremstillingen.

## Formanden indstiller,

at FagMED drøfter HR-redegørelsen med fokus på temaer, der vedrører Uddannelse & Læring.

## Beslutning

## Bilag

HR Redegørelse 2022 - endelig udgave

Oplæg HovedMED HR-redegørelsen 27.9.22

## **Punkt 81: Interne krænkende handlinger.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Hoved MED har besluttet, at alle FagMED og LokalMED skal drøfte temaet "Interne krænkende handlinger".

Koncern HR har udviklet en guide som inspiration, der kan støtte op om denne drøftelse, vedlagt som bilag.

Side 5 i guiden ridser de temaer op, som har været identificeret i Vejle Kommunes indsats efter trivselsmålingen.

Side 4 i guiden giver introduktion til drøftelsen, hvor FagMED og LokalMED kan tage stilling til:

- Er temaerne relevante for os?
- Er der et tema, der er særligt relevant hos os og hvorfor?
- Hvordan kunne FagMED og LokalMED arbejde med temaet og løse de udfordringer, der er forbundet med det?

Drøftelsen er relevant også på arbejdspladser, der ikke har interne krænkende handlinger. Her skal drøftelsen forebygge interne krænkende handlinger.

Vedlagt sagen er desuden Koncern HRs evaluering af Vejle Kommunes særlige indsats vedr. interne krænkende handlinger.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter interne krænkende handlinger og giver forslag til, hvordan udfordringerne kan løses.

### **Beslutning**

### **Bilag**

Guide til jeres arbejde med håndtering og forebyggelse.pptx

Evaluering af særlig indsats mod interne krænkende handlinger - en del af trivselsmålingen 2021.pdf

## **Punkt 82: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.20.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Beslutning**

Intet nyt fra FagMED til LokalMED.

## **Punkt 83: Til og fra HovedMED.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om aktuelle emner fra HovedMED.

Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

### **Formanden indstiller,**

at temaer til og fra HovedMED drøftes.

### **Beslutning**

Ingen temaer til og fra HovedMED.

## **Punkt 84: Eventuelt.**

87.01.00-P05-1-22

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold drøftes.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drøftes.

### **Beslutning**

FagMED bliver mindet om, at der er et arrangement "Syng med Uddannelse & Læring" som afholdes den 17. januar 2023 i DGI huset for alle medarbejdere. Der vil komme plakater ud på alle arbejdspladser som påmindelse. Tilmelding til arrangementet foregår i Plan2Learn på vkintra.